
- 공무원 준비를 시작하려는 장애인들을 위한 -
공무원 취업준비 안내서

2016.10

한국장애인고용공단 
고용지원국 기업지원부

■ 공무원 준비를 시작하려는 분들에게

경제상황의 어려움 속에 취업을 고민하는 많은 분들이 공무원이 되기를 희망하고 있습니다. 그런데 공무원이 되고 싶다고 하는데, 무엇을, 어떻게 준비해야 할지 모르는 분들이 많이 있었습니다.

‘공무원 취업준비 안내서‘는 바로 이런 분들을 위한 자료입니다. 공무원 준비를 시작하려는 분들에게 관련 정보를 제공함으로써 준비시간을 절약하면서도 효율적으로 공무원 임용을 준비할 수 있게끔 지원하고자 작성되었습니다.

이 안내서에 나오는 모든 자료들은 공무원 및 공공기관 관련 사이트, 우리 공단에서 주관한 공공부문 관련 행사, 담당자의 공공부문 업무 추진 시 깨달은 바 등을 근거로 작성되었습니다. 따라서 일부 내용들은 읽는 시점이나 적용되는 분야에 따라 다를 수 있고, 이미 여러 해 공무원 임용을 준비해 온 분들에게는 도움이 안될 수 있습니다.

그렇지만 **공무원을 준비하기로 마음먹은 이상 대략적인 준비사항을 한눈에 정리할 수 있다면**, 참 유용한 자료가 될 것입니다. 그런 면에서 이 안내서가 활용되기를 바랍니다.

공무원 임용을 준비하고 있는 장애인분들에게 좋은 결과가 있기를 바라며, 앞으로도 우리 한국장애인고용공단은 장애인들의 공공부문 일자리 확대를 위해 최선을 다해 노력하겠습니다.

감사합니다.

2016.10.

목 차

1	나는 `나`를 잘 알고 있는가? -----	4
	(1) 나의 직업적 가치 이해하기	
	(2) 나의 성격 이해하기	
	(3) 나의 흥미 이해하기	
	(4) 나의 능력 이해하기	
2	나는 왜 공무원이 되려고 하는가? -----	7
3	나는 공무원의 특성을 잘 알고 있는가? -----	8
	(1) 공직에 대하여	
	(2) 채용 시험 제도	
	(3) 장애인 공직임용 확대	
	(4) 능력발전, 후생복지	
4	공무원이 되는 방법은 무엇인가? -----	21
5	국가직 공무원, 군무원을 알아보자. -----	22
6	공무원이 되려면 어떤 준비를 해야 하는가? -----	24
	(1) 채용공고 확인하기	
	(2) 서류전형 준비	
	(3) 필기전형 및 가산사항 준비	
	(4) 면접전형 준비	
7	공공부문 취업사이트 알아봅시다 -----	31
	(1) 대한민국 공무원되기	
	(2) 사이버국가고시센터	
	(3) 나라일터	
	(4) 한국장애인고용공단 홈페이지	
	(5) 워크투게더	
	(6) 워크넷	
	(7) 인사혁신처	
	(8) 서울특별시	
	(9) 정책브리핑	
8	한국장애인고용공단 서비스 이용 안내 -----	47
	(1) 공공부문 일자리 확대 관련 연중 행사 안내	
	(2) 공무원 임용준비반	
	(3) 교원 임용준비반	
	(4) 개별적 직업능력개발훈련 지원	
	(5) 한국장애인고용공단 서비스 문의처	

1 나는 '나'를 잘 알고 있는가?

공무원을 준비하기 전에 먼저 '나'를 잘 알아야 한다. 정확히 말하면 '나'를 잘 이해한 후 그에 근거하여 '공무원'이라는 진로를 결정해야 한다.

진로결정 할 때는 ①직업적 가치, ②성격, ③흥미, ④능력 등 4가지를 고려해야 한다. 그렇게 **나를 잘 알고 이해해야 내가 왜 공무원이 되어야만 하는지를 나 스스로를 설득할 수 있다.**

(1) 나의 직업적 가치 이해하기

내가 직업에 있어서 어떤 가치를 중요하게 생각하는지를 생각해 보자. 직업 가치관으로는 ①외부활동, ②직업의 안정성, ③사회적인 인정, ④경제적인 보상, ⑤영향력 발휘, ⑥직무의 자율성, ⑦창의성 발휘, ⑧자연친화, ⑨자원봉사, ⑩지적탐구, ⑪애국심(출처:직업카드) 등이 있다. 이들 중 내가 중요하게 여기는 직업적 가치관을 찾고, 내가 생각하는 '공무원'이라는 직업과 관련되는 직업인지 생각해 보자.

Q. 위의 ①~⑪ 중에서 본인에게 중요한 직업적 가치관 3개를 적어보자.

Q. 위의 ①~⑪ 중에서 '공무원'이라는 직업과 관련된 직업적 가치관 3개를 적어보자.

Q. 나의 직업적 가치관은 내가 생각하는 '공무원'의 직업적 가치

관과 관련이 있는가?

(2) 나의 성격 이해하기

‘내가 선호하는 성격적인 성향’을 알면 나를 객관적으로 이해할 수 있고, 이를 위해 **심리검사를 활용**하면 좋다.

간혹 심리검사나 흥미검사 등 인위적인 검사라고 좋아하지 않는 분이 있지만, 부담 없이 한번 해보는 것도 추천할 만 하다.

- MBTI : 내 성격의 성향을 알아보는 대중적인 심리검사 중 하나

Q. 나의 성격적인 성향은 어떠한가? 심리검사를 해 보았다면 나의 성격적인 성향의 특징은 무엇인가?

(3) 나의 흥미 이해하기

나는 어떤 일을 할 때 즐거웠는가, 나는 무엇을 할 때 스스로 **잘한다고 느꼈는가**를 잘 생각해 보고 기록한 후 이러한 흥미의 공통점을 찾아보면 나의 흥미를 도출할 수 있다.

나의 흥미를 알 수 있는 또 다른 방법은 **흥미검사를 실시하는 것**이다. 스트롱 직업흥미검사는 어세스타 혹은 전문가에게서 검사를 실시 및 해석을 들으면 되고, 직업선호도 검사는 워크넷에서 온라인으로 이용할 수 있다.

- 스트롱 직업흥미검사
- 직업선호도 검사

Q. 나는 어떤 일을 할 때 즐거운가? 나는 무엇을 할 때 스스로 잘한다고 느꼈는가?

Q. 나는 직업흥미검사를 실시해 보았는가? 나의 흥미코드는 무엇이고, 특징은 무엇인가?

(4) 나의 능력 이해하기

나의 능력을 알기 위해서 **이력서를 정리**해 보자. 이력서를 정리하다보면 나의 경력과 역량을 객관적으로 파악할 수 있다.

이력서는 내가 취업을 하기 전까지 **정기적으로 업데이트**하고, 가능한 모든 **경력, 자격, 면허, 학점, 외국어 성적, 자원봉사 경험, 해외거주 경험, 인턴이나 아르바이트 경력** 등 모든 내용을 상세하게 기록한다. 특히 ‘직업적 경력’은 해당 회사에서 **경력증명서를 발급받을 수 있는 곳**이어야 하고, 외국어 성적표는 **유효기간 이내의 것**이어야 한다.

필요할 경우 이 이력서를 지원하는 기관에 맞추어 편집하거나 편집한 내용으로 온라인 입사지원을 할 수 있다.

Q. 이력서를 정리해 본 결과 나의 주요 경력은 무엇인가? 나는 어떤 직렬의 공무원으로 지원이 가능하겠는가? 경력경쟁채용

(경력 3년 이상)으로 지원이 가능하겠는가?

2 나는 왜 공무원이 되려고 하는가?

공무원이 되려고 하는 사람들 중에는 안정적이니까, 다른 사람들이 준비하니까 라는 막연한 생각으로 공무원을 준비하는 사람들이 있다. 그러나 내가 왜 공무원이 되려고 하고, 왜 공무원이 되고 싶은지에 대한 명확한 이해 없이는 공무원으로 임용된다고 해도 그 직업생활이 즐겁지가 않다.

내가 공무원이 되려는 이유를 생각할 때는 여러 가지를 고려해야 한다. 앞서 살펴본 나의 직업적 가치, 성격적인 성향, 나의 흥미, 나의 능력 등을 총체적으로 고려해야 한다. 내가 공무원이 되는 것에 대하여 가족, 부모, 친구들과도 상의해 보자.

이제 나는 왜 공무원이 되려고 하는지를 꼼꼼이 생각해 보고 작성해 보자.

Q. 나의 직업적 가치 3가지, 나의 성격적 성향, 나의 흥미, 나의 경력과 능력을 간단히 정리해 보자.

Q. 부모님 혹은 친구들과 내가 공무원이 되는 것에 대하여 상의
해 본 결과를 적어보자.

Q. 결론적으로 나는 왜 공무원이 되려고 하는가? 나의 어떤 점이
공무원이 되기에 적합하다고 생각하는가?

3 나는 공무원의 특성을 잘 알고 있는가?

공무원은 다음과 같은 특징을 가지고 있다.

- 국가직 또는 지방직 공무원으로 관련 법에 의하여 임용됨
- '근로자'가 아니며, 국민에 대한 봉사자로서 책임을 지고 있음
- 신분과 정치적으로 중립을 보장함
- 국가의 정책결정 및 집행과정에 참여함
- 신분상의 안전성 보장함
- 다양한 능력발전의 기회를 제공함

공무원이 근무하는 '공직'이란 무엇이고, 어떤 방법으로 공무원으로 임용되며, 공무원의 복리후생은 어떠한 지, 장애인 공무원 지원 제도들도 알아보자. 다음은 한국장애인고용공단과 인사혁신처가 공동 주관한 '2016년 공직설명회' 자료를 일부 발췌한 것이다.

참고로 '공직설명회'는 매년 3~4월에 한국장애인고용공단과 인사혁신처가 주관하여 전국 5개 권역을 순회하며 방문설명회가 이루어지고, 이에 대한 홍보는 한국장애인고용공단 홈페이지 및 워크투게터를 통하여 매년 2~3월에 홍보되므로, 참석해 보도록 하자.

I. 공직에 대하여

○ 공무원이란?

