

2025

청강문화산업대학교

자체평가 보고서



목 차

I. 자체평가 개요

1. 실시근거	1
2. 목적	1
3. 추진방향	1
4. 내용(평가지표)	1
5. 평가기간 및 기준	2
6. 추진체계	7
7. 추진일정	11
8. 추진방법	11
9. 결과활용	11

II. 자체평가 결과

1. 2024년 자체평가 개선사항 이행점검 현황	12
2. 2025년 자체평가 결과	15
가. 지표별 평가결과	15
나. 지표별 평가결과 요약	16

III. 자체평가 종합평가

1. 지표별 개선(발전방향) 및 개선계획	34
2. 종합평가	37

I. 자체평가 개요

1. 실시근거

- 가. 고등교육법 제11조의 2(평가 등)
- 나. 고등교육기관의 자체평가에 관한 규칙
- 다. 우리대학 자체평가 규정(매해 실시)

2. 자체평가 목적

- 가. 대학의 교육·연구, 조직·운영, 시설·설비 등 학교운영 전반에 대해 종합적으로 분석 및 평가
- 나. 교육품질 유지개선을 위한 경영 시스템 유지
- 다. P-D-C-A(Plan-Do-Check-Action)에 따른 학교 운영
- 라. 교내 부서의 업무수행 역량 제고
- 마. 학교의 비전과 사명 확인
- 바. 대내외 평가 대비

3. 자체평가 추진방향

- 가. 기관평가인증 평가지표를 바탕으로 평가기준 마련
- 나. 4주기 기관평가인증 인증심사 대비 업무 점검
- 다. 자체평가 평가 및 개선, 환류 내용을 차년도 사업계획에 반영

4. 내용(평가지표)

- 가. 전문대학 4주기 기관평가인증 기준 [5개 평가영역, 30개 평가준거, 90개 하위평가요소, 201개 판단항목]

연번	평가영역	평가준거	담당부서	평가유형	평가지표 연계성			
					교육 목표	평가 인증	발전계획 혁신사업	재정지 원제한 대학
1	대학경영 및 성과	대학발전계획	전략지원처	정성		○	○	
2	대학경영 및 성과	대학조직 및 운영	전략지원처 교육지원처	정성		○		
3	대학경영 및 성과	재정 운용	전략지원처 교육지원처	정성 정량		○	○	○
4	대학경영 및 성과	감사 및 책무	전략지원처	정성		○		○
5	대학경영 및 성과	교육품질개선	성과관리센터	정성		○		
6	대학경영 및 성과	학생선발 및 교육성과	인재개발처 교육개발처 취업진로지원센터	정성 정량	○	○	○	○
7	교육과정 및 학사관리	교육과정 개발	교육혁신센터 교양교육원	정성 정량		○		
8	교육과정 및 학사관리	전공교육 운영	교육개발처 교육지원처	정성 정량		○		
9	교육과정 및 학사관리	교양교육 운영	교양교육원	정성		○		
10	교육과정 및 학사관리	학사 및 수업관리	교육개발처 교육혁신센터	정성		○		
11	교육과정 및 학사관리	성적평가	교육개발처	정성		○		
12	교육과정 및 학사관리	교수학습지원	교육혁신센터	정성		○		
13	교직원	교원 인사관리	교육개발처	정성 정량		○	○	○

연번	평가영역	평가준거	담당부서	평가유형	평가지표 연계성			
					교육 목표	평가 인증	발전계획 혁신사업	재정지 원제한 대학
14	교직원	교원 역량계발	교육개발처	정성		○		
15	교직원	교원 연구활동	산학협력단	정성		○		
16	교직원	직원 인사관리	교육지원처	정성		○	○	○
17	교직원	직원 역량계발	교육지원처	정성	○	○		
18	교직원	교직원 처우 및 복지	교육지원처	정성 정량		○		
19	학생지원 및 시설	학생복지	인재개발처	정성 정량		○	○	
20	학생지원 및 시설	학생자치활동 및 안전관리	인재개발처	정성		○		
21	학생지원 및 시설	학생상담	창작자심리인권센터	정성		○		
22	학생지원 및 시설	장애 및 소수집단 학생지원	인재개발처 대외협력처	정성		○		
23	학생지원 및 시설	교육시설 및 정보보안	관리센터 전자계산소	정성 정량		○		
24	학생지원 및 시설	도서관	문화정보센터	정성 정량		○		
25	산학 및 지역사회협력	산학협력	산학협력단	정성		○		
26	산학 및 지역사회협력	취·창업	취업진로지원센터 창업지원센터	정성		○		
27	산학 및 지역사회협력	현장실습	현장실습지원센터	정성		○		
28	산학 및 지역사회협력	지역사회 협력	산학취업처	정성		○		
29	산학 및 지역사회협력	사회봉사	교육지원처	정성		○		
30	산학 및 지역사회협력	평생교육	평생교육원	정성		○		

5. 평가기간 및 기준

가. 평가대상기간 : 2025.3.1.~2026.2.28.

나. 평가기준(평가지표 정의)

연번	평가영역	평가준거	평가요소	산출식, 평가내용	자료기준
1	대학경영 및 성과	대학발전계획	대학사명과 교육목표	대학사명과 교육목표의 연계, 대학 구성원의 의견수렴	자체평가보고서 발전계획 연차평가보고서
			대학발전계획 수립 및 실행	발전계획 수립 및 추진체계, 수립과정 및 공표, 추진실적	
			추진실적 평가, 결과 반영	발전계획 평가체계 및 내용, 평가결과 반영	
2	대학경영 및 성과	대학조직 및 운영	행정조직 구성, 규정	대학의 규정체계, 조직구성과 업무분장, 규 정 제·개정 절차 준수	자체평가보고서 결재문 대학정보시스템
			구성원 참여보장	주요 의사결정위원회 규정 및 법령 준수, 운영실적	

연번	평가영역	평가준거	평가요소	산출식, 평가내용	자료기준
			학사구조 개편 규정 준수	학사구조개편 규정 관련 규정 준수 및 후속 조치	
3	대학경영 및 성과	재정 운용	예산 편성, 집행, 변경 및 결산업무	예산편성, 집행, 변경, 결산 관련 법령 준 수, 구성원 의견수렴, 재정 운용 평가 및 개선실적	자체평가보고서 결재문
			다양한 자원 확보 노력	교육 자원 다양성 및 확보 실적, 확보 노력	자체평가보고서 결재문
			교육비 환원율 *정량	$[총교육비(원)/등록금수입총액(원)] \times 100$	'25 대학정보공시 9-나-2
4	대학경영 및 성과	감사 및 책무	감사체계	감사 규정 준수 및 조직, 감사실적, 내부신고자 보호제도 규정 준수	자체평가보고서 결재문
			감사 결과 공개 및 반영	감사결과 공개, 감사결과 개선실적	
			윤리적 책무	인권센터 및 윤리규정 준수, 윤리적책무 준 수	
5	대학경영 및 성과	교육품질개선	자체평가 체계	자체평가 규정 및 추진조직, 자체평가 영역 및 내용	자체평가보고서 결재문
			자체평가 실적	자체평가 실적 및 결과 반영, 공유 및 공개	
			교육만족도	교육만족도 조사체계, 실적, 결과활용	
6	대학경영 및 성과	학생선발 및 교육성과	공정한 학생선발	학생선발 기준 공시, 관련 위원회 규정 준 수, 차별방지 입학정책 준수	자체평가보고서 결재문 '25 대학정보공시 3-가
			재학생 등록유지율 *정량	$[(정원내 재학생수/정원내 학생정원) \times 100]$	'25 대학정보공시 4-라-1
			취업률 *정량	건강보험 및 국세DB연계 취업률	'25 대학정보공시 5-다
7	교육과정 및 학사관리	교육과정 개발	전공 교육과정 개발(개편)	전공 교육과정 개발(개편) 관련 규정 준수, 내·외부환경 분석 및 의견수렴, 개발(개편) 실적	자체평가보고서 대학정보시스템
			교양교육과정 개발(개편)	교양 교육과정 개발(개편) 관련 규정 준수, 내·외부환경 분석 및 의견수렴, 개발(개편) 실적	
			전공교과 강좌 당 학생 수 *정량	$[총 수강학생 수 / 총개설강좌 수]$	
8	교육과정 및 학사관리	전공교육 운영	전공교육 편성 및 운영	전공교과 편성 및 운영규정 준수, 전공 교 과목별 강의계획서, 실험실습 및 기자재 지 원 적절성	자체평가보고서 결재문 대학정보시스템
			학생 1인당 실험실습비 *정량	$[실험실습비/재학생 수]$	
			전공교육 운영 평가 및 개선	전공교육 운영 평가 및 개선 실적	

연번	평가영역	평가준거	평가요소	산출식, 평가내용	자료기준
9	교육과정 및 학사관리	교양교육 운영	교양교육 운영 지원체계	교양교육 지원체계, 대학 인재상과 교양교육과정의 연계성	자체평가보고서 결재문
			교양교육 편성 및 운영	교양교과 편성 및 운영 규정 준수, 강의계획서 및 공지, 교양교육 운영 실적	
			교양교육 운영 평가 및 개선	교양교과 편성 및 운영규정 준수, 교과목별 강의계획서 및 공지 여부, 교양교육 운영 실적	
10	교육과정 및 학사관리	학사 및 수업관리	규정에 근거한 학사관리	학사관리 규정 준수, 수강신청 지도체계, 학사제도 도입 및 개선 노력	자체평가보고서 결재문 대학정보시스템
			규정에 근거한 수업 관리	학점당 수업기간 및 강의시수 준수, 학생 출결관리 기준 준수, 휴·보강 관리 준수	
			원격수업 체계	원격수업 규정 준수, 원격수업 지원체계, 콘텐츠 질 관리 실적	
11	교육과정 및 학사관리	성적평가	규정에 근거한 성적평가	성적평가 규정 준수, 성적평가 계획과 실행 일치 여부	자체평가보고서 결재문 대학정보시스템
			이의제기 기회 제공	성적 및 학점 부여 규정 준수, 학생의 성적 열람 및 이의제기 기회 제공 절차 준수	
			학습성과 부진학생 관리	학사경고 관리체계, 학습성과 부진학생 관리 실적	
12	교육과정 및 학사관리	교수학습지원	교수학습 지원체계	교수학습 지원체계, 교수 및 학생 의견수렴, 의견수렴 반영실적	자체평가보고서 결재문
			학습역량 강화	기초학습능력진단 실적, 학습역량강화 프로그램 운영 실적, 평가 및 개선 실적	자체평가보고서 결재문 대학정보시스템
			강의역량 강화	강의평가 규정 준수, 교수 강의역량 향상 프로그램 운영실적, 평가 및 개선 실적	
13	교직원	교원 인사관리	규정에 근거한 인사관리	교원 인사관리 규정 및 법령 준수, 교원인사위원회와 정년보장교원임용심사위원회 구성	자체평가보고서 결재문
			교원업적평가	교원업적평가 규정 준수, 교원업적평가 실적, 교원업적평가 결과 활용	
			전임교원 확보율 *정량	(전임교원 수/학생 수 대비 교원 법정정원 수)×100	'25 대학정보공시 6-나-(1)
14	교직원	교원 역량개발	교원 역량개발 지원체계	교원 역량개발 지원규정, 교원 역량개발 지원 조직 및 예산편성	자체평가보고서 결재문
			16주 이상 장기 역량개발	16주 이상의 교원 장기연수 실적	
			역량개발 지원 결과 활용	교원 역량개발 단기 실적 및 지원 결과 활용	
15	교직원	교원 연구활동	연구활동 지원체계	교원 연구활동 지원규정, 지원조직	자체평가보고서 결재문
			연구활동 지원 실적 환류	교원 연구활동 지원 및 환류 실적	
			전임교원 1인당 연구실적 *정량	연구실적 건수 /전임교원 수	'25 대학정보공시 7-가

