

# 청강문화산업대학교 직원 신규채용 공고

2021년도 제22차 청강문화산업대학교 직원 신규채용 시험 시행계획을 다음과 같이 공고 하오니, 대학발전에 기여할 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

2021. 12. 24.

청강문화산업대학교 총장

## 1 신규채용 분야 및 인원

채용분야	계약기간	연봉	인원	채용예정 담당업무	근무지
프로젝트 계약직	사업종료시까지 (수습기간평가 통과시:3개월)	면접 후 결정	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 진로·취업 상담 및 지도</li> <li>· 진로·취업 프로그램 기획 운영</li> <li>· 청년고용정책 및 지역연계사업 홍보 및 운영</li> <li>· 기타 대학일자리센터에서 지정한 업무 등</li> </ul>	본교

## 2 응시자격

구분	필수 자격사항	우대사항
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가공무원법 제33조 각 호에 해당하는 결격사유가 없는 자</li> <li>· 남자는 병역필 또는 면제자</li> <li>· 해외여행에 결격사유가 없는 자</li> <li>· 공무원 임용신체검사 기준 결격사유가 없는 자</li> <li>· 학사 이상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 취업지원대상자</li> <li>· 저소득층(공고일 기준 등록된 자)</li> <li>· 관련 업무 2년 이상 경력자</li> <li>· 청소년상담사 1~2급 자격증을 소지하고, 관련 업무에 2년 이상 종사한 자</li> </ul>
자격사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 관련 업무 1년 이상 경력자</li> <li>· 직업상담사 자격증 소지자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 대학일자리센터 및 유관 업무 경험자</li> </ul>

※ 분야별 자격사항을 갖춘 경우만 지원 가능

※ 취업지원대상자 및 저소득층은 각 단계별 전형에서 가산점 부여

- 취업지원대상자 범위 : 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조에 의함

- 저소득층 범위 : 『국민기초생활보장법』 제2조제2호·제11호의 규정에 의한 수급자 및 차상위계층과 『한부모가족지원법』 제5조에 의하여 보호를 받는 한부모가족 세대주

### 3 공고방법

- 청강문화산업대학교(www.ck.ac.kr), 채용 관련 게시판 공고

### 4 선발방법

- 서류전형 + 면접전형에 의해 선발하되, 서류전형 합격자에 한하여 면접 실시

### 5 최종합격자 결정

#### 가. 합격자 사정기준

- 서류전형 및 면접전형 합격자 중 총점 고득점자 순으로 선발하되 동점자의 경우 다음 순위에 의함.
  - 1순위 : 취업지원대상자
  - 2순위 : 저소득층(접수마감일 현재 유효하게 등록된 자)
  - 3순위 : 면접전형 점수가 높은 자

#### 나. 예비합격자 운영

- 최종합격자 중 합격포기 및 결격사유발생 또는 동일 업무분야의 추가적인 채용소요 발생 시 대학이 정한 일정한 기간 동안 예비합격후보자를 운영하여 별도의 절차 없이 채용 가능

### 6 전형일정

구 분	일 정	비 고
공고 및 접수	2021.12.24. ~ 2022.01.02. 21:00	채용시까지
서류전형	즉시	
서류전형 합격자 발표	별도 통보	합격자에 한하여 개별 통보
면접시험	별도 통보	본교 지정 장소
최종합격자 발표	별도 통보	

※ 대학 사정에 의하여 전형 일정이 변경될 수 있으며, 이 경우 응시지원자에게 별도 안내 후 변경 예정

## 7 제출서류

### 공통사항(필수)

- 가. 지원서 및 자기소개서 등록
- 나. 개인정보 수집·이용에 대한 동의서

### 제출서류(서류전형 합격자에 한하여 면접 전형시 제출)

- 가. 최종학교 졸업증명서 및 전 학년 성적증명서 각 1부
- 나. 자격증 사본(해당자) 각 1부
- 다. 경력증명서 사본(해당자) 각 1부
- 라. 직장건강보험 자격득실 확인서 사본 1부 (경력확인용)
- 마. 공인 외국어 능력시험 성적표(1년 이내) 사본(해당자) 1부

## 8 유의사항

- 가. 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 경력 미기재, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하시기 바랍니다.
- 다. 제출한 서류는 관련 법률에 의한 반환의 청구기간이 지난 경우 파기됩니다.  
(최종 선발자 제외)
- 라. 지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 마. 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달할 경우 및 심사결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 바. 제출 서류 반환 청구기간 내 반환 청구시 서류 반환이 가능합니다. 단, 온라인(홈페이지)으로 접수한 서류는 제외됩니다.
- 사. 기타 자세한 사항은 HRM센터(☎031-639-4494)로 문의하시기 바랍니다.