- 국가공무원법 또는 지방공무원법에 의하여 임용
- 국민에 대한 봉사자로서 국민에 대하여 책임을 지고 있음
- 국가나 지방자치단체의 예산으로 보수 지급
- 신분과 정치적 중립 보장

[○] 국무총리, 장관, 판사, 검사, 경찰, 소방관, 군인, 외교관, 교사, 교수, 집배원

[○] 대통령, 국회의원, 광역시장, 도지사, 시장, 군수, 지방의회의원

[×] 변호사, 공인회계사, 세무사, 법무사, 변리사, 은행원, 기자 등



I. 공직에 대하여 (일반직 공무원 안내)

○ 직급·직위 구분

구분	고위공무원단		3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급
직급			부이사관	서기관	사무관	주사	주사보	서기	서기보
직위	실장 등	국장	과장(급)		담당	주무			

○ 직군·직렬·직류 구분

구분	갯 수	개 념	용 례
직군	4	직무의 성질이 유사한 직렬의 군	행정, 기술, 관리운영직군, 우정직군
직렬	54	직무의 종류가 유사하고 그 책임과 근관성의 정도가 상이한 직급의 군	행정, 검찰사무, 출입국관리, 세무 등
직류	135	동일한 직렬 내에서 담당분야가 같은 직무의 군	일반행정, 법무행정, 재경, 국제통상 등

II. 채용 시험 제도 (공채시험 구분모집)

○ 공개 채용

- 1989년부터 9급 공채시험에 장애인 구분모집 제도 최초 도입
- 1996년 7급 공채시험까지 확대
- 공안(교정, 보호, 검찰사무, 마약수사, 출입국관리, 철도공안),
검사, 경찰, 소방, 군인, 경호직을 제외한 모든 직종에 적용



II. 채용 시험 제도 (공채시험 구분모집)

➤ 응시대상

- 장애인복지법시행령 제2조에 따른 장애인 및 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항에 따른 상이등급기준에 해당자
 - 장애인 구분모집에 응시하고자 하는 자는 응시원서 접수마감일 현재까지 장애인으로 유효하게 등록되거나, 상이등급기준에 해당하는 자로서 유효하게 등록, 결정되어 있어야 함
- ※ 장애인인 장애인 구분모집 직렬(직류) 외의 다른 직렬(직류)에도 비장애인과의 동일한 조건으로 응시할 수 있음

➤ 응시연령

- 7급 : 20세 이상(1996.12.31. 이전 출생자)
- 9급 : 18세 이상(1998.12.31. 이전 출생자) * 교정,보호직은 20세 이상



II. 채용 시험 제도 (공채시험 구분모집)

➤ 7급 공채시험

- 기초소양(3과목) : 국어, 영어, 한국사 (전직렬 공통)
- 직무분야(4과목) : 직렬별로 과목 설정
 - 예) 행정직(일반행정) : 헌법, 행정법, 행정학, 경제학
 - 공업직(화공) : 화학개론, 화공열역학, 전달현상, 반응공학
- 과목별 4지 1택형 20문항 / 총 140분
- 합격기준 : 매 과목 40% 이상 득점자중에서 고득점자 순으로
선발예정인원의 1.5배수 범위 내에서 필기시험 합격자
결정 ⇒ 면접을 통하여 최종 선발



II. 채용 시험 제도 (공채시험 구분모집)

➤ 9급 공채시험

- 필수(3과목) : 국어, 영어, 한국사 (전직렬 공통)
- 선택(2과목) : 직렬별로 과목 설정
 - 예) 행정직(일반행정) : 행정법총론, 행정학개론, 사회, 과학, 수학 중 택 2
 - 공업직(화공) : 화학공학일반, 공업화학
- 과목별 4지 1택형 20문항 / 총 100분 소요
- 합격기준 : 매과목 40% 이상 득점자중에서 고득점자 순으로
선발예정인원의 1.5배수 범위 내에서 필기시험 합격자 결정
⇒ 면접을 통하여 최종 선발



II. 채용 시험 제도 (공채시험 구분모집)

➤ 면접시험 (2015년부터 강화된 면접시험 운영)

구 분	7급	9급
면접시간	120 분	50분
면접방법	집단토의(60분) 역량면접(60분)	공직가치관 평가(30분) 직무능력평가(20분)
면접위원	3인	2인
비 고	❖ 블라인드(무자료) 면접으로 실시 - 출신학교, 필기시험 성적, 경력 등은 면접관에게 미제공	

II. 채용 시험 제도 (공채시험 구분모집)

➤ 장애인 수험생 편의 지원 절차



➤ 장애인 수험생 편의 신청 방법

- 원서제출 동일기간 내 사이버국가고시센터(<http://gosi.go.kr>)에서 신청

II. 채용 시험 제도 (공채시험 구분모집)

▶ 연도별 구분모집 현황

구분		'11년	'12년	'13년	'14년	'15년	'16년
선발예정인원	계	108명	139명	186명	225명	258명	274명
	7급	35명	40명	47명	59명	60명	66명
	9급	73명	99명	139명	166명	198명	208명
최종선발인원		97명	123명	167명	228명	259명	-

II. 채용 시험 제도 (경채)

○ 경력 경쟁채용

- 공채 장애인 구분모집제도와는 별개로 2008년부터 **중증장애인만을 대상으로 경력경쟁채용시험 실시**
 - 자격증, 경력, 학위 등을 지닌 사람을 선발
- 응시자격
 - 중증장애인만 응시가능
 - 장애유형별 2급 또는 3급 이상, 상이등급 3급 이상
- 응시연령
 - 7급 이상 : 20세 이상(1996.12.31. 이전 출생자)
 - 8급 이하 : 18세 이상(1998.12.31. 이전 출생자)

II. 채용 시험 제도 (경채)

➤ 자격증 소지자

➤ 임용예정 직무의 관련분야 자격증 소지

예) 국가기록원 사서 8급 : 1,2급 정사서 또는 준사서 자격증 소지자

➤ 학위소지자

➤ 과학기술분야 등 공개경쟁채용시험으로 결원 보충이 곤란한 특수전문분야의 근무 또는 연구경력자로서 박사 또는 석사학위 소지자

예) 원자력안전위원회 공업 7급 : 원자력(핵)공학, 에너지공학, 방사선학, 기계공학,
전기공학 등 관련학과 석사 학위 이상 소지자

II. 채용 시험 제도 (경채)

➤ 연구·근무 경력자

➤ 임용예정 직급과 관련되는 직무분야에서 근무 또는 연구 경력이 3년 이상인 자

- 계급별 경력기준

☞ 5급 10년 이상, 6급 6년 이상, 7~9급 3년 이상

- 퇴직자의 경우 시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 않아야 함

예) 문화체육관광부 행정 6급 : 문화예술 관련 분야 6년 이상 근무 또는 연구 경력자

II. 채용 시험 제도 (경채)

> 시험방법

● 1차(서류전형)

- > 응시자의 자격, 경력 등이 응시요건에 적합한지를 서면심사
- > 공고된 응시자격 기준에 적합하면 모두 합격
 - 다만, 응시인원이 임용예정직위별로 선발예정인원의 5배수 이상인 때에는는 3배수 이상으로 합격자 결정
- ☞ 서류전형 기준은 직무연관성, 경력 및 업무실적, 직무관련 자격증, 기타 업무능력을 나타낼 수 있는 자료 등을 모집단위 별로 구분하여 설정

II. 채용 시험 제도 (경채)

● 2차(면접시험) *면접시험시 편의지원을 받고자 하는 자는 원서접수시 신청사항 기입

- > 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 검정
- > 7급 이상은 개인발표 및 개별면접, 8급 이하는 개별면접만 실시
- > 5개 평정요소를 우수, 보통, 미흡으로 평가
 - ☞ ① 공무원으로 정신자세 ② 전문지식과 그 응용능력 ③ 의사표현의 정확성과 논리성 ④ 예의·품행 및 성실성 ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성
- > 면접시간은 직급별로 다름(2015년 기준)
 - 6~7급 : 45분(개인발표 15분 + 개인면접 30분)
 - 9급 : 개인면접 35분
 - ☞ 면접 시험 시, 장애유형별 편의지원 제공
- > 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정성적 우수자 순

II. 채용 시험 제도 (경채)

➤ 중증장애인 선발 현황(2010년-2016년)

시행년도	채용계획	응시자	최종합격
2010	19개 부처 23명	384명 (17:1)	13개 부처 14명
2011	22개 부처 31명	398명 (13:1)	20개 부처 25명
2012	20개 부처 30명	278명 (9:1)	17개 부처 26명
2013	15개 부처 34명	213명 (6:1)	12개 부처 28명
2014	26개 부처 35명	293명 (8:1)	22개 부처 29명
2015	26개 부처 36명	258명 (7:1)	21개 부처 29명
2016	17개 부처 31명		

III. 장애인 공직임용 확대

○ 장애인 공무원 현황(중앙)



Ⅲ. 장애인 공직임용 확대

○ 장애인 의무고용 촉진을 위한 종합계획

의무 고용

- ▶ 법정 의무고용 비율 : 정원의 3%
- ▶ 법정 신규채용 비율 : 신규 채용인원의 3%
- ※ 고용률 3% 미달 시 신규 채용인원의 6% 이상 채용

임용 목표

- ▶ 일부 직종(공안직종, 검사, 경찰, 소방 등)을 제외한 공직의 대부분 직종에 차별없이 임용
- ▶ 의무고용률 연차별 계획 조기 달성
- 2014년말, 중앙행정기관 장애인 고용률은 3.26%로 의무고용률 3.0% 달성



Ⅲ. 장애인 공직임용 확대

○ 국가직 장애인 공무원 근무지원사업

1. 근로지원인 서비스

- ▶ 지원대상: 중증장애인 공무원
- ▶ 지원서비스 : 부수적인 업무수행에 대한 근로지원인 제공
- ▶ 지원한도 : 법정근로시간 내 (1일 8시간, 주 40시간 이내)

※ '신장장애인의 복막투석시 업무대행' 과 같은 본연의 업무 수행은 근로지원인 제공서비스에 해당하지 않음



III. 장애인 공직임용 확대

○ 국가직 장애인 공무원 근무지원사업

2. 보조공학기기 지원

- 지원대상: 중증 및 경증장애인 공무원
- 지원물품 : 보조공학기기
- 지원한도 : 1인당 1천만원 이내 (중증장애인 1천5백만원)

※ 보조공학기기란 장애인이 직업생활에 필요한 기능을 유지, 향상시킬 수 있도록 공학기술을 응용한 기기로, 의수, 의족, 휠체어와 같은 의료기기는 지원 제외



IV. 능력발전 · 후생복지

○ 공무원 국내교육훈련

구분	훈련과정	훈련분야	훈련대상자
고위공무원· 과장급 교육 (1년)	고위정책과정 세종연구소 국방대학교	안보정책, 국방자원관리 국제정세 및 대외전략 등	고위공무원, 과장급공무원
국내대학원 위탁교육 (2년~2년6월)	석사과정	일반행정, 기술분야 등 모든 학과	실무경력 3년 전 공무원
외국어교육 (20주 이내)	외대, 충남대, 부산대	영어, 중국어, 일본어 등	전 공무원
민간위탁교육 (5일 이내)	전문분야	관리자 리더십 배양 실무 업무능력개발 등	전 공무원
방송통신대 (4년)		모든 학과	전 공무원
사이버대 (4년)	전문분야	관리자 리더십 배양 실무 업무능력개발 등	전 공무원



IV. 능력발전 · 후생복지

○ 공무원 국외교육훈련

구분	훈련과정	훈련분야	훈련대상자
장기훈련	직무훈련 (1년~1년6월)	국제기구, 외국정부기관	고위공무원 과장급
	일반과정 (2년~2년6월)	영어권, 비영어권, 특수지역	4~7급
단기훈련	개인훈련 (6개월미만)	부처별 당면과제 연구	9급 이상
	팀제훈련 (2개월 미만)	현안과제 연구	9급 이상
	훈련기관 과정 (2주 내외)	전문훈련기관 연수 (미국 ASTD, 일본 인사원 등)	9급 이상

IV. 능력발전 · 후생복지

○ 공무원 보수

< 기본급 (일반직 기준) >

(2016년 기준)

- 5급 : 1호봉 (225만원), 3호봉 (244만원)
- 7급 : 1호봉 (167만원), 3호봉 (182만원)
- 9급 : 1호봉 (134만원), 3호봉 (147만원)

○ 휴가제도

- 연 가 : 재직기간에 따라 3~21일
- 병 가 : 일반병가 60일, 공무상 질병 180일
- 특별휴가 : 경조사(1~5일), 출산휴가(90일)

IV. 능력발전 · 후생복지

연금제도

퇴직 급여

- 퇴직 연금 : 10년 이상 재직하고 65세 또는 연금 지급 개시연령이 되어 퇴직할 때
- 퇴직 일시금 : 10년 미만 재직하고 퇴직할 때
- 기타 : 조기퇴직연금, 퇴직연금일시금 등

유족 급여

- 공무원 사망시 배우자, 자녀, 부모 손자녀 등에게 지급
- 유족연금, 유족연금 일시금, 유족 일시금 등

IV. 능력발전 · 후생복지

기타 복지제도

- ◆ 학자금 대부, 내 집 마련 지원, 독신자숙소 운영 등
- ◆ 맞춤형 복지제도 운영 : 생명·상해보험 / 건강관리·여행 등 지원

4 공무원이 되는 방법은 무엇인가?