연번	평가영역	평가준거	평가요소	산출식, 평가내용	자료기준
16	교직원	직원 인사관리	규정에 근거한 직원 인사관리	직원 인사관리 규정 준수, 직원 인사관리 관련 위원회 활동	자체평가보고서 결재문
			직원평가체계	직원 평가 규정, 직원 평가 실적, 직원평가 관련 위원회 활동	
			직원 평가, 결과 활용	직원평가 실적, 직원평가 결과 활용	
17	교직원	직원 역량개발	직무역량개발 지원체계	직원 역량개발 지원 규정, 직원 역량개발 지원 조직	자체평가보고서 결재문
			직무역량개발 지원 실적	직원 직무역량개발 지원계획, 직원 직무역량개발 지원실적	
			직무역량개발 결과 활용	직원 직무역량개발 운영 평가, 직원 직무역량개발 지원 결과 활용	
18	교직원	교직원 처우 및 복지	등록금 대비 교원 인건비 *정량	(교원인건비/등록금 수입) × 100	2024 교비회계 결산자료
			등록금 대비 직원 인건비 *정량	(직원인건비/등록금수입) × 100	2024 교비회계 결산자료
			복지지원 규정 준수	교직원 복지 관련 규정 및 공지, 지원 실적, 개선 노력	자체평가보고서 결재문
19	학생지원 및 시설	학생복지	학생복지 지원체계	학생복지 규정 준수, 의견수렴 및 지원계획 수립, 학생복지 지원 실적	자체평가보고서 결재문
			보건실	보건실 규정 준수, 유(有)자격 인력 배치, 운영의 적절성 및 실적	
			장학금 지급 비율 *정량	(장학금/등록금수입) × 100	'25 대학정보공시 12-다
20	학생지원 및 시설	학생자치활동 및 안전관리	학생자치활동 지원체계	학생자치활동 지원 규정 준수, 지원조직	자체평가보고서 결재문
			연간계획 수립, 실행, 평가·개선	학생자치활동 지원 연간 운영 계획 및 실적, 평가 및 개선 실적	
			학생행사 안전관리 체계	학생행사 안전관리 규정, 지원조직, 운영실적	
21	학생지원 및 시설	학생상담	학생상담 지원체계	학생상담 지원규정 준수, 지원조직	자체평가보고서 결재문
			학생상담 운영실적	학생상담 운영 실적, 상담실 운영의 적절성, 심리상담 유(有)자격 전문상담사 배치	
			학생상담 운영 평가 및 개선	학생상담 운영 평가 및 개선 실적	
22	학생지원 및 시설	장애 및 소수집단 학생지원	지원체계	장애 및 소수집단 학생 지원 규정, 지원 조직	자체평가보고서 결재문
			지원실적	장애 및 소수집단 학생 지원 실적, 장애인 편의시설 현황 및 확대 노력	
			평가 및 개선	장애 및 소수집단 학생 지원 평가 및 개선 실적	
23	학생지원 및 시설	교육시설 및 정보보안	교사확보율 *정량	(보유면적/기준면적) × 100	'25 대학정보공시 14-라
			교육시설 관리체계	교육시설 관리 규정 준수, 교육시설 관리 및 개선 실적	자체평가보고서 결재문

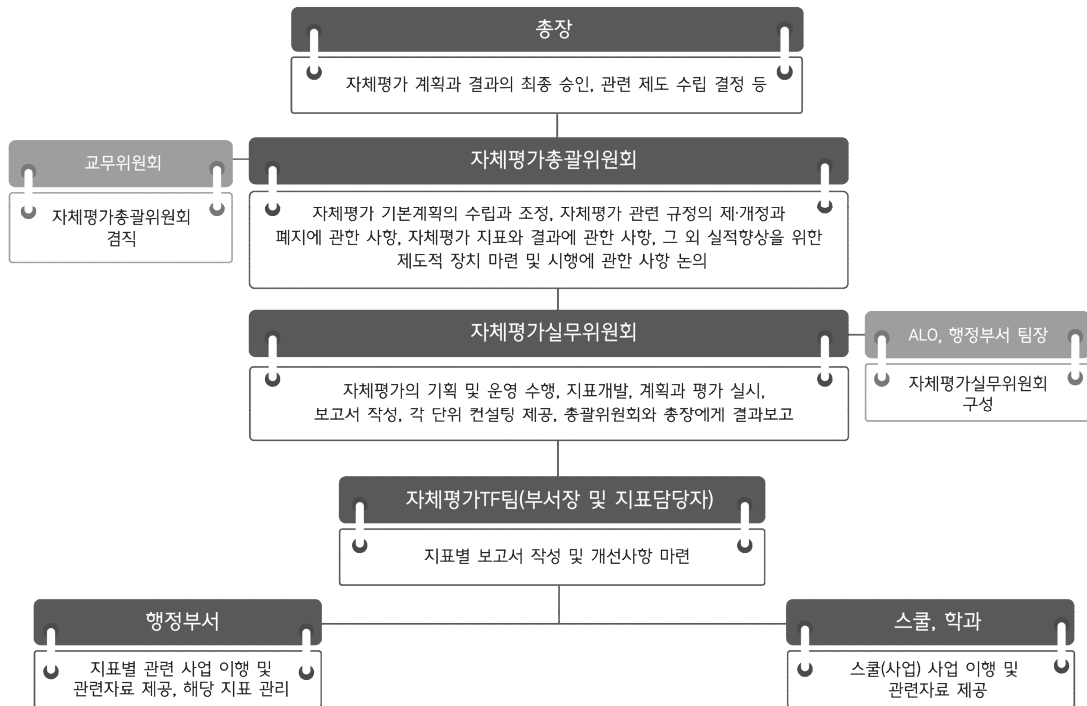
연번	평가영역	평가준거	평가요소	산출식, 평가내용	자료기준
			정보보안	개인정보보호 규정, 개인정보보호 계획 및 운영, 행정정보 관리의 안정성	
24	학생지원 및 시설	도서관	도서관 운영체계	도서관 운영규정, 운영조직, 유(有)자격 전문인력 배치	자체평가보고서 결재문
			계획 수립 및 실행, 평가 및 개선	도서관 운영 계획 및 실적, 평가 및 개선 실적	
			학생 1인당 자료구입비 *정량	자료구입비/재학생 수	2024 교비회계 결산자료 '25 대학정보공시 14-라
25	산학 및 지역사회협력	산학협력	산학협력활동 지원체계	산학협력활동 지원규정, 지원조직, 산학협력 인프라 구축	자체평가보고서 결재문
			추진계획 수립 및 실행	산학협력활동 추진계획 및 추진실적	
			평가 및 개선	산학협력활동 평가 및 개선 실적	
26	산학 및 지역사회협력	취·창업	취·창업활동 지원체계	취·창업활동 지원 규정, 지원조직, 학생안전지원체계 구축	자체평가보고서 결재문
			추진계획 수립 및 실행	취·창업활동 추진계획 및 추진실적	
			평가 및 개선	취·창업활동 평가 및 개선 실적	
27	산학 및 지역사회협력	현장실습	현장실습 지원체계	현장실습활동 지원 규정, 지원조직	자체평가보고서 결재문
			운영계획 수립 및 실행	현장실습활동 운영 계획 및 실적	
			평가 및 개선	현장실습활동 평가 및 개선 실적	
28	산학 및 지역사회협력	지역사회 협력	지역사회 협력 지원체계	지역사회 협력활동 지원규정, 지원 조직	자체평가보고서 결재문
			추진계획 수립 및 실행	지역사회 협력활동 추진계획 및 실적	
			평가 및 개선	지역사회 협력활동 평가 및 개선 실적	
29	산학 및 지역사회협력	사회봉사	사회봉사활동 지원체계	사회봉사활동 지원 규정, 지원조직	자체평가보고서 결재문
			운영계획 수립 및 실행	사회봉사활동 운영 계획, 운영실적	
			평가 및 개선	사회봉사활동 평가 및 개선 실적	
30	산학 및 지역사회협력	평생교육	평생교육 지원체계	평생교육활동 지원 규정, 지원조직	자체평가보고서 결재문
			추진계획 수립 및 실행	평생교육활동 추진계획, 추진실적	
			평가 및 개선	평생교육활동 평가 및 개선실적	

6. 추진체계

가. 자체평가 조직별 역할

구분	담당	성명	역할
자체평가총괄위원회	교무위원회	총장님 외 14명	- 자체평가 기본 계획 심의 - 자체평가 결과 심의 - 지표 실적 향상을 위한 제도적 장치 마련 및 진행
자체평가실무위원회	전략지원처 성과관리센터	이수연(위원장) 서현경, 곽향미(간사)	- 자체평가 계획 수립 - 자체평가 지표개발 - 자체평가 보고서 작성 - 자체평가 결과 분석을 바탕으로 각 단위 컨설팅 - 개선점 및 우수사례 발굴
	행정팀장	7명	
자체평가TF팀	실무팀	지표별 책임자(부서장) 및 담당자(실무자)	자체평가 보고서 작성 및 검토
	점검팀	성과관리센터	자체평가 보고서 검토 및 윤문

