

자기발전계획서를 “숙제” 에서
자기성장을 위한 “약속” 으로
성장을 디자인하다 → 실행방안

- 메뉴
- 마이메뉴
- 입적평가(교원)
- 연구업적
- 개인R&R계획서작성
- 개인R&R실적작성
- 스쿨공통지표조회
- 평가결과조회
- 이의신청등록

개인R&R계획서작성

초기화 | 조회

년도: 2025 | 사번/성명: 10191

직전년도 원장(부서장) 평가 의견서 [우수한점(개인실적기술서 계획 수립에 대한 평가)] [총 1건]

직전년도 원장(부서장) 평가 의견서 [발전시켜야 할 점(목표 달성 및 성과에 대한 최종 평가)] [총 0건]

일정안내서보기 | 전년도복사 | 기술서제출 | 기술서제출취소

전년도 원장(부서장) 평가 의견서

우수한 점(개인실적기술서 계획 수립에 대한 평가) | 발전시켜야 할 점(목표 달성 및 성과에 대한 최종 평가)

자기발전계획서

자기발전 계획서 작성 시, 우수성(우수성)이 없는 경우 제출취소가 되지 않음. 제출취소를 하고자 하는 경우 부서장에게 승인취소를 요청하시기 바랍니다.

[개인 R&R 기반 자기발전 계획서] [총 2건]

No	상태	부서업무분장	업무대분류	주요업무계획	업무진행시기	책임	담당	업무구분	제출일자	부서장 승인일자
1		교육과정의 개발 및 운영에 관한 업무	대분류	인문사회융합인재양성사업(HUSS) 교과목 개발 및 개선	3월~6월	☑	☐	스쿨업무	2025.06.30	2025.07.06
2		스쿨 발전계획 수립 및 시행에 관한 업무	대분류	스쿨 글로벌 전략 수립 및 시행	5월~12월	☐	☑	스쿨업무	2025.06.30	2025.07.06

NO 상태 부서업무분장 업무대분류 주요업무계획 업무진행시기 책임 담당 업무구분 제출일자 부서장 승인일시)

기타계획

- 합계
- 기타계획 [총 1건]
- [교육]
 - 생성형 인공지능을 활용한 애니메이션 기법과 스토리피칭 수립 방식과 내용 개선
 - 신규 교과목 AI 활용 개선 업데이트: "생성형 인공지능을 활용한 콘텐츠 기획"
 - [연구 및 산학]
 - 대학발전연구: AI 프로그램의 교과 활용 방안
 - 산학프로젝트: 미래 애셋 홍보 애니메이션 제작 기획 참여
 - [글로벌]
 - 스쿨 글로벌 운영위원
 - [Only One, Only the Best]
 - 일본과의 애니메이션 공동 제작에 관한 실 사례 개발 및 진행
 - [봉사]

자기주도성장로드맵 양식 Sample

○ 직전년도 원장(부서장)평가 의견서[우수한점(개인실적기술서 계획 수립에 대한 평가)] [총 0건]

○ 직전년도 원장(부서장)평가 의견서[발전시켜야할 점(목표 달성 및 성과에 대한 최종 평가)] [총 0건]

R & R 계획 자기주도 성장 로드맵

부서장이 승인한 경우 기술서 제출취소가 되지 않음 제출취소를 하고자 하는 경우 부서장에게 승인취소를 요청하시기 바랍니다.

1. ANALYSIS(자기분석) - 전문분야

2. ANALYSIS(자기분석) - 관심분야

3. EXPERIENCE (경력) -위원회 활동 (학교 소속 TF) 활동 경력

4. CAREER(경력) - 학교 발전을 위한 연구 활동 경력 및 현 활동사항. 수상실적

5. CK-HRD (중기-3년) - 전문분야

6. CK-HRD (중기-3년) - 관심분야

7. GOAL SETTING (2026) - 전문분야

8. GOAL SETTING (2026) - 관심분야

9. COMPETENCY (필요역량)

10. FEEDBACK (협약외 공유)

자기주도성장로드맵 작성 안내

PROFILE	기본사항 : 이름 / 소속(부서) / 직급 / 입사일 / 현 리더 / 현 업무 기간
R & R (담당 사업/분야)	현행 부서별 R&R에 따른 개인별 세부 담당 사업내용
ANALYSIS (자기분석)	1- 전문 → (現) 담당 세부 교육(업무)분야 및 과목(담당 업무) <i>[세부적인 담당 업무 및 책임 교육 과정(과목) 위주로 구체적으로 기재]</i>
	2- 관심 → 중장기 희망하는 교육분야(연구분야) / 희망 업무 혹은 전환 업무 <i>[현재 업무/교육분야 관련이 없어도 무방. 본인의 희망 업무, 분야를 자유롭게 기술]</i>
EXPERIENCE (활동)	제반 위원회 활동 상황(현재와 과거 포함). 보직 경험. 수상 실적과 내용 <i>[과거 경력과 현재 참여 위주 기재]</i>
CAREER (경력)	대학 발전 연구 참여 분야 실적과 내용. 개인 연구(산학) 분야 및 내용 기재
CK-HRD (중장기-3년)	1-전문 : 현 전문 분야의 중장기 성장 계획과 목표 설정
	2- 관심 : 3년 후 자기주도성장 계획과 목표 설정 <i>(정량 혹은 정량적 정성 형태의 구체 목표). [ANALYSIS의 관심분야와 연계되도록]</i>