공무원은 **국가직 공무원과 지방직 공무원**이 있다. 국가직 공무원은 중앙행정부처에 근무하고, 지방직 공무원은 지방자치단체에 근무하는 공무원이다. 국가직 공무원은 인사혁신처 혹은 해당 부처에서 주관하는 공무원 임용시험에 응시 및 합격하면 임용되고, 지방직 공무원은 각 지방자치단체에서 실시하는 공무원 임용시험에 응시 및 합격하면 임용된다.

공무원 임용방법은 **공개경쟁채용과 경력경쟁채용**으로 진행된다. 대부분의 **공개채용에는 장애인 구분채용**이 포함되어 있다. 경력경쟁채용에는 장애인 구분채용이 포함되어 있는 경우도 있고 그렇지 않은 경우도 있다.

특히 **중증장애인 경력경쟁채용**은 인사혁신처 주관의 국가직 공무원 채용 시 실시되지만 참여하는 부처가 있고 참여하지 않는 부처도 있다. 지방직 공무원의 경우 중증장애인 경력경쟁채용을 실시하는 지방자치단체가 있고, 그렇지 않은 지방자치단체가 있다. 중증장애인 경력경쟁채용(**중증경채**)은 **서류전형과 면접전형만으로 공무원 임용**이 이루어진다.

〈국가직 및 지방직 공무원 임용법〉

- 공개경쟁채용 : 장애인 구분채용 대부분 포함
- 경력경쟁채용 : 장애인 구분채용 포함된 경우 적음

〈중증장애인 경력경쟁채용〉

- 국가직 공무원의 경우 인사혁신처 주관, 희망 부처 참여, 매해 실시
- 지방직 공무원의 경우 일부 지방자치단체에서 실시

국가직 공무원의 공채 및 중증경채의 내용은 앞선 내용을 참고하기 바란다.

5 국가직 공무원, 군무원을 알아보자.

‘군무원’에 대해서 아는 취업 준비생, 특히 장애인 중 군무원에 대하여 아는 사람이 적다. 여기서는 국가직 공무원 중 국방부에서 일하는 **국가직 공무원인 ‘군무원’**을 소개하고자 한다.

‘**군무원**’은 국군을 구성하고 있는 **특정직 국가공무원**이다. 군무원은 현역군인으로서 획득, 양성하여 활용하기 어려운 분야의 업무상 전문성과 지속성의 유지, 군의 경제적 운용을 위한 인력으로서 **직급별로 군인에 준하는 대우**를 한다.

군무원은 **국방부직할기관 및 부대, 합동참모본부, 육·해·공군** 각급 부대에서 근무한다. **행정, 시설, 정보통신, 공업, 함정, 항공, 기상, 보건, 예비전력관리, 군수, 농림, 보건위생, 통신, 기술지원** 등 다양한 업무를 수행한다.

군무원의 채용은 **공개경쟁채용**과 **경력경쟁채용**을 통해 이루어지고, 각각 **장애인 군무원 할당채용**이 포함되어 있다. 공채와 경채 모두 필기시험과 면접시험이 있고, 경채는 서류전형도 있다.

■ 공개경쟁채용

- . 필기시험 → 면접시험
- . 필기시험 중 영어과목은 영어능력검정시험으로 대체
- . 9급은 5과목, 7급은 6과목

■ 경력경쟁채용

- . 서류전형 → 필기시험 → 면접시험
- . 필기시험 중 영어과목은 영어능력검정시험으로 대체
- . 4~9급 필기시험은 2과목

군무원 채용 시 면접전형에서는 다음의 5가지 항목을 평가하게

되고, 7급 공채에서는 개인발표 및 개별면접 방식으로 면접을 진행한다.

- 군무원으로서의 정신자세
- 전문지식과 그 응용능력
- 의사표현의 정확성과 논리성
- 창의력, 의지력, 발전가능성
- 예의, 품행, 성실성 등

군무원은 **국방부, 육군, 해군, 공군 등 4개 군**에서 각각 채용공고 및 채용이 이루어지고, 각 전형별 날짜도 상이하므로 채용공고의 확인 및 지원을 위해서는 **각 군의 채용홈페이지를 방문해서 확인해야** 한다.

군무원의 채용일정은 **매년 4월 중순 채용공고**, 매년 6~7월 필기시험, 매년 9월 면접시험, 매년 9~10월 최종 합격자 발표를 한다.

장애인 군무원 지원자는 필요할 경우 **편의제공 신청이 가능**하며, 장애유형별 편의제공 기준 및 절차, 구비서류는 각 군의 군무원채용관리 홈페이지에서 확인하고, 기한 내 제출해야 한다.

장애인 군무원 채용규모는 **2016년에 총 76명 채용계획**이 있었고, **2015년에도 70 여명 채용계획**이 있었다. 국방부에서는 해마다 장애인 군무원을 공채와 경채로 꾸준히 채용하고 있으므로, 공무원을 준비하고 있다면 군무원 임용을 준비하는 것도 고려해 볼 만 하다. 인사혁신처의 국가직 공무원이나 지방직 공무원을 준비할 때 **국방부의 장애인 군무원 채용을 함께 준비하는 것도 고려**해 보자.

6 공무원이 되려면 어떤 준비를 해야 하는가?

(1) 채용공고 확인하기

내가 국가직 공무원을 원하는지 아니면 지방직 공무원을 원하는지, 아니면 장애인 군무원을 원하는지에 따라 해당 사이트의 전년도 공고를 보고 준비사항을 확인하자. 그리고 올해 채용공고를 확인하여 세심한 준비사항을 한번 더 확인하자. 관련 사이트는 후반부에 안내되는 사이트를 참고하면 된다.

(2) 서류전형 준비

공무원이 되기 위하여 원서접수를 먼저 해야 한다. 원서 접수할 때는 공고문을 꼼꼼하게 살펴보고 분석하여 ①필요한 서류와 ② 제출기한을 확인하여 맞추어 제출해야 한다. 기한을 놓치거나 서류를 누락하여 불합격하는 일이 없도록 철저히 사전에 준비하여 기한 내에 제출한다. 특히 인사혁신처에서 주관하는 중증장애인 경력경쟁채용의 경우 서류전형이 엄격하게 진행되므로, 경력사항이 모두 충족되었는지를 꼼꼼하게 체크해 보아야 한다.

원서접수 대비하여 서류를 준비하는 과정에서 궁금한 사항은 채용공고문의 하단에 담당 인사부서 연락처가 있으니 전화하여 확인하면 된다. 모든 공고문에는 인사부서의 연락처가 있다.

(3) 필기전형 및 가산사항 준비

필기전형은 미리 준비해야 한다. 특히 내가 지원하려는 공무원이 국가직인지, 지방직인지, 군무원인지 결정하고, 나는 어느 직렬을

지원할 것인지 결정한 후 해당 직렬 임용을 위해 필요한 과목을 확인하여 사전에 준비해야 한다.

특히 영어 과목은 공인영어능력검정 성적표로 대체하는 경우가 대부분이므로, 공인영어능력검정 성적표를 사전에 준비하는 것이 좋다.

또한 가산점이 부여되는 자격증이나 면허증은 사전에 확인하고, 혹시 가산점 인정이 폐지되는 자격증이나 면허증이 있는지 채용 공고의 변동사항 또한 확인하는 것이 좋고, 가산점이 부여되는 자격증이나 면허증은 필요하거나 할 수 있다면 준비하여 마련하는 것이 좋다.

참고로 한국장애인고용공단에서는 ‘공무원임용준비반’을 운영하고 있으므로, 서비스를 원할 경우 1588-1519번으로 전화하여 상담 후 신청할 수 있다.

(4) 면접전형 준비

서류와 필기전형에 합격하고 나면 면접전형이 남아있다. 요즘은 면접전형이 강화되어 자기기술 발표나 5분 스피치 등 새로운 면접항목이 추가되고, 면접시간도 늘어나는 등 면접이 강화되고 있으므로, 면접에 대한 꼼꼼한 준비가 필요하다. 면접을 준비할 때는 크게 2가지를 준비하는데, (1) 이미지 메이킹과 (2) NCS기반 면접을 포함한 면접 내용 준비가 그것이다.

참고로 한국장애인고용공단에서는 매년 4월 혹은 8월에 한두 번 장애인 면접캠프를 진행하면서, 공무원을 원하는 장애인들에게 면접특강, 개별모의면접 등의 서비스를 제공한다. 면접캠프에 대한 참가안내는 한국장애인고용공단 홈페이지와 워크투게더를 통

하여 홍보하므로, 매년 3~4월과 7~8월경 해당 사이트를 확인하자. 그리고 **행사의 자료는 한국장애인고용공단 홈페이지의 정부3.0 내 발간자료실에 게재**하므로, 관련 자료를 찾아서 참고해도 좋다.

다음은 2016.3월과 8월에 개최했던 ‘공직설명회’ 내 면접특강과 ‘장애인 면접캠프’ 내용의 일부를 발췌한 것이다.

이미지 메이킹

사람의 인상은 **눈맞춤, 인상, 헤어, 옷차림, 목소리와 말투, 자세** 등을 통해 단 3초 안에 결정된다고 한다. 면접에서는 이러한 사항들을 유념하여 준비할 필요가 있다.

- 옷차림, 헤어, 메이크업, 목소리, 표정, 제스처에 대한 관리 필요
- 면접위원들과의 적절한 **눈맞춤(아이컨택)** 필요
- 면접보는 내내 **좋은 인상**을 주기 위한 표정관리 필요
- 귀와 이마가 보이는 **헤어**가 자신감있게 보이므로, 준비 필요
- **옷차림**은 무난한 스타일로, 너무 화려하거나 미스매치하지 않도록
- **목소리**는 공손한 말투로, 또박또박, 천천히 말하고, 격식 갖춘 **말투**

면접 내용 준비

공무원이 되기 위해서는 **강화된 면접을 위하여 철저하게 준비**하는 것이 좋다. 특히 **공무원이라는 특성에 대하여 잘 알고 외우고** 있어야 하며, 이를 근거로 **사회적인 이슈**와 접목되거나 **개인적인 에피소드**와 결합될 때 어떻게 처리하고 답변할 지를 고민하는 것이 필요하다.

여기서는 공무원 면접을 준비하기 위해 알아야 할 내용으로 ①공무원 헌장, ②공무원의 의무, ③공무원 행동강령, ④면접할 때 알

아들 점, ⑤면접내용을 준비하는 방법, ⑥면접에도 NCS가 도입된
다는데, NCS를 알아두자, ⑦면접내용 예시 및 기출문제 등에 대
하여 알아보자.

① 공무원 헌장

공무원 헌장

우리는 자랑스러운 대한민국의 공무원이다.

우리는 헌법이 지향하는 가치를 실현하며
국가에 헌신하고 국민에게 봉사한다.

우리는 국민의 안녕과 행복을 추구하고
조국의 평화 통일과 지속 가능한 발전에 기여한다.

이에 굳은 각오와 다짐으로 다음을 실천한다.