나. 자체평가 추진체계



다. 지표별 담당 현황

연번	평가영역	평가준거	평가요소	담당부서	지표책임자	지표실무자
1	대학경영 및 성과	대학발전계획	대학사명과 교육목표	전략지원처	이상희	강문정
			대학발전계획 수립 및 실행	전략지원처	이상희	강문정
			추진실적 평가, 결과 반영	전략지원처	이상희	강문정
2	대학경영 및 성과	대학조직 및 운영	행정조직 구성, 규정	전략지원처 교육지원처	이상희 김철규	강문정 김산
			구성원 참여보장	전략지원처	이상희	유재황
			학사구조 개편 규정 준수	전략지원처	이상희	강문정
3	대학경영 및 성과	재정 운용	예산 편성, 집행, 변경 및 결산 업무	전략지원처 교육지원처	이상희 김철규	강문정 김산
			다양한 재원 확보 노력	전략지원처	이상희	유재황
			교육비 환원율 *정량	교육지원처	김철규	김산
4	대학경영 및 성과	감사 및 책무	감사체계	전략지원처	이상희	강문정
			감사 결과 공개 및 반영	전략지원처	이상희	강문정
			윤리적 책무	전략지원처	이상희	강문정
5	대학경영 및 성과	교육품질개선	자체평가 체계	성과관리센터	이수연	곽향미
			자체평가 실적	성과관리센터	이수연	곽향미
			교육만족도	성과관리센터	이수연	곽향미
6	대학경영 및 성과	학생선발 및 교육성과	공정한 학생선발	인재개발처	김원영	유민혁
			재학생 등록유지율 *정량	교육개발처	조장호	김지현
			취업률 *정량	취업진로지원센터	김정선	장지완
7	교육과정 및 학사관리	교육과정 개발	전공 교육과정 개발(개편)	교육혁신센터	고여훈	유금미
			교양교육과정 개발(개편)	교양교육원	이민수	이경은
			전공교과 강좌 당 학생 수 *정량	교육개발처	조장호	심채린
8	교육과정 및 학사관리	전공교육 운영	전공교육 편성 및 운영	교육혁신센터	고여훈	유금미
			학생 1인당 실험실습비 *정량	교육지원처	김철규	김정현
			전공교육 운영 평가 및 개선	교육혁신센터	고여훈	유금미
9	교육과정 및 학사관리	교양교육 운영	교양교육 운영 지원체계	교양교육원	이민수	이경은
			교양교육 편성 및 운영	교양교육원	이민수	이경은
			교양교육 운영 평가 및 개선	교양교육원	이민수	이경은
10	교육과정 및 학사관리	학사 및 수업관리	규정에 근거한 학사관리	교육개발처	조장호	심채린

연번	평가영역	평가준거	평가요소	담당부서	지표책임자	지표실무자
			규정에 근거한 수업 관리	교육개발처	조장호	심채린
			원격수업 체계	교육혁신센터	고여훈	최영훈
11	교육과정 및 학사관리	성적평가	규정에 근거한 성적평가	교육개발처	조장호	심채린
			이의제기 기회 제공	교육개발처	조장호	심채린
			학습성과 부진학생 관리	교육개발처	조장호	김지현
12	교육과정 및 학사관리	교수학습지원	교수학습 지원체계	교육혁신센터	고여훈	최영훈
			학습역량 강화	교육혁신센터	고여훈	최영훈
			강의역량 강화	교육혁신센터	고여훈	최영훈
13	교직원	교원 인사관리	규정에 근거한 인사관리	교육개발처	조장호	박인창
			교원업적평가	교육개발처	조장호	박인창
			전임교원확보율 *정량	교육개발처	조장호	박인창
14	교직원	교원 역량계발	교원 역량계발 지원체계	교육개발처	조장호	백운
			16주 이상 장기 역량계발	교육개발처	조장호	백운
			역량계발 지원 결과 활용	교육개발처	조장호	백운
15	교직원	교원 연구활동	연구활동지원체계	산학협력단	김성현	김기대
			연구활동 지원 실적 환류	산학협력단	김성현	김기대
			전임교원 1인당 연구실적 *정량	산학협력단	김성현	김기대
16	교직원	직원 인사관리	규정에 근거한 직원 인사관리	교육지원처	김철규	송예은
			직원평가체계	교육지원처	김철규	송예은
			직원 평가, 결과 활용	교육지원처	김철규	송예은
17	교직원	직원 역량계발	직무역량계발 지원체계	교육지원처	김철규	송예은
			직무역량계발 지원 실적	교육지원처	김철규	송예은
			직무역량계발 결과 활용	교육지원처	김철규	송예은
18	교직원	교직원 처우 및 복지	등록금 대비 교원 인건비 *정량	교육지원처	김철규	김산
			등록금 대비 직원 인건비 *정량	교육지원처	김철규	김산
			복지지원 규정 준수	교육지원처	김철규	송예은
19	학생지원 및 시설	학생복지	학생복지 지원체계	인재개발처	김원영	김은지
			보건실	인재개발처	김원영	신은경
			장학금지급 비율 *정량	인재개발처	김원영	홍석철

연번	평가영역	평가준거	평가요소	담당부서	지표책임자	지표실무자
20	학생지원 및 시설	학생자치활동 및 안전관리	학생자치활동 지원체계	인재개발처	김원영	김은지
			연간계획 수립, 실행, 평가·개선	인재개발처	김원영	김은지
			학생행사 안전관리 체계	인재개발처	김원영	김은지
21	학생지원 및 시설	학생상담	학생상담 지원체계	창작자심리인권센터	강주현	김보선
			학생상담 운영실적	창작자심리인권센터	강주현	김보선
			학생상담 운영 평가 및 개선	창작자심리인권센터	강주현	김보선
22	학생지원 및 시설	장애 및 소수집단 학생지원	장애 및 소수집단 학생지원체계	인재개발처	김원영	김은지
			지원실적	인재개발처	김원영	김은지
			평가 및 개선	인재개발처	김원영	김은지
23	학생지원 및 시설	교육시설 및 정보보안	교사확보율 *정량	관리센터	김철규	김명현
			교육시설 관리체계	관리센터	김명현	최범기
			정보보안	전자계산소	김철규	이재복
24	학생지원 및 시설	도서관	도서관 운영체계	문화정보센터	홍운표	최진희
			계획 수립 및 실행, 평가 및 개선	문화정보센터	홍운표	최진희
			학생 1인당 자료구입비 *정량	문화정보센터	홍운표	최진희
25	산학 및 지역사회협력	산학협력	산학협력활동 지원체계	산학협력단	김성현	김기대
			추진계획 수립 및 실행	산학협력단	김성현	김기대
			평가 및 개선	산학협력단	김성현	김기대
26	산학 및 지역사회협력	취·창업	취·창업활동 지원체계	취업진로지원센터	김정선	장지완
			추진계획 수립 및 실행	취업진로지원센터	김정선	장지완
			평가 및 개선	취업진로지원센터	김정선	장지완
27	산학 및 지역사회협력	현장실습	현장실습 지원체계	현장실습지원센터	김정선	장지완
			운영계획 수립 및 실행	현장실습지원센터	김정선	장지완
			평가 및 개선	현장실습지원센터	김정선	장지완
28	산학 및 지역사회협력	지역사회 협력	지역사회 협력 지원체계	산학취업처	김성현	양정현
			추진계획 수립 및 실행	산학취업처	김성현	양정현
			평가 및 개선	산학취업처	김성현	양정현
29	산학 및 지역사회협력	사회봉사	사회봉사활동 지원체계	교육원처	김철규	송예은
			운영계획 수립 및 실행	교육원처	김철규	송예은

연번	평가영역	평가준거	평가요소	담당부서	지표책임자	지표실무자
			평가 및 개선	교육원처	김철규	송예은
30	산학 및 지역사회협력	평생교육	평생교육 지원체계	평생교육원	홍명현	이희수
			추진계획 수립 및 실행	평생교육원	홍명현	이희수
			평가 및 개선	평생교육원	홍명현	이희수

7. 추진일정

연번	기간	주요내용	담당	비고
1	2025.11.6.(목)	자체평가 계획 수립	성과관리센터 자체평가실무위원회	
2	2025.11.17.(월)	자체평가 계획(안) 심의	성과관리센터 자체평가총괄위원회	교무위원회
3	2025.11.20.(목)	청강 성과확산 공유 워크숍(자체평가 킷오프) '함께 준비하는 4주기 기관평가인증&대학 전체 성과체계'	성과관리센터 (혁신지원사업단, RISE 사업단)	일부지표 사전미팅 진행
4	~2025.12.19.(금)	전산 메뉴 구축 및 지표 기본사항 입력	성과관리센터 전자계산소	
5	2026.1.16.(금) ~4.17.(금)	지표별 자체평가 진행 보고서 작성 및 입력(IT4U)	자체평가 TF	
6	~2026.4.29.(금)	보고서 1차 점검	성과관리센터	
7	~2026.5.27.(수)	보고서 수정 및 2차 점검	자체평가 TF 성과관리센터	
8	~2026.6.17.(수)	보고서 수정 및 제출 마감	자체평가 TF	
9	2026.6.24.(수)	자체평가 결과 분석 및 개선방안 논의	자체평가실무위원회	
10	2026.6.29.(월)	자체평가 결과보고 및 심의	자체평가총괄위원회	교무위원회
11	2026.7.16.(목)	최종 보고서 완료(보고) 자체평가 결과보고서 정보공시	성과관리센터	홈페이지 공개 대학알리미 공시

8. 추진방법

- 자체평가총괄위원회에서 2025학년도 자체평가 계획 심의 후 각 지표 담당자 안내
- 각 지표별 자체평가 진행
- 4주기 기관평가인증 기준에 따라 진행(2027년 인증심사 대비)
- 새로 구축된 IT4U-대학자체평가 메뉴에 작성
- 입력 내용 및 입증자료 바탕으로 보고서 검토
- 2025학년도 대학 현황 및 정보공시 분석자료 추가하여 최종보고서 작성

9. 결과 활용

- 대학 홈페이지 및 대학정보공시입력시스템(대학알리미)을 통한 보고서 공시
- 향후 4주기 기관평가인증 심사에 활용
- 중장기 발전계획 연차평가 자료로 활용
- 개선점 차년도 사업계획에 반영(PDCA)