자기주도성장로드맵 작성 안내

GOAL SETTING (2026)	<p>1- 전문분야 : 2026 전문분야의 업무 계획과 달성 목표. 추진방향</p> <p>2- 관심분야 : 중장기 자기주도성장 달성을 위한 2026 추진 방향, 계획, 목표 위주로 [위원회, 발전 연구, 연구(산학) 분야 등 구체적 계획과 목표 설정. 업적 평가와 연계]</p>
COMPETENCY (필요역량)	<p>전문 OR 관심분야 중장기 자기주도성장 계획 달성을 위해 필요한 역량 정의와 달성 방안</p> <p>[해당 역량 확보를 위한 개인 계획, 대학에 대한 제안사항, 필요 연수 프로그램 지원 요청 등 필요 역량의 확보를 위한 구체적 제안, 지원 사항 자유롭게 기재]</p>
FEEDBACK (협의와 조정)	<p>부서장(리더) 협의와 조정</p> <p>[CK-HRD, GOAL SETTING, COMPETENCY 등 자기주도성장 계획의 내용과 해당 부서 및 스쿨의 업무 계획 및 전략적 목표와의 연계를 확보하고 현실적인 방향과 목표로의 조정과 더불어 업적평가 기준에 대한 명확한 방침과 목표 수준을 협의]</p>

자기주도성장디자인 Sample – 교원

PROFILE

- 이름 김00
- 소속 애니메이션 스쿨
- 직급 조교수
- 입사일 2026. 03 .01
- 현 리더 유00
- 현 업무 기간 18개월

R & R

개별 사업 단위로 기존처럼 개인 담당업무 입력

ANALYSIS-전문

- 영상 콘텐츠 기획
- 애니메이션 프로듀싱 과정

EXPERIENCE

- 위원회 장학 위원회.
산학협력 운영위원회
- 보직 대외협력실장.
애니메이션 스쿨 원장.
HRD 센터장
- 수상 2022 산학협력 우수상
2023 베스트 티칭 상

ANALYSIS-관심

- 인공지능과 콘텐츠 기획 및 프로듀싱
- 대학 맞춤형 HRD 모델과 고유 문화 정체성

CAREER

- 대학발전연구 대학 콘텐츠 산업 생태계 구축 연구
대학 교육 혁신 TF 참여
업적평가개선 TF
- 연구 장편 애니메이션 시나리오 개발
KOCCA 지원사업 참여
HUSS-생성형 AI를 활용한 영상콘텐츠 기획 교육과정 개발
- 산학 미래 에셋 단편 애니메이션 산학 프로젝트

CK-HRD 전문

- 애니메이션 기획 워크샵 단기 집중 교육 과정 개발
- 콘텐츠 기획 비정규 교육과정 전략 수립

2026 GOAL SETTING-전문

- 기획 워크샵 단기 과정 1개 개발
- CK-HRD 자기주도성장로드맵 양식 개발 및 적용

CK-HRD 관심

- AI 기반 애니메이션 기획 연구 및 교육과정 개발 (2개 과정)
- 대학 구성원 다양성에 기반한 청강 HRD 모델 개발

2026 GOAL SETTING-관심

- “기획과 스토리피칭” AI 기반 수업으로 시범운영 (2학기)
→ 콜로키움 발표
- 인공지능을 활용한 애니메이션 프로듀싱 작품 참여 (장편 1편)
- AI 기반 애니메이션 기획 효율화 연구
→ 2026년 개별 연구과제 보고 작성

COMPETENCY

- AI 기술 활용 역량
- AI 기반의 콘텐츠 기획 프로듀싱 실전 경험 확보를 위한 외부 산업체 프로젝트 참여 필요
- HRD 전문가 양성 과정의 외부 교육 필요

FEEDBACK

- S·M·A·R·T 방식에 맞도록 유도
- 부서(스쿨) 전략 목표와의 연결 & 개인 역량 강화 지원 방안에 중점
- 업적평가 연계를 통한 평가 객관성 확보에 활용
- ★ 개인 CK-HRD = 부서(스쿨) 목표와 연계
- ★ 개인 CK-HRD 종합 → 리더 (실·처장, 원장) 의 CK-HRD
- ★ 2025 업적평가개선 TF 보고 사항 반영, 개선/수정안 확정

자기주도성장디자인 Sample – 직원

ANALYSIS-전문

- 입시처 : 입시 관리 및 행정 운영

CK-HRD 전문

- AI 기반 입시 자동화 가능한 입시 행정 분야 분석
- 입학 사정 프로세스의 자동화 가능 분야 연구

2026 GOAL SETTING-전문

- AI 기반 입시 지원 시스템 구축

ANALYSIS-관심

- 대학 입시 관리 절차 개선
- 인공지능을 활용한 입시 절차 고도화 및 인재 확보 전략

CK-HRD 관심

- 우수 인재 확보를 위한 데이터 분석 활용 방안 수립
- 챗봇 기반 입학 상담 서비스 개발

2026 GOAL SETTING-관심

- 입시 행정의 AI 기반 고도화 전략 수립
- 2029년 우수 인재 합격률 20% 증가

작성 가이드 → S·M·A·R·T

S → Specific 목표가 구체적이고 직관적(무엇을 어떻게)

M → Measurable 측정 가능한 정량적 목표 위주로

A → Achievable 달성 가능하고 현실적이며 합리적

R → Relevant 성장 계획과 관련되며 업무와 연계되게

T → Time 목표 달성 시한 설정과 점검