

청강문화산업학교 직원 신규채용 공고

2022년도 제3차 청강문화산업대학교 직원 신규채용 시행계획을 다음과 같이 공고하오니, 대학발전에 기여할 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

2022. 03. 04.

청강문화산업대학교 총장

1 임용분야 및 인원

| 임용분야 | 계약기간 | 보수 | 인원 | 임용예정 부서 | 임용예정 담당업무 | 근무지 |
|----------|---------|---------------|----|--------------------------|--|---------------|
| 프로젝트 계약직 | 사업종료시까지 | 계약직 임용 규정에 따름 | 2명 | 전문대학 혁신지원 사업단 | - 혁신지원사업 세부사업 운영 - 혁신지원사업 예산 관리, 사업 성과 확산 활동 | 경기도 이천 (본 대학) |
| | | | 1명 | 전문대학 혁신지원 사업단 (검:성과관리센터) | - 대학 사업성과관리 (혁신지원사업 포함) - 대학 평가관련 지표 관리 - 각종 평가관련 업무 | |

2 응시자격

| 임용분야 | 필수 자격사항 | 우대사항 |
|------|--|---|
| 공통사항 | <ul style="list-style-type: none"> · 국가공무원법 제33조 각 호에 해당하는 결격사유가 없는 자 · 남자는 병역필 또는 면제자 · 해외여행에 결격사유가 없는 자 · 공무원임용신체검사 기준에 결격사유가 없는 자 | <ul style="list-style-type: none"> · 취업지원대상자 · 저소득층(공고일 기준 등록된 자) |
| 자격사항 | 전문대학 혁신지원 사업단 | <ul style="list-style-type: none"> · 재정지원사업, 대학 행정업무 등 관련 업무 경험자 · 한글, MS OFFICE 등 행정 소프트웨어 활용 숙련자 · 통계 및 연구 프로그램 활용 가능자 |
| | 전문대학 혁신지원 사업단 (성과관리센터) | |

※ 임용분야별 필수 지원 자격을 갖춘 경우만 지원 가능

※ 취업지원대상자 및 저소득층은 각 단계별 전형에서 가산점 부여

- 취업지원대상자 범위 : 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조에 의함

- 저소득층 범위 : 『국민기초생활보장법』 제2조제2호·제11호의 규정에 의한 수급자 및 차상위계층과

『한부모가족지원법』 제5조에 의하여 보호를 받는 한부모가족 세대주

3 공고방법

- 청강문화산업대학교(www.ck.ac.kr), 임용관련 홈페이지 공고

4 선발방법 : 서류전형 합격자에 한해 면접전형 실시

- 서류전형 + 면접전형에 의해 선발하되, 서류전형 합격자에 한하여 면접 실시

5 최종합격자 결정

가. 합격자 사정기준

- 서류전형 및 면접전형 합격자 중 총점 고득점자 순으로 선발하되 동점자의 경우 다음 순위에 의한다.
 - 1순위 : 취업지원대상자
 - 2순위 : 저소득층(접수마감일 현재 유효하게 등록된 자)
 - 3순위 : 면접전형 점수가 높은 자

나. 예비합격자 운영

- 최종합격자 중 합격포기 및 결격사유발생 또는 동일 업무분야의 추가적인 임용 소요 발생 시 대학이 정한 일정한 기간 동안 예비합격후보자를 운영하여 별도의 임용절차 없이 임용할 수 있다.

6 전형일정

| 구 분 | 일 정 | 비 고 |
|-------------|-------------------------------|----------------|
| 임용 공고 및 접수 | 2022. 03. 04. ~ 2022. 04. 30. | 상시채용 |
| 서류전형 | 즉시 | |
| 서류전형 합격자 발표 | 별도 통보 | 합격자에 한하여 개별 통보 |
| 면접시험 | 별도 통보 | 별도 지정장소 |
| 최종합격자 발표 | 별도 통보 | |

※ 대학 사정에 의하여 전형 일정이 변경될 수 있으며, 이 경우 응시지원자에게 별도 안내 후 변경 예정

7 제출서류

공통사항(필수)

- 가. 임용지원서 및 자기소개서 등록
- 나. 개인정보 수집·이용에 대한 동의서

제출서류(서류전형 합격자에 한하여 면접 전형시 제출)

- 가. 최종학교 졸업증명서 및 전 학년 성적증명서 각 1부
- 나. 자격증 사본(해당자) 각 1부
- 다. 경력증명서 사본(해당자) 각 1부
- 라. 직장건강보험 자격득실 확인서 사본 1부 (경력확인용)
- 마. 공인 외국어 능력시험 성적표(1년 이내) 사본(해당자) 1부

8 유의사항

- 가. 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 경력 미기재, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하시기 바랍니다.
- 다. 제출한 서류는 관련 법률에 의한 반환의 청구기간이 지난 경우 파기됩니다.
(최종 선발자 제외)
- 라. 지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 마. 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달할 경우 및 심사결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 바. 제출 서류 반환 청구기간 내 반환 청구시 서류 반환이 가능합니다. 단, 온라인(홈페이지)으로 접수한 서류는 제외됩니다.
- 사. 기타 자세한 사항은 HRM센터(☎031-639-4494)로 문의하시기 바랍니다.