- 하나 공익을 우선시하며 투명하고 공정하게 맡은 바 책임을 다한다.
- 하나 창의성과 전문성을 바탕으로 업무를 적극적으로 수행한다.
- 하나 우리 사회의 다양성을 존중하고 국민과 함께 하는 민주 행정을 구현한다.
- 하나 청렴을 생활화하고 규범과 건전한 상식에 따라 행동한다.

② 공무원의 6가지 의무

- **성실**의 의무 : 법령 준수 및 직무 성실 수행
- **청렴**의 의무 : 직무 관련 직간접 증여 및 수수 금지
- **친절공정**의 의무 : 국민과 주민전체의 봉사자로서 친절공정하게 직무
- **비밀엄수**의 의무 : 재직 및 퇴직 후에도 업무상 비밀 엄수
- **복종**의 의무 : 소속 상관의 직무 명령 복종
- **품위유지**의 의무 : 품위 손상 행위 금지

③ 공무원 행동강령

- 공정한 직무수행
- 부당이득의 수수 금지
- 건전한 공직풍토의 조성

④ 면접할 때 알아둘 점

- 면접관은 나를 눈과 귀로 읽고 있다.
 - 나의 행동과 표정을 보고 **나의 인성**을 예측한다.
 - 답변을 전해 들으면서 **나의 역량**을 판단한다.
- 하나의 질문이 또 다른 질문을 낳는다. (**꼬리에 꼬리를 무는 질문**)
 - 공무원이 가져야 할 자세는 무엇입니까?
 - => 본인은 그런 사람입니까?
 - => 어떤 자질 더 필요합니까? 왜 그렇게 생각합니까?
- 의사표현의 정확성과 논리성이 있어야 한다.
 - 질문의 핵심을 파악하여 **두괄식**으로 말하고, 설명 후 **핵심키워드**를 사용하며 **마무리**한다.
- 공무원에 지원한 동기는 **공익을 우선하는 가치관**에서 시작한다.
 - 국가에 대한 관심과 애정이 있을 때 공무원으로서의 적성은 검증된다. **'나'보다 '나라'를 생각하는 자신의 모습**을 표현하라.
- 내가 지원하는 **직렬과 업무를 꼼꼼히 파악**하라.
 - 지원하는 부처 및 지자체의 홈페이지를 꼼꼼하게 살펴보고, 업무를 파악하라.
- 면접은 솔직하게 답변하라.
 - 면접할 때 거짓말을 하면 안된다. 솔직히, 있는 그대로 답변하라. 면접을 통해 그 사람의 **됨됨이와 인성까지 파악**함을 잊지 마라.
- 면접관에게도 **되물을 수 있다**.
 - 면접관의 질문이 잘 들리지 않거나 이해하지 못했을 때는 **'제가 잘 알아듣지 못했습니다. 죄송하지만 다시 한번 말씀해 주시겠습니까?'**라고 차근차근 말씀드린다.

⑤ 면접내용을 준비하는 방법

면접을 잘 준비하기 위해서는 해당기관의 홈페이지나 관련 기사를 찾아보며 **기관의 핵심가치 및 중점사업, 업무** 등에 관한 정보를 얻는다.

최근 뉴스나 신문 기사를 읽으며 기본적인 상식을 익힌다. 신문, 방송 등에서 다루어지는 굵직한 사건들에 대해서는 자신의 생각을 정리해 둔다. **정책브리핑** 사이트를 보는 것도 도움이 된다.

면접 관련 책자나 자료를 참고하여 면접 **예상 질문에 대한 답변**을 구성하고, 거울 앞에서 예상 질문에 대한 답변 연습을 한다.

모의 면접에 참여하여 자신감과 발표력을 향상시킨다.

⑥ 면접에도 NCS가 도입된다는데, NCS를 알아두자

NCS란 국가직무능력표준(National Competency Standards)을 말한다. 이것은 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 지식·기술·태도 등의 내용을 국가가 체계화한 것이다.

즉, NCS를 통해 각각 따로 운영됐던 교육훈련을 국가직무능력표준 중심 시스템으로 전환하여 일-교육-훈련-자격을 연계하고, 산업현장 직무 중심의 인적자원을 개발하고, 능력중심사회를 구현하기 위한 핵심 인프라를 구축하고, 고용과 평생 직업능력개발 연계를 통한 국가경쟁력을 향상시키기 위한 것이다.

NCS 기반 면접을 보게 되면 일을 하는데 필요한 요건을 **‘직업기초능력 및 직무수행능력’**으로 구분하여 채용 시 평가한다. 면접은 비구조화 면접과 구조화 면접이 있는데, NCS 기반 면접은 타당도가 높은 구조화 면접을 적용한다. **NCS 기반 구조화된 면접** 종류에는 **경험면접, 상황면접, 발표면접, 토론면접**이 있다. 이에 대한 내용은 다음의 표를 참고하기 바라며, NCS에 대한 보다 많은 정

보를 알기 위해서 www.ncs.go.kr 사이트를 활용해 보기 바란다.

A. 경험면접 (Behavioral Event Interview)

- ▶ 방식 : 해당 역량의 발휘가 요구되는 일반적인 상황을 제시하고, 그러한 상황에서 어떻게 행동했었는지(과거경험)를 이야기하도록 함
- ▶ 판단기준 : 해당역량의 수준, 경험자체의 구체성, 진실성 등
- ▶ 특징 : 추상적인 생각이나 의견 제시가 아닌 과거 경험 및 행동 중심의 질의가 이루어지므로 지원자는 사전에 본인의 과거 경험 및 사례를 정리하여 면접에 대비할 수 있음

B. 상황면접 (Situational Interview)

- ▶ 방식 : 직무 수행 시 접할 수 있는 상황들을 제시하고, 그러한 상황에서 어떻게 행동할 것인지(행동의도)를 이야기 하도록 함
- ▶ 판단기준 : 해당상황에 맞는 해당역량의 구체적 행동지표
- ▶ 특징 : 지원자의 가치관, 태도, 사고방식 등의 요소를 평가하는 데 용이함

C. 발표면접 (Presentation)

- ▶ 방식 : 지원자가 특정 주제와 관련된 자료를 검토하고, 그에 대한 자신의 생각을 면접관 앞에서 발표하며, 추가질의 응답이 이루어짐
- ▶ 판단기준 : 지원자의 사고력, 논리력, 문제해결능력 등
- ▶ 특징 : 과제를 부여한 후, 지원자들이 과제를 수행하는 과정과 결과를 관찰/평가함
과제수행의 결과 뿐 아니라, 과제수행 과정에서의 행동을 모두 평가함

D. 토론면접 (Group Discussion)

- ▶ 방식 : 상호갈등적 요소를 가진 과제 또는 공통의 과제를 해결하는 내용의 토론 과제를 제시하고, 그 과정에서의 개인간의 상호작용 행동을 관찰함
- ▶ 판단기준 : 팀워크, 갈등 조정, 의사소통능력 등
- ▶ 특징 : 면접에서 최종안을 도출하는 것도 중요하나 주장의 옳고 그름이 아닌 결론을 도출하는 과정과 말하는 자세 등도 중요함

* 출처 : www.ncs.go.kr. 취업준비생을 위한 NCS기반 능력중심채용 면접가이드북

⑦ 면접내용 예시 및 기출문제

- 국민들이 원하는 공무원상은 무엇이라고 생각합니까?
- 공무원에게 가장 필요한 것은 무엇입니까?
- 공무원이 되려는 이유가 무엇입니까?
- 공무원을 지원한 동기가 무엇입니까?
- 본인의 과거 경험 중 공직과 맞다고 생각하게 된 경험을 말해 보시오
- 본인이 합격한다면 어떤 공무원이 되고 싶습니까?
- 공무원이 되기 위한 가장 중요한 가치는 무엇이고, 이유는 무엇입니까?
- 국민의례를 말해 보십시오.
- 애국가 1~4절을 부를 수 있습니까? 불러 보십시오.
- 공직자가 갖춰야 할 덕목은 무엇이라고 생각합니까?
- 규율과 법규를 위반한 적이 있습니까? 어떻게 하였습니까?
- 공무원으로서 일하고 있는 나, 급한 가정일 → 어떻게 할 것입니까?
 - 여행을 계획했는데 중요한 업무가 생겼다면 어떻게 처리할 것인가?
 - 근무시간이 종료되었는데 민원인이 방문해서 일을 처리해달라고 한다. 어떻게 하겠는가?
- 본인의 가장 큰 장점은 무엇인가? 그것을 공무원이 된 후 어떻게 활용할 것인가?
- 조직에서 불화가 생겼을 때 어떻게 대처할 것인가?
- 상사가 부당한 지시를 내린다면 어떻게 하겠는가?

예상 및 기출문제는 읽고 답안을 작성해 보고, 실제 발표하는 연습을 하는 것이 좋다.

7 공공부문 취업사이트 알아둬시다

공공부문의 취업을 위해서, 특히 **공무원 취업을 위해서는 정보를 잘 알아보는 것이 중요**하고, 이런 **정보는 관련 사이트를 통해** 살펴볼 수 있다. 각 사이트의 특징을 잘 알고, 수험 준비할 때 적극

활용하도록 하자.

(1) 대한민국 공무원되기

- 사이트 주소 : www.injae.go.kr
- 각 부처의 공직채용정보 활용 가능
- 공직가치전당, 공무원길잡이, 공직박람회 등의 서브메뉴 활용

The screenshot shows the '대한민국공무원되기' website. The '채용정보' (Recruitment Information) section is highlighted with a red circle. It includes a search filter and a list of job openings.

채용정보

- 공채 [통합공고]
- 공채 [통합공고]
- 공채 [8~9급 상당]
- 경채임원 [행경 [기타]]
- 경채임원 [행경 [기타]]
- 공채 [경찰 [기타]]

공직채용정보받기

공직채용정보받기

공지사항

- 서울남부구치소 의료과장 민간사카우트 임용 09-27
- 공무원 원장 핵심서 09-09
- 시간선택제공무원 우수사례 수기 09-06
- 공직가치와 경력역량 갖춘 신입서무원 363명 ... 08-23

채용제도

- 인사혁신처
- 국회
- 법원
- 경찰
- 기상청
- 소방
- 군인 군무원
- 국가정보원
- 대통령경호실
- 우정사업본부
- 농림청
- 지자체 교육청

채용정보

- 행정부
- 국회
- 법원
- 경찰
- 소방
- 군인 군무원
- 국가정보원
- 대통령경호실
- 우정사업본부
- 지자체
- 공공기관
- 헌법재판소
- 중앙선관위
- 재외공관
- 시도교육청

주요 채용정보 및 새로운 소식을 알려드리는 공간입니다.