II. 자체평가 결과

1. 2024년 자체평가 개선사항 이행점검 현황

평가준거	2024 자체평가에 따른 개선 및 발전방향(사업계획)	2025 이행사항 점검	담당부서
1.1 발전계획	· 대학의 사명과 비전 및 정체성 실현방안을 명확히 하는 대학 중장기 발전계획 수립 · 핵심역량과 연계된 청강 인재상 재정립	· 2025-2027 중장기 발전계획 수립, 공표 완료	전략지원처
1.2 대학조직 및 운영	· 위원회 구성 요건 및 심의 기준, 인원 등 점검 · 위원회 관리 방식 변경(부서 및 스쿨에서 위촉보고 진행, 전략지원처는 학기별로 총괄보고) · 대학정보시스템(IT4U)에 위원회 관리 기능 탑재	· 주요 위원회 구성 요건 및 심의 기준, 인원 점검 완료 · 위원회 관리 방식 변경 완료 · IT4U 내 위원회 관리 기능 탑재, 위원회 운영관리 메뉴 재정비 필요	전략지원처
1.3 재정 운용	· 예산 모니터링 과정에서 교육비 환원율 지속 점검	· 교육비 환원율 기관평가인증 기준 충족 확인	전략지원처
1.5 교육품질개선	· 자체평가규정 개정(자체평가 소관부서 명기) · 성과관리시스템 ‘만족도 조사’, ‘운영실적보고서’ 개발 · 4주기 신설 및 강화 지표 사업 운영 여부 등 점검	· 자체평가규정 개정 완료 · 성과관리시스템 중 운영실적보고서, 자체평가 메뉴 개발 완료(지속보완 필요), 만족도조사 메뉴 개발 진행 중(전자계산소) · 4주기 신설 및 강화 지표 관련 미팅 진행, 자체평가를 통한 점검, 보완사항 공유	성과관리센터
1.6 학생 선발 및 교육성과	· 입학전형공정관리위원회 활동 및 보고 기안 철저, 위원 중복 여부 체크	· 입학전형관리위원회, 입학전형공정관리위원회 위원 중복 없이 위촉 완료	인재개발처
2.1 교육과정 개발	· 스쿨교육과정개발운영위원회, 학사학위학과운영위원회 결과보고 공람 시행(교육혁신센터 담당자) · 산업체 종사자 의견을 반영한 교육과정 개발 및 개편을 위한 대학 교원 위촉 지양	· 스쿨별 위원회 결과보고 시 교육혁신센터 공람 시행 · 교육과정개발운영위원회 산업체 종사자 위주로 위촉	교육혁신센터
2.2 전공교육 운영	· 실험실습물품관리 규정 점검 · IT4U 시스템 사용을 통한 실적 관리 정비	· 실험실습물품관리규정 현행화 필요 · IT4U 시스템 사용을 통한 실적 관리	교육지원처
2.5 성적평가	· 학사경고자에 대한 상담과 사후 프로그램 연계 보완 · 체계적인 학습성과 부진 학생 관리, 맞춤형 프로그램 기획 운영	· 학사경고 및 유급 현황 지속 관리, 데이터 분석, 스쿨과 공유 · 학사경고 및 유급 관련 지도교수 상담(110건, 창작자심리인권센터) · 신입생 대상 기초학습능력진단(학습부진 위험군 조기 발굴, 수준별 학습지원 운영) · 학습제도약 사업 운영(학사경고자 50명에게 전문 검사 시스템 기반 상담지원) · 외국인 학생 대상 CK 글로벌 멘토링 운영	교육개발처
3.1 교원 인사관리	· 교원인사위원회, 정년보장교원임용심사위원회 보직자 비율, 겸직 제한, 중복 비율 등 점검	· 2025학년도 교원인사위원회, 정년보장교원임용심사위원회 보직자 비율, 겸직 제한, 중복 비율 준수	교육개발처
3.1 교원 인사관리	· 전임교원 확보율 50% 유지 · 4주기 기관평가인증 기준에 따라 교원 법정정원 학생정원, 재학생 기준 중 적은 수 기준으로 산출 확인	· 전임교원 확보율 학생정원 기준 60.0% (재학생 기준 53.4%)	교육개발처

평가준거	2024 자체평가에 따른 개선 및 발전방향(사업계획)	2025 이행사항 점검	담당부서
3.3 교원 연구활동	· 연구활동 지원 규정 검토 · 대학 내부 연구(자금 지원 등), 교원 학술활동지원비 확대하여 연구활동 성과도출 향상 · 연구활동 지원에 대한 만족도평가 수행 · 교원 업적평가시스템 등록 데이터 기준 실적 확인 · 전임교원 출판실적으로 연구 실적 충족	· 연구비 중앙관리규정 개정 완료 · 대학 자체 연구실적이 미포함된 대학 정보공시 전임교원 연구실적 0.3건으로 기관평가인증 기준 충족 확인(대학 자체 연구실적 미포함한 값)	산학협력단
3.5 직원 역량개발	· 직원 역량개발 지원체계, 실적, 결과활용까지의 PDCA 운영	· 사무분장규정 정비 완료, 직원 직무역량 개발 규정 정비 필요 · 2025학년도 직원 역량개발 종합보고 필요 (외부연수 포함) · 교직원 만족도조사에 교육만족도 항목 신설	교육지원처
4.1 학생복지	· 보건 간호사 부재 시 일일 간호사 등 대체인력 운영방안 수립	· 사전 공지, 업무대행자 지정, 응급 환자 업무 매뉴얼, 학교 인근 병원 현황 안내, 셀프 처치대 운영 등 적절한 조치	인재개발처
4.2 학생자치활동 및 안전관리	· 학생행사안전관리 규정 개정 · 대학 규정과 교육부 대학생 집단연수 운영 안전 확보 매뉴얼을 참고한 실적관리	· 학생행사안전관리규정 개정 완료(행사 기획~행사 완료까지의 업무 절차 및 역할, 책임 기술) · 실적 점검: 학생행사 개최 시 안전교육 및 인권침해 예방교육 사전 실시, 사고예방 안전 체크리스트 점검, 보건교육 실시, 기숙사생 및 교직원 대상 소방훈련 실시, 화장실 불법카메라 설치여부 점검, 대학 내 개인형 이동장치 안전운행 캠페인 실시	인재개발처
4.2 학생자치활동 및 안전관리	· 학생자치기구 조직 구성 관리, 학생자치활동에 대한 지원 지속 · 학생과 대학 간 원활한 소통을 위한 온라인 건의사항 게시판 관리, 학생 의견수렴 및 개선사항 관리	· 학생자치기구의 조직 구성 관리, 학생자치활동에 대한 행·재정적 지원 지속 시행 · 재학생 만족도조사를 통한 학생 의견수렴 및 개선사항 관리 · 학생자치기구별 간담회, 복지위원회 평가결과를 토대로 개선사항 도출, 환류 확인	인재개발처
4.3 학생상담	· 교육혁신센터 규정과 창작자심리인권센터 규정 정비 · 업무분장(진로 및 심리상담: 창작자심리인권센터, 학습상담: 교육혁신센터)	· 교육혁신센터 규정과 창작자심리인권센터 규정 개정, 취업진로지원센터 규정 제정 완료 · 업무분장 사무분장 규정에 반영 (진로 및 인권, 심리상담: 창작자심리인권센터, 학습상담: 교육혁신센터, 진로 취업상담: 취업진로지원센터) · 상담영역별 상담 실적 확인	창작자심리 인권센터 교육혁신센터
4.5 교육시설 및 정보보안	· 한국교육학술정보원에서 실시하는 대학의 정보보안 및 개인정보보호 수준진단 개선 필요 · 학생 및 교직원 개인정보와 행정정보 보호 체계 정비	· 진단 결과 개선을 위한 대책 마련 · 2027년 반영 예정	전자계산소
4.6 도서관	· 도서관 규정 점검하여 현재 운영에 맞게 필요 시 개정, 유(有)자격 전문인력 유지 또는 충원 · 도서관 운영 평가 및 개선을 통한 이용자 만족도 향상 지속 관리	· 문화정보센터 운영규정 개정 완료 · 유(有)자격 전문인력 충족 · 문화정보센터 운영위원회를 통한 성과평가, 재학생 만족도 조사 및 도서관 방문자 만족도 조사를 통한 의견수렴→사업계획 반영 및 개선(PDCA 체계 확인)	문화정보센터

