

# 전임교원 승진임용 심의 지침

제정 2009.10. 1.

개정 2012. 3. 1.

개정 2026. 4. 6.

**제1조(정의)** 본 지침은 청강문화산업대학교 교원인사규정시행세칙 제4조③항에 명시된 전임교원 승진임용 심의에 필요한 세부지침을 규정함을 목적으로 한다.

**제2조(심의대상)** 교원 승진 청구자격을 충족하거나 총장이 승진 청구자격을 부여한 자 중 승진임용 심사청구서(서식 1)를 제출한 자를 심의대상으로 한다.

**제3조(심의기구)** 교원 승진임용 심의기구는 교원인사위원회로 한다. 단, 정년보장교원의 심의는 정년보장교원임용심사위원회에서 한다.

**제4조(심의자료)** 교원 승진임용 심의는 교원업적평가, 승진심사청구서, 소속스쿨원장 추천서(제출한 경우), 실·처장 등 보직교수 및 소속스쿨원장 평가표, 교원인사위원 평가표를 심의자료로 한다.

**제5조(심의기준)** ① 교원 승진임용 심의는 다음의 내용으로 실시한다.

구분	세부내역	반영비율	비고
교원업적평가 결과	승진소요년수 기간 중 교원업적평가 평균점수	60%	
개인역량평가	교원업적평가 개인영역 중 개인 정성평가	20%	
교수자질 및 발전가능성 평가	실처장보직교수 및 소속스쿨원장(전공대표교수) 평가(10%) 교원인사위원 평가(10%)	20%	평균점 산출

② 교원업적평가 결과는 총장 평가를 포함한 전체 점수를 반영한다. 교원업적평가 결과는 100점 만점으로 환산하여 적용하며 소수점 둘째자리 미만은 절사한다.

③ 개인역량평가는 20%를 반영하여 교원업적평가 결과 중 개인 정성평가 점수를 적용하며, 산정된 점수는 소수점 둘째자리 미만은 절사한다.

④ 교수자질 및 발전가능성은 20%를 반영하며, 승진 대상자가 제출한 심사청구서와 소속스쿨원장 추천서(제출한 경우)를 바탕으로 실·처장 보직교수 및 소속스쿨원장(전공대표교수) 평가와 교원인사위원 평가를 실시한다. 각 점수는 평균점으로 환산하여 적용한다. 단, 교원인사위원, 실·처장 보직교수 및 소속스쿨원장이 승진 대상자인 경우에는 본인 평가에 참여하지 않으며, 동일인이 둘 이상의 평가 주체에 해당하는 경우에는 그 중 하나의 평가만 실시한다.

⑤ 위 ②항과 ③항을 적용함에 있어 보직수행을 사유로 승진소요기간 중 교원업적평가 결과가 없는 경우, 해당 년도의 최고점을 취득점수로 부여한다.

**제6조(승진임용 대상자 추천)** ① 제5조의 심의기준에 따라 산출된 총점(100점 만점)을 기준으로 부교수로의 승진은 75점 이상, 교수로의 승진은 80점 이상인 자에 한해 승진임용 대상자로 총장에게 추천한다.

② 위원회는 추천 점수 미달자 중 대학 발전에 기여한 공로가 큰 자에 한해 총장에게 승진임용 제청 고려를 요청할 수 있다.

**제7조(승진임용 제청)** 총장은 위원회의 추천자 중 최종 승진임용대상자를 이사회에 제청한다.

## 부 칙

(시행일) 이 지침은 2009년 10월 1일자 승진임용 심사부터 적용하며 2009년 4월 1일자 승진임용 심사는 이 지침에 의해 시행한 것으로 본다.

## 부 칙

(시행일) 이 지침은 2012년 4월 1일자 승진임용 심사부터 적용하며 그 이전에 시행한 승진임용 심사는 이 지침에 의해 시행한 것으로 본다.

## 부 칙

(시행일) 이 지침은 2026년 10월 1일자 승진임용 심사부터 적용한다.

## 교수 승진심사 청구서

본인은 교원인사규정 시행세칙 제3조의 승진심사청구자격을 갖추어 교수승진 심사용 서류를 붙임과 같이 제출합니다.

본인은 승진심사용 서류를 제출함에 있어 본 서류를 진실하게 작성하였음을 밝히며 거짓이 있을 경우 어떠한 불이익도 감수하겠습니다.

- <서식1> 교육·산학·연구·봉사활동 업적 1부
- <서식2> 자기발전계획서 1부

붙 임 : 교수승진심사용서류 1부

제 출 자

스 쿨	
직 급	
성 명	(인)

교 원 인 사 위 원 장 귀하

# 교육 · 산학 · 연구 · 봉사활동 업적

※작성요령 : 이전 승진일(조교수 승진대상의 경우 최초임용일) 이후의 주요업적을 간략히 기술해 주십시오.

○ 기 간 : . . . . ~ . . . .

1. 교육(강의)활동 영역
2. 산학협동 영역
3. 연구 및 제안실적
4. 봉사 영역(교내 · 외)
5. 학교발전을 위한 업적(Only One Item 포함)
6. 리더십 영역
7. 상별사항

# 자기발전계획

※ 작성요령 : 승진 후 교수님께서 계획하고 계신 내용을 상세히 기록하여 주십시오.  
특히, 스쿨(부서)발전방향 등을 고려하여 작성하여 주시기 바랍니다.

1. 교육활동 영역(강의계획, 교수법 개선 방안 등)
2. 산학협동 영역(산학 네트워크 활용 방안 등)
3. Only One Item
4. 취업률 향상에 대한 공헌 방안
5. 승진 후 활동 계획

(서식 2) 스텝전공교수 추천서 (삭제) (2026.4.6.)

(서식 3) 실처장 보직교수 및 스쿨원장 평가표

실 · 처장 · 원장 평가표

피심사 대상자	소 속 :	직 급 :
	성 명 :	

평가항목	평가점수 (√ 표시)										평가의견	
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1		
공 통	교육활동영역 (강의계획, 교수법 개선방안 등)											
	산학협동영역 (산학네트워크 활용방안 등)											
업 적	연구 및 제안실적											
	봉사영역(교내·외)											
	학교발전을 위한 업적											
	리더십 영역											
	상벌 사항											
계 획	Only One Item											
	취업률 향상에 대한 공헌 방안											
	승진후 활동 계획											
점수 계		점										

위와 같이 제출합니다.

년 월 일

제 출 자 :

(인)

교원인사위원장 귀하

(서식 4) 교원인사위원 평가서

교원인사위원회 위원 평가표

피심사 대상자	소 속 :	직 급 :
	성 명 :	

평가항목	평가점수 (√ 표시)										평가의견	
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1		
공 통	교육활동영역 (강의계획, 교수법 개선방안 등)											
	산학협동영역 (산학네트워크 활용방안 등)											
업 적	연구 및 제안실적											
	봉사영역(교내·외)											
	학교발전을 위한 업적											
	리더십 영역											
	상벌 사항											
계 획	Only One Item											
	취업률 향상에 대한 공헌 방안											
	승진후 활동 계획											
점수 계		점										

위와 같이 제출합니다.

년 월 일  
제 출 자 : (인)

교원인사위원장 귀하