기관명: 전체

공고등록기간: 전체 최근3개월 직접기간선택

제목: [검색창]

근무지: 전체 전체

마감: 현재 모집 중인 것만 보기

검색하기

번호	제목	기관명	수정일	마감일	근무지
41	공채 2016년도 국가공무원 공개경쟁채용시험 및 외교관후보자 ...	인사혁신처	16.02.25	16.06.13	전국
41	공채 2016년도 법원행정고등고시 및 9급 공개경쟁채용시험 시... ..	법원행정처	16.04.28	16.06.14	전국
41	공채 2016년도 국회사무처 시행 제14회 8급 공개경쟁채용시... ..	국회사무처	16.03.30	16.07.02	
41	경채임원 2016년도 국가공무원경력경쟁채용시험시행계획안내(21개부처통합) ...	고용노동부 ...	16.03.31	16.12.31	전국
41	경채임원 2016년도 국가공무원 5급 민간경력자 일괄채용시험 시행... ..	인사혁신처	16.06.03	16.08.12	전국
41	경채임원 2016년도 국가공무원 7급 민간경력자 일괄채용시험 시행... ..	인사혁신처	16.06.03	16.08.12	전국
41	공채 2016년 제3차 국민안전처 소속 경찰공무원(공채, 중국, 특임) ...	국민안전처	16.08.18	16.12.21	전국

- 대통령경호실
 - 우정사업본부
 - 농진청
 - 지자체·교육청
- 채용정보**
- 행정부
 - 국회
 - 법원
 - 경찰
 - 소방
 - 군인·군무원
 - 국가정보원
 - 대통령경호실
 - 우정사업본부
 - 자치단체
 - 공공기관
 - 헌법재판소
 - 중앙선거위
 - 재외공관
 - 시도교육청
- 지원자격
- 장애인편의지원

기관명:

공고등록기간: 전체 최근3개월 직접기간선택

제목:

근무지:

마감: 현재 모집 중인 것만 보기

전체 Total 38(1/4) 정렬순서: 전체

번호	제목	기관명	수정일	마감일	근무지
38	국회도서관 일반임기제공무원 채용계획 공고	국회도서관	16.09.29	16.10.08	서울
37	국회예산정책처 임기제공무원(사회예산분석과장, 예산분석관, ...)	국회예산정책...	16.09.19	16.10.20	서울
36	국회도서관 무기계약근로자 채용계획 공고	국회도서관	16.09.07	16.09.23	서울
35	국회예산정책처 임기제공무원 채용 공고(변경 공고)	국회예산정책...	16.08.24	16.09.02	서울
34	경인지방경찰청(인원2016년 경원대체 수시기간제 근로자 채용 공고)	경인지방경찰...	16.08.23	16.08.29	경기
33	국회도서관 시간제전문임기제 공무원(열람봉사/출입안내) 채...	국회도서관	16.08.03	16.08.04	서울
32	국회예산정책처 임기제공무원 채용 공고	국회예산정책...	16.08.01	16.08.19	서울

- QUICK MENU**
- 채용정보
 - 직무소개
 - 공직박람회
 - 공지사항
 - 뷰어다운로드

(2) 사이버국가고시센터

- 사이트 주소 : www.gosi.go.kr
- 5급, 7급, 9급 공채 공고, 원서접수, 시험문제확인 등 가능

사이버국가고시센터 - Internet Explorer

http://www.gosi.go.kr/ 사이버국가고시센터

홈 로그인 | 회원가입 | 사이트맵

시험안내 | 원서접수 | 시험문제/정답 | 서류전형/면접시험 | 채용후보자 | 자료실 | 온라인인원 | 마이페이지

최신소식 및 공지사항

- 2016년도 외교관후보자 선발시험 최종합격자 발표 2016.09.28
- 2016년도 국가직 지역인재 9급 공무원 선발 필기시험 합격자 명단 및 서류... 2016.09.20
- 2016년도 국가공무원 7급 공개경쟁채용 필기시험 성적 사전공개 및 이의제기... 2016.09.19
- 2016년도 국가공무원 9급 공채 맞춤형 부처배치 결과 안내 2016.09.19
- 2016년도 국가공무원 7급 공개경쟁채용 필기시험 응시현황 2016.09.12
- 2016년도 직종개편 전직(기술직군) 필기시험 일정 공고 2016.09.01
- 2016년도 국가공무원 중증장애인 경력경쟁채용시험 추가합격자 명단 및 등록... 2016.08.30
- 2016년도 국가공무원 5급 및 7급 민간경력자 일괄채용 필기시험 합격자 및... 2016.08.25
- 2016년도 국가직 지역인재 9급 공무원 선발시험 필기시험 일정 · 장소 및 응... 2016.08.18
- 2016년도 국가공무원 7급 공개경쟁채용 필기시험 일시 · 장소 및 응시자 준수... 2016.08.18

원서접수
국가공무원 임용시험 원서접수용 응시서류를 제출합니다.

응시표 출력
접수내역을 확인하고 응시표를 출력합니다.

합격 및 성적조회
시험 합격 여부와 성적을 조회합니다.

시험절차
사이버국가고시센터 시험절차에 대한 전반적인 안내입니다.

2016년도 시험일정 안내

5급(행정)공채	5급(기술)공채		외교관후보자	7급공채		9급공채	
원서접수	1차			2차		면접시험	최종합격자발표
	시험일	합격자발표		시험일	합격자발표		
1.12. ~ 1.15.	3.5.	4.7.		6.28. ~ 7.2.	10.5.	10.21. ~ 10.22.	11.9.

합격증명서 발급
관리원 발급서비스

나라알터
정부투자 인사 커뮤니티

대한민국공무원되기
입법 행정 사법 채용정보

시험절차안내
Exam Process Guide

- 회원가입/로그인
- 원서접수
- 문제및정답
- 면접시험
- 채용후보자
- 마이페이지

D 시험절차안내 | 시험절차안내 페이지입니다.

회원가입
Member Join

D 회원가입 | 사이버국가고시센터 회원가입 화면입니다. 회원가입을 위해서 편리하게 이용하시기 바랍니다.

• **회원가입신청** ② 회원가입 화면에서 성명, 생년월일, 성별, 아이디 및 중복확인, 비밀번호, 휴대전화번호 등을 입력

필수입력사항

- 성명
- 생년월일 년 월 일 (일) (*14세 미만은 회원가입이 불가하며, 비회원으로 서비스합니다.)
예) 1990년 08월 15일, 주민등록상 생년월일 입력
- 성별 남 여
- 아이디 (아이디 중복확인을 이용하여 아이디를 입력하시기 바랍니다.)
- 비밀번호 (영문, 숫자, 특수문자(예 : ~!@#%)를 포함하여 9자리 이상 설정하십시오.)
- 비밀번호확인
- 휴대전화번호 - -
- 이메일 @ .

선택입력사항

- 전화번호 - -
- 주소

③ 가입신청 버튼클릭.

LOGIN

로그인이 필요한 페이지입니다.

아이디와 비밀번호를 확인주세요.
회원가입이 안되신 분은 먼저 회원가입을 해주시기 바랍니다.



① 로그인 화면에서 아이디, 비밀번호 입력 후 로그인버튼 클릭.

아이디

비밀번호

② •

아이디/비밀번호를 모를 경우 아이디/비밀번호찾기 버튼 클릭.

시험문제/정답
Exam Questions / Answer

- 문제/정답안내
- 선택형문제/정답
- 서술형문제
- 정답이의제기

문제 / 정답안내 시험문제/정답관련 내용입니다.

번호	시험종류	제목	등록일	조회
1	7급 공채	2016년 10월 1일 시행 지방공무원임용 필기시험 정답가안 공개 / 정답 이의제기 안내	2016-10-01	12479
2	기타 공채 시험	2016년도 직종개편 전직시험(기술직군) 최종정답 공개	2016-09-23	1971
3	기타 공채 시험	2016년도 직종개편 전직시험(기술직군) 문제 및 정답가안 공개 / 정답 이의제기 안내	2016-09-10	4724
4	지역인재 선발	2016년도 국가직 지역인재 9급 공무원 선발 필기시험 최종정답 공개	2016-09-09	2568
5	7급 공채	2016년도 국가공무원 7급 공개경쟁채용 필기시험 최종정답 공개	2016-09-09	6909
6	지역인재 선발	2016년 국가직 지역인재 9급 필기시험 문제 및 정답가안 공개 / 정답 이의제기 안내	2016-08-27	9728
7	7급 공채	2016년 국가공무원 7급 공개경쟁채용 필기시험 문제 및 정답가안 공개 / 정답 이의제기 안내	2016-08-27	45227
8	민간경력자 채용	2016년도 국가공무원 5급 및 7급 민간경력자 일괄채용 필기시험 최종정답 공개	2016-08-11	6863
9	9급 공채	2016년도 9급 등 지방공무원 임용 필기시험 최종정답 공개	2016-07-01	39102
10	9급 공채	2016년 국가공무원 9급 공개경쟁채용 필기시험 최종정답 공개	2016-04-22	29273

시험안내
Exam Guidance

- 시험공고/공지사항
- 지원자격 자가진단
- 개인정보처리방침

공무원 채용시험 지원자격 자가진단 희망의 새 시대, 당신이 만들어 갑니다.

민간경력자 경력경쟁채용시험 응시요건 자가진단 체크리스트

본 체크리스트는 여러분이 민간경력자 경력경쟁채용시험에 응시하기 전에 스스로 응시자격 여부를 알아보기 위한 진단 도구입니다. 모든 응시자는 공통요건 및 본인이 응시한 분야의 응시요건을 꼼꼼히 읽어보고 체크해 보시기 바랍니다

아래 문항에 '예' 또는 '아니오'로 응답하시기 바랍니다.

Q1. 최종시험예정일이 속한 연도를 기준으로 20세 이상에 해당하는가? 예 아니오
 ※ 2016년도의 경우, 1996.12.31.이전 출생자가 해당됩니다.

Q2. 국가공무원법 제33조에서 정한 아래의 공무원 응시결격사유에 해당하지 않는가? 예 아니오

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 ※ 개정된 민법(2013.7.1.)에 따라 기존 금치산자 또는 한정치산자도 2018.6.30까지는 결격사유에 해당됨
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

10월 영어·외국어 능력검정시험 성적 사전등록 안내

◆ 2017년도 7급 공채시험부터 **영어과목이 영어능력검정시험으로 대체됩니다.**

◆ 5급 및 7급 응시예정자는 취득한 성적을 등록기간내에 반드시 등록바랍니다.

- 등록기간 : 10월4일 ~ 10월13일 (09시~18시)
- 대상시험 : 2014년 11월 1일 이후 실시된 아래 시험
 - 영어 : 토익(TOEIC), 토플(TOEFL), 텡스(TEPS), 지텔프(G-TELP)
 - 제2외국어 : 스블트(SMULT), 신HSK(중국어), JPT(일본어)
- ※ 제2외국어는 외교관후보자 선발시험에만 해당하며 7급 공채는 해당이 없습니다.
- 7급 공개경쟁채용시험 영어 과목 대체에 따른 기준점수

시험명	TOEFL			TOEIC	TEPS	G-TELP	FLEX
	PBT	CBT	IBT				
7급 공채 (외무영사직 제외)	530	197	71	700	623	65 (Level 2)	625
7급 공채 (외무영사직)	567	227	86	790	700	77 (Level 2)	700

※ 사전등록을 하지 않고 유효기간이 경과되어 진위여부 확인이 불가능한 성적은 인정되지 않음

<영어 외국어 성적 사전등록 안내 바로가기>

다음부터 이 창을 열지 않음

(3) 나라일터

- 사이트 주소 : www.gojobs.go.kr
- 공무원 및 공공기관 채용정보 확인 등 가능

아이디 비밀번호 로그인

· 회원가입 · 아이디/비밀번호찾기

채용정보

- > **최신채용정보**
- > 공개경쟁채용정보
- > 경력경쟁채용(특별채용)
- > 전문경력관/임기제
- > 행정지원인력(기간제, 인턴)
- > 개방형직위
- > 공모직위
- > 전입공포
- > 공공기관공포
- > 대체인력선발공고
- > 국제기구채용정보
- > 전체채용정보검색

정부인사포털 채용공고(~2008.7.20)

제도정보

- 일반채용정보
- 인사규례제도

최신채용정보

마감일 이전인 최신정보를 확인하실 수 있습니다.
카테고리별 예전 채용정보를 확인하시려면 왼쪽메뉴의 해당카테고리를 클릭해 주십시오.