평가준거	2024 자체평가에 따른 개선 및 발전방향(사업계획)	2025 이행사항 점검	담당부서
5.1 산학협력	· 센터별 사업 운영 계획 수립 시 구성원 의견수렴, 운영위원회 자문 등의 역할 강화 · PDCA 구조에 따른 업무수행 체계	· 산학협력단 운영위원회 평가를 통한 개선 실적 확인 · PDCA 구조에 따른 업무수행 체계 보완	산학협력단
5.2 취창업	· 취창업 관련 규정 검토 및 개정 · 취업상담실 등 상담공간 확충 · 취창업활동 계획 수립 및 성과 창출, 교육수요자 만족도 조사, 위원회 평가 등을 통한 평가체계 점검, 개선안 마련 · 대학 중장기 발전계획, 혁신사업 자율지표 등의 목표치 달성을 위한 취창업활동 지원 강화(비교과, 전시, 창작, 창업 등)	· 2026년 조직개편으로 취업진로 지원 기능과 창업지원 기능이 이원화됨에 따라 두 기능의 연속성과 체계성 유지, 부서간 연계 운영 구조 및 협업체계 운영 필요 · 관련 규정 개정 완료(취업진로지원센터 운영규정, 창업지원센터 운영규정) · 취업창업지도위원회 평가 후 개선안 마련, 개선 실적 확인 완료 · 2025년 공시 취업률 62.3%로 충족, 2026년 공시 취업률 관리 필요	취업진로 지원센터 창업지원센터
5.3 현장실습	· 교육부 지침에 따른 현장실습 운영 규정 최신화 · 현장실습 사전안전교육, 상해보험, 산재보험 가입, 비상연락체계 구축 · 현장실습 산업체 담당자 및 지도교수 평가 강화 · 현장실습 참가 학생 만족도 조사 및 개선안 분석 · 글로벌 현장학습 참가 수기 제작	· 현장실습학기제 운영규정 개정 완료 · 위원회 운영을 통한 평가, 개선 프로세스 강화 필요 · 글로벌 현장학습 참여 확대 확인 (2024년 대비 350% 향상)	현장실습 지원센터
5.4 지역사회 협력	· 지역사회 협력활동 담당부서 역할 정리, 규정 제정 검토 · 지역사회 협력활동의 목적, 범위, 방법 등 체계 정립하여 실적 평가와 개선안 마련으로 이어지는 사업 운영	· 지역사회 협력활동 담당부서 역할 정리 (사무분장규정, 업무분장 정비 완료) · 지역사회 협력활동 규정 제정, 관련 위원회 신규 설립 검토 중 · 지역사회 협력활동 PDCA에 따른 사업 운영 필요	산학취업처
5.5 사회봉사	· 규정 내 운영절차 반영 · 교직원, 학생의 사회봉사활동 업무 총괄 부서 논의 · 사회봉사활동 운영계획 수립 · 사업 참여자 대상 만족도 조사 실시, 데이터 수집, 개선사항 도출	· 사회봉사활동 운영 규정 제정 · 교직원, 학생의 사회봉사활동 담당부서 명확화, 사무분장규정에 반영 · 사회봉사활동 운영계획 수립 · 교직원 만족도 조사 실시를 통한 수요조사, 향후 봉사활동 프로그램 개발에 반영 필요	교육지원처 인재개발처
5.6 평생교육	· 평생교육 운영규정 점검 · 평생교육 수강생 대상 만족도 조사 실시 · 운영위원회 등 전문가 자문을 통한 개선안 마련	· 강좌 수료생 대상 만족도 조사 실시 (2025학년도 평균 만족도 4.86점) · 국고지원사업 만족도 조사 실시(RISE, 문화콘텐츠아카데미) · 평생교육운영위원회, 국가인적자원개발 컨소시엄 운영위원회 평가를 통한 개선사항 도출, RISE 사업 수요 재직자 교육 품질 향상을 위한 워크숍을 통한 개선사항 도출	평생교육원

2. 2025년 자체평가 결과

가. 지표별 평가결과

연번	평가영역	평가준거	담당부서	평가유형	평가지표 연계성			
					교육 목표	평가 인증	발전계획 혁신사업	재정지원 제한대학
1	대학경영 및 성과	대학발전계획	전략지원처	정성		충족	충족	
2	대학경영 및 성과	대학조직 및 운영	전략지원처 교육지원처	정성		충족		
3	대학경영 및 성과	재정 운용	전략지원처 교육지원처	정성 정량		충족	충족	충족
4	대학경영 및 성과	감사 및 책무	전략지원처	정성		충족		충족
5	대학경영 및 성과	교육품질개선	성과관리센터	정성		충족		
6	대학경영 및 성과	학생선발 및 교육성과	인재개발처 교육개발처 취업진로지원센터	정성 정량	충족	충족	충족	충족
7	교육과정 및 학사관리	교육과정 개발	교육혁신센터 교양교육원	정성 정량		충족		
8	교육과정 및 학사관리	전공교육 운영	교육개발처 교육지원처	정성 정량		충족		
9	교육과정 및 학사관리	교양교육 운영	교양교육원	정성		충족		
10	교육과정 및 학사관리	학사 및 수업관리	교육개발처 교육혁신센터	정성		충족		
11	교육과정 및 학사관리	성적평가	교육개발처	정성		충족		
12	교육과정 및 학사관리	교수학습지원	교육혁신센터	정성		충족		
13	교직원	교원 인사관리	교육개발처	정성 정량		충족	충족	충족
14	교직원	교원 역량개발	교육개발처	정성		충족		
15	교직원	교원 연구활동	산학협력단	정성		충족		
16	교직원	직원 인사관리	교육지원처	정성		충족	충족	충족
17	교직원	직원 역량개발	교육지원처	정성	충족	충족		
18	교직원	교직원 처우 및 복지	교육지원처	정성 정량		충족		
19	학생지원 및 시설	학생복지	인재개발처	정성 정량		충족	충족	
20	학생지원 및 시설	학생자치활동 및 안전관리	인재개발처	정성		충족		
21	학생지원 및 시설	학생상담	창작자심리인권센터	정성		충족		
22	학생지원 및 시설	장애 및 소수집단 학생지원	인재개발처 대외협력처	정성		충족		
23	학생지원 및 시설	교육시설 및 정보보안	관리센터 전자계산소	정성 정량		충족		

연번	평가영역	평가준거	담당부서	평가유형	평가지표 연계성			
					교육 목표	평가 인증	발전계획 혁신사업	재정지원 제한대학
24	학생지원 및 시설	도서관	문화정보센터	정성 정량		충족		
25	산학 및 지역사회협력	산학협력	산학협력단	정성		충족		
26	산학 및 지역사회협력	취·창업	취업진로지원센터 창업지원센터	정성		충족		
27	산학 및 지역사회협력	현장실습	현장실습지원센터	정성		충족		
28	산학 및 지역사회협력	지역사회 협력	산학취업처	정성		충족		
29	산학 및 지역사회협력	사회봉사	교육지원처	정성		충족		
30	산학 및 지역사회협력	평생교육	평생교육원	정성		충족		

나. 지표별 평가결과 요약

연번	평가영역	평가준거	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
1	대학경영 및 성과	대학발전계획	대학사명과 교육목표	- 대학의 사명은 학교법인의 설립목적인 '문화산업 분야 중견 전문직업인 양성'에 부합하도록 설정하고, 문화산업 특성을 반영한 콘텐츠 중심 창의인재 양성을 교육 방향으로 제시함 - 2025~2027 대학 중장기 발전계획 수립 시 교직원 대상 설문조사를 실시하여 사명에 '공동체에 대한 기여를 반영하는 등 구성원의 의견을 수렴하여 보완함 - 대학 중장기 발전계획, 대학정보공시 및 대학 홈페이지를 통해 대학의 사명과 교육목표를 지속적으로 공표하고 있음
			대학발전계획 수립 및 실행	- 발전계획 수립 TF를 구성하고, 전차 발전계획 평가결과와 대내외 환경분석을 바탕으로 2025~2027 대학 중장기 발전계획을 수립함 - 교직원 설문, 워크숍, 재학생·졸업생 만족도조사, 산업체 요구도조사 및 발전계획(안) 공개를 통해 구성원과 이해관계자의 의견을 수렴하고, 스쿨 및 부서가 참여하여 추진전략, 실행과제, 재정 및 성과관리 계획을 마련함 - 전학이념부터 3대 추진전략, 16대 추진과제, 37개 실행과제 및 성과지표를 체계화하고, 대학평의위원회와 법인이사회 심의를 거쳐 확정함. 중간이행점검 결과를 반영하여 AIDX전환교육지원 실행과제를 추가하는 등 발전계획을 지속적으로 보완함
			추진실적 평가, 결과 반영	- 성과관리센터를 중심으로 중간이행점검, 연차평가 및 3개년 종합평가를 실시하고, 부서·스쿨 운영실적과 성과지표 달성도를 종합적으로 평가하는 성과관리체계를 운영함. - 발전계획 평가결과를 반영하여 만화캐릭터일러스트레이션전공 및 학사학위전공심화과정을 신설하고, 만화도서관 재개관, 실습환경 개선, ESG 경영체계 전환 및 글로벌 교류사업 확대를 추진함. - 2025학년도 중간이행점검 결과를 반영하여 발전계획 예산을 조정하고 'AIDX전환교육지원' 실행과제를 추가하였으며, AI혁신센터 신설과 AI 활용 교육·행정 기반 구축으로 환류를 실현함
2	대학경영 및 성과	대학조직 및 운영	행정조직 구성, 규정	- 학칙, 제규정, 시행세칙, 지침 및 내규로 구성된 규정체계를 운영하고, IT4U 규정관리시스템을 통해 규정 이력관리와 최신 규정을 공개함 - 조직도와 업무분장에 따라 직원을 배치하고, 조직 개편 시 보직·인사발령, 사무분장 및 위임전결 사항을 반영하여 업무를 운영함 - 규정 제·개정 시 의견수렴, 관련 위원회 검토, 교무위원회 심의 및 총장 결재 등 규정에서 정한 절차를 준수하여 운영함

연번	평가영역	평가준거	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
			구성원 참여보장	- 대학평의위원회, 등록금심의위원회, 기금운용심의위원회 및 교무위원회를 관련 법령과 규정에 따라 구성하고 교원, 직원, 학생 및 외부전문가가 참여하는 의사결정체계를 운영함 - 2025학년도 대학평의위원회 6회, 등록금심의위원회 3회, 기금운용심의위원회 1회, 교무위원회 26회를 개최하여 대학발전계획, 학칙 개정, 등록금, 기금운용 및 교육과정 등 주요 안건을 심의함 - 위원회 회의 결과를 대학 홈페이지와 교직원 게시판 등을 통해 공개하여 대학 운영의 투명성과 구성원의 참여를 확대함
			학사구조 개편 규정 준수	- 「대학 구조조정에 관한 규정」을 기반으로 교무위원회를 통해 정원운영 계획 수립을 안내하고, 스쿨별 의견수렴과 전공 의견서 제출, 입학정원조정심의위원회 심의를 거쳐 학사구조 개편(안)을 마련함 - 학사구조 개편(안)은 교무위원회, 대학평의위원회 및 법인이사회 심의 절차를 거쳐 확정하고, 2027학년도 전문학사과정 입학정원 유지, 2026학년도 만화콘텐츠스쿨 전공 운영 유지, 학사학위전공심화과정 1개 학과 신설 및 5개 학과 정원조정을 추진함 - 학사구조 개편에 따른 교원 소속 변경은 전공변경심의위원회와 교원인사위원회 심의를 통해 실시하고, 재학생은 학적처리규정에 따라 졸업 시 까지 학습권을 보장하는 등 후속조치를 운영함
3	대학경영 및 성과	재정 운용	예산 편성, 집행, 변경 및 결산 업무	- 대학발전계획과 연계하여 본예산과 추경예산을 편성하고, 예산편성지침에 따라 부서별 예산 요구, 조정 및 심의 절차를 거쳐 교비회계 예산을 수립함 - 예산 집행은 회계 관련 규정에 따라 관리하고, 예산 변경 시 관련 위원회 심의와 법인이사회 의결을 거쳐 운영하며 집행실적을 지속적으로 점검함 - 회계연도 종료 후 결산을 실시하여 등록금심의위원회, 대학평의위원회 및 법인이사회 심의를 거쳐 확정하고, 결산 결과를 대학 홈페이지에 공개하여 재정 운영의 투명성을 확보함
			다양한 재원 확보 노력	- 교비회계 외에도 산학협력단, 대학일자리플러스센터, 고용노동부·지자체 재정지원사업 등 다양한 외부 재원을 확보하고, 대학 중장기 발전계획의 재정투자계획과 연계하여 교육재원을 운영함 - 스쿨실링예산 운영과 추가경정예산 편성, 산학협력단 회계 운영 등을 통해 사업 추진에 필요한 재원을 탄력적으로 배분하고, 사업별 재정투자계획을 반영하여 예산을 운영함 - 등록금 의존도를 낮추기 위해 정부 재정지원사업과 산학협력 수익 등 다양한 재원 확보를 지속적으로 추진하고 있으며, 확보한 재원을 교육환경 개선과 대학 발전계획 실행에 활용함
			교육비 환원율 *정량	- 2024회계연도 등록금 수입 26,647,814천원 대비 교육비 지출 총액은 39,848,756천원으로 편성·집행하여 교육비 환원율 149.5%를 달성함 - 교육비 환원율을 기준값(110.0%) 이상으로 유지하며 등록금 수입을 교육활동과 학생지원에 재투자하여 교육여건 개선과 교육의 질 향상을 위한 재정 운영을 지속하고 있음
4	대학경영 및 성과	감사 및 책무	감사체계	- 규정에 따라 내부감사 체계를 운영하고 있으며, 연 1회 자체감사를 실시하여 예산·회계·인사·학사 등 대학 운영 전반에 대한 업무의 적정성과 규정 준수 여부를 점검함 - 감사 결과는 지적사항과 개선사항을 해당 부서에 통보하고 이행 결과를 확인하여 후속관리를 실시하며, 감사 결과를 대학 구성원에게 공유하여 대학 운영의 투명성을 제고함 - 교내외 감사와 회계 결산감사를 실시하고 결산 내용을 대학 홈페이지에 공고하는 등 대학 경영의 공정성과 책무성 확보를 위해 감사체계를 운영함
			감사 결과 공개 및 반영	- 내부감사 결과를 대학 구성원에게 공유하고, 감사에서 도출된 개선사항에 대해 관련 부서의 후속조치와 이행 여부를 지속적으로 점검함 - 재무회계규정에 따라 재정운영평가를 연 1회 실시하고, 예산·자금집행·결산, 교육비 환원율, 장학금 지급률 등을 종합적으로 평가하여 개선사항을 도출함 - 2023회계연도 재정운영평가에서 제시된 명시이월금 과다 의견을 반영하여 교비회계 이월금을 4,455백만원에서 2,233백만원으로 축소하는 등 평가 결과를 대학 운영에 환류함

연번	평가영역	평가준거	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
			윤리적 책무	- 창작자심리권센터를 설치하여 인권 보호, 성희롱·성폭력 예방 및 대응, 위기사례 지원, 상담, 인권교육과 법정의무교육을 운영하고, 윤리강령 및 윤리규정과 연구윤리규정, 교직원 복무규정 등을 제정·운영함 - 2025학년도 외부감사 지적 및 제재사항, 교원소청심사위원회·행정소송·민사소송 결과가 없었으며, 내부감사 실시 및 회계 결산 공고, 징계위원회 운영을 통해 윤리적 책무를 이행함 - 교직원 법정의무교육(교원 373명, 직원 141명), 고위직 맞춤형교육(91명), 학생 폭력예방교육(12개 프로그램, 2,779명) 및 신입교원 오리엔테이션을 실시하여 윤리의식과 인권 감수성 제고를 추진함
5	대학경영 및 성과	교육품질개선	자체평가 체계	- 「학칙」, 「자체평가규정」, 「대학발전계획 및 특성화에 관한 일반규정」 및 「성과관리센터규정」에 자체평가의 평가영역·시기·절차·결과 활용과 성과관리센터의 총괄 역할을 명시하고 매년 자체평가를 실시함 - 성과관리센터를 전담부서로 지정하고 센터장·팀장·담당 직원을 배정하였으며, 부서 팀장이 참여하는 자체평가실무위원회와 총장 및 교무위원으로 구성된 자체평가총괄위원회를 각각 2회 운영함 - 지표별 책임자와 담당자로 자체평가 TF를 구성하고, 4주기 기관평가인증 기준에 따라 대학경영 및 성과, 교육과정 및 학사관리, 교직원 지원, 학생지원 및 시설, 산학 및 지역사회 협력의 5개 영역·30개 평가준거를 정량·정성 방식으로 평가하도록 설계함
			자체평가 실적	- 2024학년도 자체평가는 기관평가인증 사후점검 보고서로 같음하고 현장평가 결과와 지표별 개선계획을 공유하였으며, 2025학년도에는 4주기 기준에 따라 5개 영역·30개 평가준거·90개 평가요소에 대한 자체평가를 실시함 - 자체평가 결과를 반영하여 IT4U 내 운영실적보고서·운영계획서·대학 자체평가 메뉴를 구축하고, 중도탈락 알고리즘 개발과 등록유지율 관리 워크숍 운영을 통해 2026년 상반기 재학생 충원율 100.1%를 달성함 - 직원 역량개발 문화 신설과 사내강사 교육, 장애학생 1:1 온라인 대화창 개설, 지역 중고등학생 대상 오픈·공유학교 프로그램 확대 등 영역별 개선과제를 차년도 운영에 반영하고 자체평가 결과를 교직원 게시판·대학 홈페이지·대학알리미에 공개함
			교육만족도	- 성과관리센터가 행정부서와 스쿨의 의견을 반영하여 설문문항을 구성하고, 재학생은 IT4U 온라인 조사, 졸업생은 웹서베이 방식으로 조사한 후 스쿨·전공·학년·과정별 만족도를 분석함 - 2025학년도 재학생 만족도 조사는 대상자 3,713명 중 3,499명이 참여하여 응답률 94.2%, 종합만족도 78.8점을 기록하였으며, 졸업생 조사는 대상자 1,205명 중 387명이 참여하여 응답률 32.1%, 종합만족도 73.4점을 기록함 - 조사결과를 반영하여 기숙사 주방·에어컨 등의 시설 공사과 통학버스 인천·이천터미널·해월리 노선 증차, 웹툰만화콘텐츠전공 신규 교과목 개발, AI 영상 제작·3D 프린트 비교과 운영, 1:1 전문가 코칭 프로그램을 추진하였음
6	대학경영 및 성과	학생선발 및 교육성과	공정한 학생선발	- 「고등교육법」 및 관련 규정에 따라 대학입학전형관리위원회에서 2026학년도 입학전형계획을 수립하고, 대학 입시홈페이지, 전문대학교육협의회 및 대학알리미를 통해 기준일 내 입학전형계획과 모집요강을 공표하여 수험생의 대학 및 학과 선택에 필요한 정보를 제공함 - 「대학입학전형관리위원회규정」 및 「대학입학전형공정관리위원회규정」에 따라 스쿨별 입학전형관리위원회(7회)와 입학평가를 위한 위원회(21회)를 운영하고, 입시 주무부서장과 위원 중복 배제를 통해 공정한 입학전형관리체계를 운영함 - 신입생 모집요강에 차별 요소가 없는 지원자격을 명시하고, 「장애학생 교육 및 대학생활지원에 관한 규정」에 따른 장애 수험생 편의 제공과 「윤리강령 및 윤리규정」에 따른 차별금지 원칙을 준수하여 공정한 학생선발을 운영함
			재학생 등록유지율 *정량	- 2025년 4월 1일 기준 정원 내 재학생 등록유지율은 98.40%(정원 내 재학생 3,311명/학년도별 정원 내 입학생 3,365명)로 기준값인 80.0%를 크게 상회하여 안정적인 등록유지율을 유지함
			취업률 *정량	- 건강보험 및 국제 DB 연계 취업률은 2025년 62.3%를 달성하여 기준값(61%)을 충족하였으며, 취업성과를 지속적으로 관리하고 있음