기관명

공고등록기간 전체 최근3개월 직접기간선택 ~

제목

채용지역 전체지역

검색

전체 GO Total 229 (7/16) 정렬수서: 공고 수정일 GO

번호	제목	기관명	수정일	마감일	조회
229	2016년도 국가공무원 경력경쟁채용시..	인사혁신처	2016.03.31	2016.12.31	153,988
228	개인정보보호위원회 일반임기제 6급 채..	개인정보보호위원..	2016.10.04	2016.10.04	2
227	2016년도 농림축산검역본부 청원경찰..	농림축산검역본부	2016.10.04	2016.10.14	922
226	문화체육관광부 대중문화산업과 소관 법..	문화체육관광부	2016.10.04	2016.10.09	143
225	2016년도 제6회 서울양천우체국 우..	서울양천우체국	2016.10.04	2016.10.12	83
224	2016년도 제1회 일반임기제공무원(..	안양교도소	2016.10.04	2016.10.14	155
223	2016년 4/4분기 기간제근로자(연..	동해수산연구소	2016.10.04	2016.10.10	54
222	2016년 제4회 지방임기제공무원 채..	양주시	2016.10.04	2016.10.19	188
221	달성군 지방임기제공무원 임용시험 공고	달성군	2016.10.04	2016.10.21	150
220	2016년 국립중앙박물관 연구직 공무..	국립중앙박물관	2016.10.04	2016.10.12	1,200
219	2016년도 연구직(보건의연구사)공무원..	국립재활원	2016.10.04	2016.10.19	138
218	환경부 화학물질안전원 일반직공무원(준..	환경부	2016.10.04	2016.10.19	369
217	국립재활원 악무직공무원 경력경쟁채용시..	국립재활원	2016.10.04	2016.10.19	58
216	국가정보원 결산직 9급 채용 공고	국가정보원	2016.10.04	2016.10.21	809
215	국가정보원 준 장교·경찰 경력직(특정..	국가정보원	2016.10.04	2016.10.24	463

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 >>

(4) 한국장애인고용공단 홈페이지

- 사이트 주소 : www.kead.or.kr
- 장애인의무고용제도 안내, 채용정보 확인 등

SNS 한국장애인고용공단 통합검색

장애인지원 사업지원 교육훈련 고객센터 정부3.0정보공개 공단소개

온라인 구인구직

장애인과 함께 일할 수 있습니다. 도전하세요!

온라인 구인구직

장애인과 함께 일할 수 있습니다. 도전하세요!

고용알선

다양한 경로를 통하여 풍부한 고용정보를 제공합니다.

직업능력개발원

장애인의 직업능력 향상과 안정적인 직업생활 도모드립니다.

장애인 고용장려금

< 중증여성 장애인 지급대상인상 >
10만원 인상(50만원~60만원)
※ '16년 발생분 부터 60만원 적용 (그 이전년도 발생분은 50만원 적용)

취업정보 공지사항 보도자료

[서울남부지사]유한양행 방재실 근무...	2016.10.04
[서울남부지사]다원디자인 사무직 채...	2016.10.04
[대구지사] 10월 1주차 구인정보	2016.10.04
[서울지사][이마트]장애인 특별채용...	2016.09.30
[경남지사] 9월 5주차 구인정보	2016.09.30

이마트 2016 하반기 장애인 특별채용

접수기간 : 2016. 10. 10(월)까지

장애인고용포털사이트 채용공고

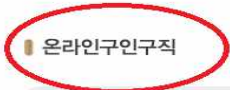
정부3.0 정보공개 더보기

정보공개 개요 사전정보공표

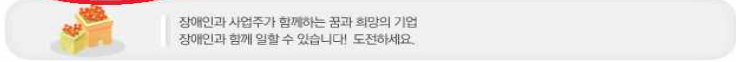
공공데이터 공공전자자료실

장애인지원

- 온라인구인구직
- 고용알선
- 온라인 취업준비사이트
- 직업능력평가
- 온라인직업심리검사
- 보조공학기기지원
- 근로지원인 지원사업



홈 > 장애인지원 > 온라인구인구직



장애인 고용포털 - 워크투게더(Work Together)

장애인 고용포털 「Work Together」는 장애인, 사업주, 공단 직원뿐만 아니라, 장애인고용문제에 관심을 가지고 있는 장애인 가족과 비장애인들까지 장애인고용과 관련된 모든 요구(need)를 원스톱으로 처리할 수 있는 전문 포털을 지향하고 있습니다.



온라인 구인구직 시스템

온라인 구인구직 시스템은 장애인과 사업주가 공단 지원 없이도 자신의 책임하에 언제 어디서나 자유롭게 구인·구직 활동을 하실 수 있도록 마련된 온라인상의 공간입니다.

회원이 맞춤정보를 등록해 놓으면 별도의 검색 절차 없이도 회원에게 적합한 정보들이 자동으로 분류되며, 이 정보들을 이용하여 취업 혹은 채용이 가능합니다.

QUICK MENU

- 기능경기대회
- 온라인직업심리검사
- 고용장려금
- 부경수급신고
- 부패신고센터
- 예산낭비신고센터
- 업무추진비사용내역
- 수익계좌현황
- 반부패 청렴자료
- 장애인인식개선교육
- 내부규정
- 내규 제·개정 예고
- 부패방지공개
- 자체감사결과
- 공약신고안내
- 복지·보조금
- 부경 신고센터
- 2015년도 청렴도 및 부패방지시책
- 평가결과
- 국민권익위원회
- 공약신고
- 국민권익위원회
- 복지부청서

(5) 워크투게더

- 사이트 주소 : www.worktogether.or.kr
- 장애인 채용정보 확인



키워드 입력 | 키워드를 입력하세요

근무지역 희망직종 희망업종
 학력 채용구분 경력 기업유형

간편 우리지사 채용정보
 [서울남부지사] 유한양행 발재실 근무자 모...
 [서울남부지사] 다원디자인 사무직 채용(정...
 [대구지사] 10월 1주차 구인정보
 [서울지사] [이마트] 장애인 특별채용 공고

공지사항
 고용노동서비스 ONE-ID 오존일정 변경...
 [광주지사] 2016 광주권 채용박람회 안...
 [제과제빵 훈련 ~ 9.13까지 추가모집...
 [제과제빵 훈련 공지] 한국호텔직업전문학...

대기업 채용정보	공공기관 채용정보	최신 채용정보	더보기			
회사명	채용제목/업종/근무지역/근무형태	학력/경력	등록일	마감일	채용구분	
(주)케이티씨에스	kt 기장플라자 상담매니저 채용 (월급) 175만원 부산 기장군	고졸 ~대졸(2~3년) 경력1년	16-09-30	16-10-05	장애인 명행	
한국수자원공사	(K-water 서산권관리단) 특수직계약직 ... (연봉) 1,557만원 충남 서산시	고졸 관계없음	16-09-29	16-10-07	장애인 명행	

채용정보

채용정보 상세검색
근무지역별

서울 | 부산 | 인천 | 대구
대전 | 광주 | 울산 | 경기
충남 | 세종 | 충북 | 경남
경북 | 전남 | 전북 | 강원
제주

직종별

- 관리자, 공학기술자(엔지니어)
- 경영·사무·금융·보험
- 교육·연구·법률
- 의료·보건·사회복지
- 문화·예술·신문·방송·디자인·캐드
- 영업·판매·TM·고객상담
- 미용·여행·숙박·오락·스포츠·음식·경비·청소
- 무역·물류·운전·운송
- 건설·건축·토목·환경·에너지·산업·안전
- 기계·금속·재료
- 전기·전자
- 화학·섬유·식품
- IT·정보통신
- 인쇄·복제·가구·종이·공예·상하수·재활용·농림어업·군인
- 생산직·단순노무·경비·청소

간편 우리지사 채용정보

간편 우리지사 채용정보

채용정보 > 간편 우리지사 채용정보

- 한국장애인고용공단 각 지사에서 제공하는 채용정보입니다. [고객상담센터 1588-1519]
- 상세 구인정보는 각 지사로 연락하시기 바랍니다.

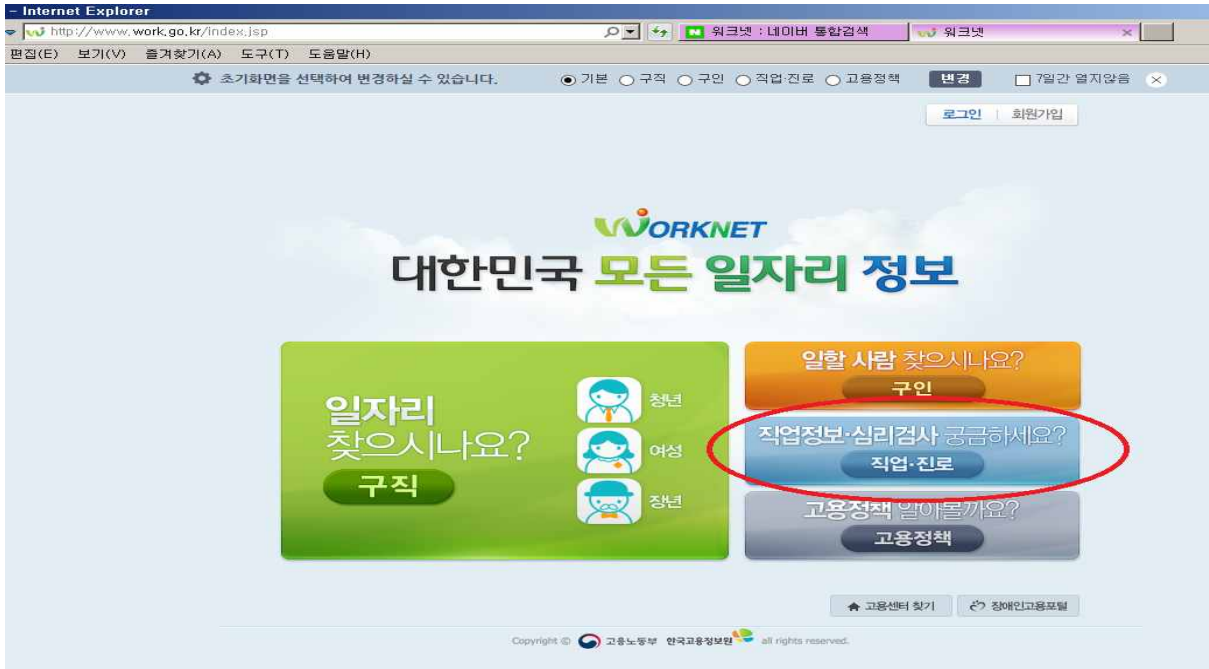
검색키워드: 전체 [] 검색

검색건수 : 총 4839건

번호	분류	제목	등록일	첨부파일
4839	대기업	[서울남부지사] 유한양행 방재실 근무자 모집	16-10-04	인
4838	일반구인	[서울남부지사] 다원디자인 사무직 채용(정규직 전환 검토)	16-10-04	인
4837	일반구인	[대구지사] 10월 1주차 구인정보	16-10-04	인
4836	일반구인	[서울지사] [이마트]장애인 특별채용 공고	16-09-30	인
4835	일반구인	[경남지사] 9월 5주차 구인정보	16-09-30	인
4834	일반구인	[서울남부지사] 메타빌드 소프트웨어 개발직 채용(~10.06)	16-09-30	인
4833	일반구인	[서울남부지사] 엠씨넥스 채용 (~10.6)	16-09-30	인
4832	일반구인	[서울남부지사] 제이패브릭 불제 채용 (~10.06)	16-09-30	인
4831	일반구인	[부산지사] 9월 5주차 구인정보	16-09-30	인
4830	일반구인	[서울남부지사] 식기세척 채용	16-09-30	인

(6) 워크넷

- 사이트 주소 : www.work.go.kr
- 장애인 및 비장애인 채용정보 확인, 워크투게더와 연동



직업.진로

직업심리검사 | 직업정보 | 학과정보 | 진로상담 | 직업·학과 동영상 | 자료실 | 사이버진로교육센터 | 구직 | 구인

- 직업심리검사
 - 직업심리검사 소개
 - 직업심리검사 실시
 - 심리검사결과 조회
 - 직업심리검사상담
- 직업카드
- 잡담
- 커리어엔진(뉴스레터)

직업심리검사 소개

직업심리검사 > 직업심리검사 소개



나를 알아나는 또 하나의 방법
직업심리검사란?