연번	평가영역	평가준거	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
7	교육과정 및 학사관리	교육과정 개발	전공 교육과정 개발(개편)	- 「학칙」, 「교육과정 편성 및 운영규정」 및 「교육혁신센터 운영규정」에 따라 교육과정 개발·개편 절차와 인증제도를 운영하고 있으며, 환경분석, 교육목표 및 역량 도출, 역량 적합성 검증, 교과목 개발, 교수요목 작성, 산업체 자문까지 6단계 절차를 거쳐 교육과정을 편성함 - 교육과정은 개발·개편·유지 인증으로 구분하여 운영하고, 개발인증(12개 항목)과 개편인증(5개 항목) 평가를 통해 교육과정의 타당성과 교육수요자 의견 반영 여부를 검증함 - 교육과정혁신위원회, 스쿨교육과정개발운영위원회, 학사학위학과운영위원회, 교무위원회 및 대학평의위원회 자문을 거쳐 총장 승인 후 교육과정을 확정하며, 2025학년도에는 2026학년도 교육과정을 2026년 2월 확정함 - 산업·고용·지역·교육 동향 등 대내외 환경분석과 재학생, 교수, 졸업생 및 산업체 의견을 반영하여 교육과정을 개발·개편하고 있으며, 2025학년도에는 개발인증 7개, 개편인증 7개, 유지인증 7개 전공을 운영함 - 교육혁신센터를 중심으로 교육과정 인증과 품질관리를 지원하고, 스쿨 교육과정개발운영위원회 35회, 학사학위학과운영위원회 13회, 교육과정혁신위원회 7회 등 관련 위원회를 운영하여 교육과정의 질 관리를 추진함
			교양교육과정 개발(개편)	- 「학칙」, 「사무분장규정」, 「교육과정 편성 및 운영규정」 및 「교육혁신센터 운영규정」에 따라 교양교육원(리케이온)을 중심으로 교양 교육과정을 운영하고 있으며, 대내외 환경분석, 교육과정 작성, 교육과정혁신위원회·교무위원회 심의, 대학평의위원회 자문 및 총장 승인 절차를 거쳐 학기 개시 1개월 전 교육과정을 확정함 - 산업·고용·교육 동향과 학생, 교원, 교육과정 운영 현황을 분석하고, 수강생 강의평가, 재학생·졸업생 요구 및 만족도조사, 교수자 에듀페스타 등을 통해 교육수요자의 의견을 수렴하여 교양 교육과정 개발·개편에 반영함 - 2026학년도 교양 교육과정 개발을 위해 교양교육과정개발운영위원회를 3회 운영하고, 신규 교과목 8개와 변경 교과목 1개를 개발·개편하였으며, 교육과정혁신위원회와 교무위원회 심의를 거쳐 개편 인증(96.89점)을 획득함
			전공교과 강좌 당 학생 수 *정량	- 2025학년도 전공교과 강좌당 학생수는 1학기 21.6명, 2학기 20.1명으로 연평균 20.9명을 유지하여 기준(평균 33명 이하)을 충족함
8	교육과정 및 학사관리	전공교육 운영	전공교육 편성 및 운영	- 「학칙」 및 「교육과정 편성 및 운영규정」에 따라 대학의 건학이념, 교육목표, 핵심역량과 교육수요자 및 산업체 요구를 반영하여 전공 교육과정을 편성하고 있으며, 교과 편성기준, 현장실습, 원격수업 및 실습교과목 운영 기준을 준수함. 2025학년도 전공 교과목은 총 1,034개를 편성하고 CK-CEF 기반 교과목 74.56%, 원격수업 24.71%를 운영함 - 교육과정 개발·개편 및 인증을 통해 직무역량 중심 교육과정을 운영하고, 대학정보시스템(IT4U)을 활용하여 강의계획서 작성·공개, 수강신청, 직무능력평가 및 교육과정 운영평가를 실시함. 강의계획서는 수강신청 전 공개하고 미입력 시 교원업적평가 및 강사 재임용평가에 반영하는 등 강의계획서 작성과 학생의 학습정보 제공을 체계적으로 관리함 - 「실험실습물품관리규정」 및 「자산관리규정」에 따라 실험실습 기자재를 관리하고, 2025학년도 실험실습물품관리위원회 4회 심의를 거쳐 1,360점(884,687천원)의 기자재를 지원하고 287점(61,088천원)의 유지보수를 실시함. 연구실 안전관리체계를 구축하여 안전점검, 안전교육, 건강검진 및 보험 가입을 운영하고, 신규안전교육 이수율 100%를 달성하는 등 안전한 실습환경을 조성함
			학생 1인당 실험실습비 *정량	2024회계연도 학생 1인당 실험실습비는 248.1천원으로 기준값(172천원)을 상회하여 실험실습 교육환경을 유지하고 있음
			전공교육 운영 평가 및 개선	- 「교육과정 편성 및 운영규정」 등 관련 규정에 따라 교육혁신센터를 중심으로 교과목, 스쿨 및 대학 차원의 교육과정 운영평가를 실시하고 있음. 학생 강의평가(학기당 2회), 교수자 수업 자체평가, 직무역량성취도 평가, 교육과정 운영평가 및 교육수요자 만족도조사를 실시하고, 교육품질관리보고서를 작성하여 교육과정 운영성과를 종합적으로 분석함 - 스쿨별 교육품질관리보고서를 바탕으로 교육과정 운영 현황과 교육성과를 점검하고, 학생 대상 교육과정 운영평가(530명 참여) 및 재학생·졸업생·산업체 만족도조사 결과를 반영하여 교육과정 개선과제를 도출함. 2025학년도 직무역량성취도는 85.19점을 기록하고 교육과정 품질관리를 위한 사업비 3,500천원을 지원함

연번	평가영역	평가준거	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
				- 운영평가 결과를 반영하여 캡스톤디자인산학프로젝트4 및 SDL-전시상영, 취업창업프로젝트 교과목을 신설하고 분반을 확대하였으며, 선수과목 이수 전산시스템 구축, 교육과정 편성 가이드북 제작, 외부전문가 자문 및 요구분석·역량 적합성 검증 지원 등을 통해 교육과정 운영을 지속적으로 개선함
9	교육과정 및 학사관리	교양교육 운영	교양교육 지원체계	- 교양교육 전담조직인 교양교육원(리케이온)을 운영하며, 전임교수 6명, 초빙교수 5명, 외래강사 27명 등 총 38명의 교원과 전담직원 2명을 배치하여 교양교육 운영을 지원하고 있음. 또한 교양교육과정개발운영위원회(11명)를 구성하여 교양 교육과정 개발·개편을 추진하고, 교수연구실, 강의실 등 총 15개의 전용공간과 교육시설을 갖추어 교양교육을 운영함 - 대학의 교육목표와 인재상(문화산업 창의인재), 핵심역량(자기주도·소통협력·창의문화)을 기반으로 직업기초능력을 연계하여 교양교육 체계를 구축하고 있음. 교양교육원은 대학 교육목표와 연계한 교양교육 목표(주인의식·공동체 의식·소명의식)를 설정하고, 자기개발능력, 의사소통능력, 대인관계능력 및 문제해결능력을 교양역량으로 반영하여 교양 교육과정을 운영함
			교양교육 편성 및 운영	- 「학칙」, 「교육과정 편성 및 운영규정」, 「교육혁신센터 운영규정」 및 「교양교육원(리케이온) 운영규정」에 따라 교양교육과정을 운영하고 있으며, 대학정보시스템(IT4U)을 활용한 강의계획서 관리, 수강신청 안내, 교강사 워크숍 운영, 강의평가 및 수업운영 점검을 통해 교양교과 운영 절차를 체계적으로 관리함 - 교양 교과목별 강의계획서를 수강신청 이전 IT4U에 공개하고, 교양교육원에서 '강의 안내 카드'와 '친절한 강의계획서'를 제작하여 학생들에게 교과목 정보와 학습내용을 제공함 - 2025학년도 교양교과목 40개 교과목, 300개 분반을 운영하여 8,747명이 수강 신청하였으며, 교강사 워크숍을 학기별로 운영하고 교양교육 운영 예산 336,740천원을 지원하여 교양교육의 운영과 교육환경 개선을 추진함
			교양교육 운영 평가 및 개선	- 「교육과정 편성 및 운영규정」에 따라 학생 자체평가, 교수자 자체평가, 학생 대상 교육과정 운영평가, 교육수요자 만족도조사, 교육과정 성과평가 및 교육품질관리보고서 작성 등 교양교육 평가·환류 체계를 운영하고 있음. 강의평가 결과를 연 1회 종합 분석하고, 교수자 대상 수업운영평가와 에듀페스타(36명 참여)를 통해 교양교육 운영 개선방안을 도출함 - 학생 대상 교양교육 수요 만족도조사(2,625명 참여)를 실시하여 수강 교과목 만족도(4.62점), 교양 교육과정 만족도(4.15점)와 교육수요를 분석하고, 재학생 만족도조사(3,713명 참여) 결과와 함께 교육품질관리보고서에 반영하여 교양교육 운영성 성과를 종합적으로 관리함 - 평가 결과를 반영하여 신규 교과목 개발 전문가 콜로키움을 운영하고 신규 교과목 8개와 변경 교과목 1개를 개발·개편하였으며, 교육여건 개선 요구조사를 바탕으로 노후 기자재 교체와 강의실 재배정 등 교육환경을 개선하고 교양교육 만족도를 지속적으로 향상시킴
10	교육과정 및 학사관리	학사 및 수업관리	규정에 근거한 학사관리	- 「학칙」과 관련 규정에 따라 자율선택 수강신청, 수강학점 조정, 휴·복학, 전과 등 학사제도를 운영하고 있으며, 2025학년도 자율선택 수강신청(1학기 1,620건, 2학기 442건), 수강학점 조정(1학기 104명, 2학기 179명), 휴·복학 및 전과 제도를 규정에 따라 운영하여 학생의 학습 선택권과 학사 운영의 유연성을 지원함 - 지도교수의 수강지도와 대학정보시스템(IT4U)의 졸업자가진단 기능을 통해 학생의 취득학점과 졸업요건을 확인하도록 지원하고 있으며, 수강신청 안내, 수강신청 정정 및 취소, 재수강 제도를 운영하여 학생의 교육과정 이수를 체계적으로 지원함 - 소단위전공(마이크로디그리), 자율전공, 진로탐색학점제, 학점인정제 등 학생 중심의 학사제도를 지속적으로 도입·운영하고 있음. 학사제도 인식 및 만족도조사 결과를 바탕으로 제도 안내와 홍보를 강화하고, 진로탐색학점제 성과공유발표회 개최와 학점인정제 운영(22명 인정) 등을 통해 학사제도 개선과 환류를 추진함
			규정에 근거한 수업 관리	- 「학칙」, 「수업운영규정」, 「원격수업 운영규정」 등을 준수하여 학점당 15시간 이상 수업을 운영하고 있으며, 원격수업 및 집중수업의 최소 이수 시간을 관리하고 교원별 기본·최대 시수, 강사 담당시수, 초과강의료 및 교원업적평가를 연계하여 수업 운영의 적정성과 교육의 질을 관리함