한국고용정보원 직업심리검사는 개인의 능력과 흥미, 성격 등의 심리적인 특성들이 각 직업에서 요구하는 능력수준 및 특성에 얼마나 적합한지를 과학적인 방법으로 측정하여 보다 성공 가능성이 높고 만족할 만한 직업들을 탐색하도록 도와드립니다.

직업심리검사란?

- 한국고용정보원 직업심리검사는 청소년(10종)과 성인(13종)을 대상으로 총 23종의 검사가 있으며, 각 검사의 안내를 참조하여 자신에게 필요한 검사를 받으실 수 있습니다.
- 검사는 온라인과 지필검사로 모두 받으실 수 있고, 워크넷을 통한 온라인검사는 검사 실시 후 결과표를 즉시 확인하실 수 있습니다.
- 지필검사는 가까운 고용노동부 고용센터(☎1350)에서 무료로 실시하고 있습니다. (단체 검사 실시 가능)
- 아래 [직업심리검사 가이드 e북]은 Adobe Acrobat Reader를 통해 보실 수 있습니다. [ACROBAT READER 다운로드](#)
- 한국장애인고용공단에서는 공단의 장애인 직업상담, 직업평가 노하우, 전문연구기관을 통해 개발된 온라인직업심리검사를 장애인 연구자에게 제공하고 있습니다. [한국장애인고용공단 온라인 직업심리 검사 바로가기](#)

청소년의
자기이해 및 진로탐색

대학생 및 성인의
자기이해 및 진로탐색

성인을 위한
직업적응 및 성공검사

직업.진로

직업심리검사 | 직업정보 | 학과정보 | 진로상담 | 직업·학과 동영상 | 자료실 | 사이버진로교육센터 | 구직 | 구인

- 직업심리검사
 - 직업심리검사 소개
 - 직업심리검사 실시
 - 심리검사결과 조회
 - 직업심리검사상담
- 직업카드
- 잡담
- 커리어엔진(뉴스레터)

직업심리검사 실시

직업심리검사 > 직업심리검사 실시

- 한국고용정보원 직업심리검사는 청소년과 성인을 대상으로 총 22종류가 있으며, 각 검사의 설명을 참조하여 자신에게 필요한 검사를 받으실 수 있습니다.
 - 워크넷을 통한 온라인 검사는 검사 실시 후 즉시 결과표를 받아보실 수 있으며, 검사결과에 대한 상담을 원하시는 분들은 가까운 고용노동부 고용센터(1350)의 전문 직업 상담원에게 문의하시기 바랍니다.
 - 온라인 검사는 아래 목록의 검사명을 클릭하시면 해당 검사의 설명을 확인하실 수 있습니다.
 - 검사실시 버튼을 클릭하여 검사를 실시할 수 있으며, 검사 도중 중단되어도 당일에 한해 이어서 실시가 가능합니다.
 - 본 검사는 시각만으로 판단해야 하는 검사방식이 포함되어 있습니다. 해당 검사방식으로 검사전형이 어려운 장애인 구직자는 한국장애인고용공단에서 제공하는 온라인 직업심리검사를 받으시기 바랍니다.
- [한국장애인고용공단 온라인 직업심리 검사 바로가기](#)

청소년 대상 심리검사 | **성인 대상 심리검사**

심리검사명	검사시간	실시가능	검사안내	결과예시	검사실시
청소년 직업발달검사	30분	인터넷, 지필	안내보기	예시보기	검사실시
고등학생 적성검사	65분	인터넷, 지필	안내보기	예시보기	검사실시
청소년 적성검사(중학생용)	70분	인터넷, 지필	안내보기	예시보기	검사실시
직업가치관검사	20분	인터넷, 지필	안내보기	예시보기	검사실시
청소년 진로발달검사	40분	인터넷, 지필	안내보기	예시보기	검사실시
청소년 직업인성검사 단축형	20분	인터넷, 지필	안내보기	예시보기	검사실시
청소년 직업인성검사 전체형	40분	인터넷, 지필	안내보기	예시보기	검사실시
고교계열 흥미검사	30분	인터넷	안내보기	예시보기	검사실시
대학 전공(학과) 흥미검사	30분	인터넷	안내보기	예시보기	검사실시
초등학생 진로인성검사	30분	인터넷, 지필	안내보기	예시보기	검사실시

심리검사 결과조회 | 심리검사 상담하기

워크넷 - Internet Explorer
 http://www.work.go.kr/seekMain.do#none
 워크넷 : 네이버 통합검색 | 워크넷메인 - 구직

로그인 | 회원가입 | 이용안내 | 고객센터 | 원리제어 | 사이트맵 | 7~8색인 | 행정용어사전 | 모바일 | 알바 | 지역워크넷 | 글자크기 | 통합검색

구직 채용정보 | 근무지역 | 직종별 | 강소기업 | 취업도우미 | 내정보관리 | 구직신청 | 청년 | 여성 | 장애인 | 구인 | 직업-진로

일자리 키워드를 입력해 주세요.
 근무지역 x 찾기
 희망직종 x 찾기 **검색**

개인회원 | 기업회원
 ID 저장 ID/PW 찾기 회원가입

공지 | 고용뉴스 | 자료 | 전자투표 | 더보기 +

채용박람회 더보기 +

10.26	2016년 하반기 사하구청 채용박람회
10.26	2016 서산고용복지+센터 채용박람회
10.20	[청년채용박람회] 2016 원주 청년채용박람회

2016.09.07 [면접행사]10/5(수)2시 열린면접행사
 2016.10.04 LOTTE 고용디딤돌 모집 공고
 2016.10.04 2016 당진시 공장 취업박람회
 2016.09.29 2016.10.13(목) 2016 부평취업박람회 개최
 2016.09.29

2016.10.6(목), 10:00~17:00
Coex Hall D

청년친화강소기업 | **공공기관** | 정부직접일자리

국가정보원 | 국립중앙박물관 | KOTI 신용보증기금 | 국민건강보험

국가정보원
 국가정보원 일반적 9급 채용 안내
 서울 | 2016.10.21

국립중앙박물관
 행정부 국립중앙박물관
 2016년 국립중앙박물관 연구직
 공무원 경력경쟁채용...
 전국 | 2016.10.12

KOTI 신용보증기금
 신용보증기금
 (정규직)2016년도 신용보증기금
 5급 신입직원 ...
 대구광역시 | 2016.10.10

국민건강보험
 국민건강보험공단
 2016년도 하반기 국민건강보험
 공단 신규직원 채용...
 서울특별시 | 2016.10.12

워크넷 - Internet Explorer
 http://www.work.go.kr/seekMain.do#none
 워크넷 : 네이버 통합검색 | 워크넷메인 - 구직

로그인 | 회원가입 | 이용안내 | 고객센터 | 원리제어 | 사이트맵 | 7~8색인 | 행정용어사전 | 모바일 | 알바 | 지역워크넷 | 글자크기 | 통합검색

구직 채용정보 | 근무지역 | 직종별 | 강소기업 | 취업도우미 | 내정보관리 | 구직신청 | 청년 | 여성 | 장애인 | 구인 | 직업-진로

채용정보
 채용정보검색
 땀대 공채속보 (HOT)
 채용퀵리더
 근무지역별
 직종별

채용정보검색

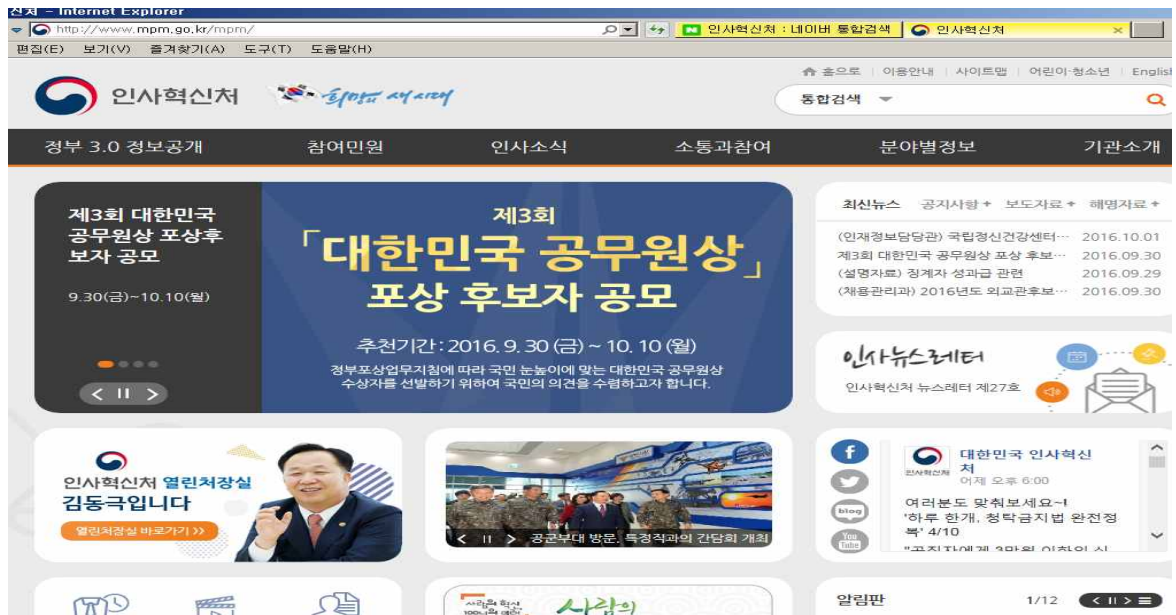
기존 검색조건보다 자세히 검색하기를 원하시면 [상세검색조건 열기]를 이용하여 검색하실 수 있습니다.
 고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률 이 시행됨에 따라 채용정보에서 연령이 삭제되었습니다.
 *취업사기 방지*를 위한 특별안내 *자세히보기*

이용방법이 궁금하세요?

근무지역: [지역찾기] [지우기]
 희망직종: [직종찾기] [지우기]
 희망연급: 관계없음 연봉 월급 일급 시급 ([] 만원이상 [] 만원이하)
 학력: 전체 초졸이하 중졸 고졸 대졸(2~3년) 대졸(4년)
 석사 박사 학력무관
 경력: 전체 신입 경력 ([] 개월 ~ [] 개월) 경력무관
 우대조건: 전체 청년층 장애인 여성
장애인 채용희망 장애인 병행채용 장애인 우대 장애인만 채용
 이메일업사지원: 이메일업사지원 가능
 등록기간: [] ~ []
 전체 오늘 3일 1주 이내 2주 이내 한달
 검색키워드: [예) 전략영업, 개발자, ERP 등 키워드, 또는 사업자번호('-' 제외), 구인인증번호]
 연신자 활용 검색방법은? [?](#)
 [워크넷] [나라일터] [알리오] [공무원되기] [클린마이]

(7) 인사혁신처

- 사이트 주소 : www.mpm.go.kr
- 인사혁신처 소개, 공무원 관련 자료 등



소통과참여



공무원 중in

- 이벤트
- 인사웹툰
- 설문참여

공무원생애주기

- 대한민국 공무원상
- 국민추천제
- 공직채용박람회
- 공무원 문예대전
- 공무원 미술대전
- 공무원 음악대전

소통과참여

공무원 중in

- 공무원 생애주기
- 대한민국 공무원상
- 국민추천제
- 공직채용박람회
- 공무원 문예대전
- 공무원 미술대전
- 공무원 음악대전

이벤트

인사웹툰

설문참여

2016년 국가공무원
v.mppm.go.kr/mppm/comm

Home > 소통과참여 > 공무원 중in > 공무원생애주기

공무원생애주기

share f t g

공무원 생애주기 별 인사정보

생애주기에 따른 필요한 공직자 인사정보를 제시해 드립니다.



청년(대학생, 취업준비생)

재직공무원(일반 공무원)

재직공무원(업무담당공무원)

퇴직공무원

분야별정보



공채정보

- 인재개발
- 업무정보
- 퇴직정보
- 노사정보
- 통계정보
- 법령정보
- 자료실

공채정보안내

- 공무원의 종류
- 공무원의 채용
- 고위공무원단 제도
- 시험/채용정보
- 사이버국가고시센터

분야별정보

공채정보

- 공채정보안내
- 공무원의 종류
- 공무원의 채용
- 고위공무원단 제도
- 시험/채용정보
- 사이버국가고시센터

인재개발

업무정보

퇴직정보

노사정보

통계정보

Home > 분야별정보 > 공채정보 > 공무원의 채용 > 균형인사제도

균형인사제도

share f t g

신나게 일하고, 생산성은 높이고
인사혁신처,
공직사회의 문화를 바꾸다



공무원 채용제도 균형인사제도 외국인의 공무원 채용 이럴 경우 어떻게 할까? 관련 자료 보기

제도소개 양성평등 장애인 이공계 지역균형 저소득층

(8) 서울특별시

- 사이트 주소 : www.seoul.go.kr
- 서울시 관련 전반적인 소식, 서울시 공무원 채용정보 등



시험제도 변경 안내

2016년 하반기부터 면접제도 등이 변경되오니,
 수험생 여러분께서는 시험준비에 참고하시기 바랍니다.

구분	종전	변경	비고
면접 시간	7급	45분 내외	자료작성 및 검토시간 포함
	8·9급	20분 내외	
면접 방법	7급	주제발표 + 개별면접	
	8·9급	개별면접	
	공통	영어면접 시행	
인적성 검사	인성 + 적성 검사	인성검사	

[자세한 내용 확인하기 >](#)

시험공고
원서접수
시험 문제/정답
질문과 답변
자료실
나의원서관리

시험공고

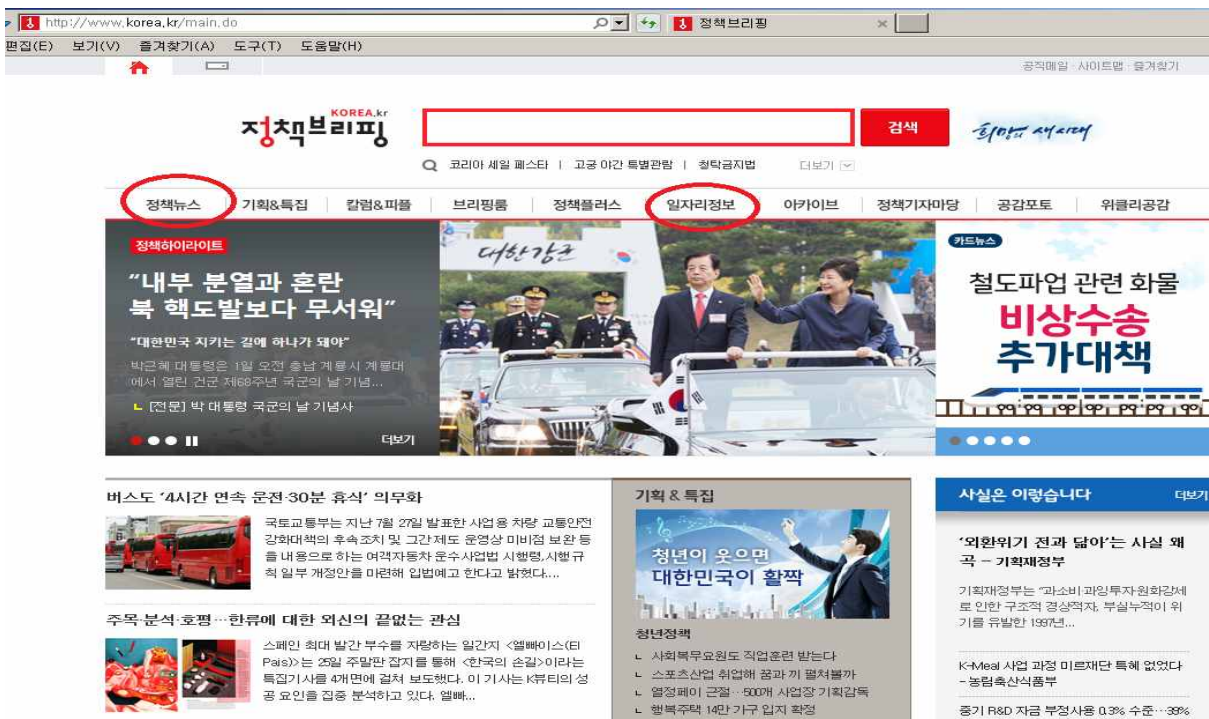
* HOME > 시험공고 > 시험공고

번호	시험종류	제목	작성일	조회
445	전직	2016년도 서울특별시 관리운영직군 및 전담직위 공무원 행정직군 전직임용 필기시험 일시 및 장소 공고(필기: 10.15.(토))	2016.09.02	1,375
444	공개경쟁임용	2016년도 서울특별시 지방공무원 임용 필기시험 합격자 및 인성검사/면접시험 시행계획 공고(면접: 10.17.(월)~10.31.(월))	2016.08.24	60,082
443	경력경쟁임용	2016년도 서울특별시 지방공무원(연구·지도직) 임용시험 시행계획 공고(가산특전 등록: 10.1.(토)~10.5.(수))	2016.07.13	7,542
442	경력경쟁임용	2016년도 서울특별시 지방공무원 기술계 고졸(예정)자 경력경쟁 임용시험 시행계획 공고(가산특전 등록: 10.1.(토)~10.5.(수))	2016.05.18	7,203
441	공개·경력경쟁임용	(2016.6.25. 시행)2016년도 서울특별시 지방공무원 임용시험 시행계획 공고(면접시험: 10.17.(월)~10.31.(월))	2016.02.17	306,612
440	공개경쟁임용	서울특별시 제10회 일반임기제공무원 채용공고(원서접수: 10.4.(화)~10.6.(목))	2016.09.23	626
439	경력경쟁임용	2016년도 서울특별시 지방공무원 연구·지도직 임용 필기시험 일시 및 장소 공고(필기: 10.1.(토))	2016.09.21	2,205
438	경력경쟁임용	2016년도 서울특별시 지방공무원 기술계 고졸(예정)자 경력경쟁 임용 필기시험 일시 및 장소 공고(필기: 10.1.(토))	2016.09.21	2,560
437	경력경쟁임용	[재공고]2016년도 서울특별시 지방공무원 변호사 경력경쟁임용시험 서류전형 합격자 및 면접시험 시행계획 공고	2016.09.13	204
436	수업면허	2016년도 하반기 수업면허시험 합격자공고	2016.09.13	184



(9) 정책브리핑

- 사이트 주소 : www.korea.kr
- 정책뉴스, 일자리 정보 등 활용



정책브리핑 KOREA.kr

검색

코리아 세일 페스타 | 고공 야간 특별관람 | 청탁금지법 더보기

정책뉴스 | 기획&특집 | 칼럼&피플 | 브리핑룸 | 정책플러스 | **일자리정보** | 아카이브 | 정책기자마당

일자리정보

일자리정보 홈 | 채용정보 | **시험정보** | 합격수기 | 일자리뉴스 | 이색취업

시험정보 검색

2016-04-04 부터 2016-10-04 까지 제목

번호	제목	첨부	등록일
128	2016년도 제58회 사법시험 제2차시험 합격자 발표 안내		2016.08.30
127	2016년도 세종특별자치시 지방공무원 제4회 경력경쟁임용시험 계획 변경 공고	📎	2016.08.30
126	2016년도 외교관후보자 선발시험 최종합격자 발표	📎	2016.08.30
125	2016년도 서울특별시 지방공무원 연구지도직 임용 필기시험 일시 및 장소 공고	📎	2016.08.21
124	2016년도 서울특별시 지방공무원 기술계 고졸(예정)자 경력경쟁 임용 필기시험 일...	📎	2016.08.21
123	2016년도 국가직 지역인재 9급 공무원 선발 필기시험 합격자 명단 및 서류전형 안...	📎	2016.08.21
122	2016년 제3회 경기도 지방공무원 공개경쟁임용 필기시험 장소 공고	📎	2016.08.19

8 한국장애인고용공단 서비스 이용 안내

한국장애인고용공단에서는 장애인의 공직진출을 지원하기 위하여 공공부문 일자리 확대 관련 다양한 정책과 사업을 추진하고 있다. 여기서는 공공부문 일자리 확대 관련 공단의 지원사항을 간략히 안내 한다.

(1) 공공부문 일자리 확대 관련 연중 행사 안내

- **공 직 설명회** : 매년 2~4월. 전국 5개 권역 순회 방문설명회
- **군무원설명회** : '16년 시작. 매년 3~4월 개최 예정
- **면 접 캠프** : 5월 혹은 8월경. 매년 1~2회 개최
- **공공일자리정보** : 매월 1~2회 게시

모든 행사의 홍보는 행사 약 2주~한달 전부터 한국장애인고용공단 홈페이지의 스크롤 배너와 워크투게더 내 간편우리지사 채용

정보를 통하여 홍보 및 사전 참가접수를 실시한다.

(2) 공무원 임용준비반

7급과 9급 공무원 시험 준비과정을 외부 업체와 연계하여 운영하는 온라인과정으로, 국가 및 지방공무원 임용에 결격사유가 없는 등록 장애인을 대상으로 상시 접수하고, 매월 15일 마감하여 대상자 선발

(3) 교원 임용준비반

유치원, 초등, 중등 교원자격증 소지자로서 교원임용을 준비하는 장애인을 대상으로 일정기간 동안 사이버 훈련 수강 기회를 부여하여 교원이 될 수 있도록 지원

(4) 개별적 직업능력개발훈련 지원

구직 장애인이 생활근거지에서 자신의 적성에 맞는 다양한 취업 대비 훈련과정을 제공받을 수 있도록 훈련수강료를 연 100만원 한도 내로 지원

(5) 한국장애인고용공단 서비스 문의처

- 대표번호 1588-1519
 - 서비스에 대하여 구체적으로 문의하면 해당 기관 및 부서 연결
- 한국장애인고용공단 공공부문 일자리 담당
 - 본부 기업지원부 과장 김 성 희
 - 전화: 031-728-7270. 이메일: happy2know@kead.or.kr