연번	평가영역	평가기준	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
11	교육과정 및 학사관리	성적평가		- 전자출결시스템(헤이캠퍼스)을 활용하여 교과목별 출결을 시간 단위로 관리하고, 출석미달 위험군에 대한 지도교수 상담과 출석 독려를 실시하고 있음. 출석평가 비율(20% 이상), 무계출 결석자 학점 제한, 현장실습 출석인정 및 예비군·민방위 유고결석 인정 등 출결관리 기준을 체계적으로 운영함 - 휴강 발생 시 전산시스템에 결·보강 계획을 등록하고 스쿨 승인 후 보강을 실시하며, 전자출결시스템과 연계하여 보강 일정을 관리하고 있음. 학기별 보강주간을 운영하고 휴·보강 이행 여부를 지속적으로 점검하여 수업 결손이 발생하지 않도록 관리함
			원격수업 체계	- 「학칙」과 「원격수업 운영규정」에 따라 원격수업 운영 및 품질관리 체계를 구축하고, 교육혁신센터를 전담부서로 운영하여 LMS 기반 원격수업, 전자출결, 성적평가 및 콘텐츠 품질관리를 지원함. 원격수업관리위원회(연 2회)를 운영하여 원격수업 운영 현황을 점검하고 콘텐츠 품질관리 심의를 실시함 - LMS 개발 및 유지보수(22,600천원), 원격교육 인프라 구축, 스마트스튜디오 운영 및 예약시스템 구축을 통해 안정적인 원격수업 환경을 지원하고, 한양 이러닝 컨소시엄, HUSS, RISE 사업과 연계하여 외부 교육콘텐츠 활용과 원격교육 기반을 확대함 - 원격교육 우수 콘텐츠 개발 및 품질관리 사업을 통해 「웹카메라만 있으면 라이브버튜버가 될 수 있다!」 콘텐츠를(6차시)를 개발하여 LMS에 탑재하고 KOCW 공개를 추진하였으며, 원격수업관리위원회 품질관리 심의를 통해 「TV포인트」 콘텐츠를 94점으로 평가하여 유지를 결정함. 또한 생성형 AI 서비스 운영성과 분석을 바탕으로 예산을 재조정하고, 노후 인프라 개선과 콘텐츠 개발 기준 고도화 등 원격교육 운영 개선을 추진함
			규정에 근거한 성적평가	「성적처리규정」, 「학칙」 등 관련 규정에 따라 성적평가 기준, 출석 및 직무능력평가, 성적평가위원회 운영, 강의계획서 및 평가계획서 작성 기준을 마련하고 있으며, 성적처리 일정 안내와 성적·졸업처리 업무매뉴얼 배포를 통해 공정한 성적평가 체계를 운영함 교과목별 교수요목과 강의계획서에 평가항목, 평가방법, 평가시기 및 반영비율을 사전에 제시하고, 직무역량 수행준거를 반영한 이론·실습 중심 평가를 실시하여 학생의 직무역량 달성 수준을 종합적으로 평가함 교수자는 강의계획서의 평가계획에 따라 대학정보시스템(IT4U)에 평가항목과 평가비율을 입력하여 성적을 산출하고 있으며, A등급 비율(2025학년도 1학기 36.41%, 2학기 35.93%)을 관리하여 성적평가의 객관성과 공정성을 확보함
			이의제기 기회 제공	- 「학칙」, 「성적처리규정」 및 「학점인정심의 규정」에 따라 성적평가, 학점부여, 재수강, 추가시험, 성적취소 및 학점인정 기준을 운영하고 있으며, 교과목별 강의계획서와 평가계획에 따라 성적을 산출하고 전자출결시스템과 대학정보시스템(IT4U)을 연계하여 성적을 관리함 - 재수강은 최종 취득 성적을 반영하여 운영하고 있으며, 2025학년도 재수강 인정 교과목은 1학기 247개, 2학기 280개임. 성적은 열람 및 이의신청 기간을 거쳐 최종 확정하며, 학점인정심의를 통해 국내외 대학 취득 학점과 다양한 학습경험을 학점에 반영하여 관리함 - 학생은 대학정보시스템(IT4U)을 통해 성적을 열람하고 이의신청을 할 수 있으며, 2025학년도 성적 이의신청은 1학기 213건, 2학기 205건을 처리함. 담당교수의 검토와 성적 정정 절차를 거쳐 최종 성적을 확정하는 등 학생의 성적 확인과 권리구제 절차를 체계적으로 운영함
			학습성과 부진학생 관리	- 「학칙」 및 「학적처리에 관한 규정」에 따라 학사경고 기준과 후속조치 절차를 마련하고, 교육개발처를 중심으로 각 스쿨, 창작자심리인권센터, 교육혁신센터가 연계하여 학사경고자 상담, 학습지원 및 학업 적응 프로그램을 운영함. 또한 학사경고 및 학적변동 데이터를 매 학기 분석·공유하여 PDCA 기반의 학습성과 부진학생 관리체계를 운영함 - 2025학년도 학사경고자는 1학기 72명, 2학기 74명, 유급자는 1학기 14명으로 관리하고 있으며, 학사경고 및 학적변동 현황을 지속적으로 분석하여 스쿨과 공유하고 후속 관리에 활용함. 창작자심리인권센터는 지도교수 상담 9,762건과 학사경고·유급 관련 상담 110건을 운영하여 학생의 학업 지속과 대학생활 적응을 지원함 - 교육혁신센터는 신입생 기초학습능력진단(1,246명)을 통해 학습부진 위험군을 조기 발굴하고, 학습재도약사업(학사경고자 40명, 만족도 4.24)과 CK 글로벌 멘토링(5팀 10명, 만족도 4.55)을 운영하여 학습성과 부진 학생의 학습역량 향상과 학업 복귀를 지원함

연번	평가영역	평가준거	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
12	교육과정 및 학사관리	교수학습지원	교수학습 지원체계	- 「사무분장규정」, 「교육혁신센터 운영규정」 및 「학생학습역량강화지원 규정」에 따라 교육개발처와 교육혁신센터를 중심으로 교수학습 지원체계를 운영하고 있으며, 교수학습지원운영위원회를 통해 교수지원, 학습지원, 원격교육 지원 및 학습진단 등을 심의·운영함. 또한 수요조사, 프로그램 운영, 성과분석 및 환류를 연계한 PDCA 기반의 교수학습 지원체계를 운영함 - 차년도 사업계획 수립을 위해 전임교원 42명과 재학생 179명을 대상으로 교수학습 수요조사를 실시하여 AI 활용 교육, 학습공동체 운영, 전공·진로 연계 프로그램 및 홍보채널 확대 등에 대한 요구를 분석하고, 조사 결과를 교수학습 지원사업 계획에 반영함 - 수요조사와 운영성과를 반영하여 생성형 AI 활용 교수법 연수를 확대하고, 학습공동체 지원사업(9팀, 37명)을 신설하였으며, 자기관리 역량 특강과 Google Workspace·Notion 심화 강좌를 개설하고 LMS 상시 수강체계를 구축하는 등 교수학습 지원 프로그램을 지속적으로 개선함
			학습역량 강화	- 「기초학습능력 향상 교육에 관한 지침」 및 「학생학습역량강화지원 규정」에 따라 신입생 기초학습능력 진단(1,246명)을 실시하고, 국어·영어 2 과목 인증자 864명을 배출하였으며, 미인증 학생에게는 학습법 특강과 기초학습능력 향상 교육 등 수준별 맞춤형 학습지원을 연계하여 기초학습역량을 강화함 - 핵심역량진단(2,113명), 학습법 특강(333명), 학습공동체(9팀 37명), 학습제도약사업(50명), 우수학습자료 공모전(28명) 등 다양한 학습역량 강화 프로그램을 운영하였으며, 핵심역량 진단 결과를 스쿨별로 공유하고 학생 맞춤형 학습지원 및 비교과 프로그램 운영의 기초자료로 활용함 - 비교과 만족도조사 결과(4.74점)와 교수학습지원운영위원회 심의를 통해 프로그램 운영성과를 평가하고, 학습제도약사업의 지원 대상을 자율전공 신입생과 중도탈락 위험군까지 확대하는 개선방향을 마련하였으며, 수요조사를 반영하여 학습공동체 지원사업을 신규 운영하고 학습법 특강을 기초·심화 과정으로 개편하는 등 학습지원 프로그램을 지속적으로 개선함
			강의역량 강화	- 「강의평가규정」에 따라 매 학기 전체 교과목을 대상으로 강의평가를 실시하고 있으며, 현장실습 및 블록식 수업 등은 규정에 따라 평가 대상에서 제외하여 운영함. 또한 교과목 담당교수의 강의 자체평가와 전년도 동일 교과목 비교분석을 통해 강의 개선사항을 도출하고 이를 교육과정 및 학사 품질관리에 활용함 - 교수지원 프로그램 6개 사업을 운영하여 152명이 참여하였으며, 교수법 지원사업(59명)과 교수법 페스티벌 「들메끈 다시 고쳐매고」(93명)를 운영하여 교수자의 강의역량 강화를 지원함. 특히 비전임교원의 참여를 확대하고 중간·기말 강의평가를 연계 분석하여 강의 질 개선을 위한 데이터 기반을 구축함 - 교수 대상 수요조사에서 확인된 AI 활용 교육 수요(4.64점)를 교수법 지원사업에 반영하고, 교수법 페스티벌 「들메끈 다시 고쳐매고」를 참여형 실습 워크숍으로 개편하였으며, 교수학습지원운영위원회 심의 결과를 차년도 사업계획에 반영하는 등 교수 강의역량 향상을 위한 환류체계를 운영함
13	교직원	교원 인사관리	규정에 근거한 인사관리	- 「교원인사규정」, 「강사인사규정」, 「교원신규임용공개채용심사지침」 등 관련 규정에 따라 전임·겸임·초빙교원 및 강사의 신규임용, 재임용, 승진임용, 해임 절차를 운영하고 있으며, 공개채용, 외부위원 참여, 교원인사위원회 심의, 성범죄경력 조회 및 이사회 의결 등 법령과 규정에 따른 공정한 교원 인사 절차를 준수함 - 2025학년도 전임·겸임·초빙교원 신규임용(전임 10명, 초빙 22명, 겸임 8명), 재임용(전임 27명, 초빙 22명, 겸임 25명), 승진임용 7명(부교수 5명, 정년보장교원 2명)을 실시하였으며, 강사 신규임용 97명과 재임용 90명을 관련 규정에 따라 운영하여 교원 인사관리의 공정성과 투명성을 확보함 - 교원인사위원회와 정년보장교원임용심사위원회를 독립적으로 구성하여 임용·재임용·승진 및 정년보장 심의를 수행하고 있으며, 보직자 비율 제한과 위원 중복 배제를 통해 심사의 공정성을 확보함. 2025년 교원인사위원회 14회, 정년보장교원임용심사위원회 2회를 개최하여 교원 인사관리 체계를 운영함
			교원업적평가	- 「교원업적평가규정」, 「교원업적평가 세부평가기준」 및 「강의평가규정」에 따라 교육, 연구, 산학협력 및 대학발전 분야의 교원업적을 평가하고 있으며, 스쿨 단위 공통지표와 개인 업적평가를 병행하여 다양한 교원 유

연번	평가영역	평가준거	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
				형별 특성을 반영한 공정한 평가체계를 운영함. 또한 교원 의견수렴과 교원업적평가위원회 및 교무위원회 심의를 거쳐 평가기준을 지속적으로 개선하고 있음 - 교원은 대학정보시스템을 통해 업적을 입력하고, 교원업적평가위원회의 심의를 거쳐 평가를 실시하며, 평가결과에 대한 이의신청과 재심 절차를 운영함. 최종 평가결과는 대학정보시스템을 통해 상시 확인할 수 있도록 하여 평가의 공정성과 투명성을 확보함 - 교원업적평가 결과는 재임용, 승진임용, 정년보장 심사, 연봉 및 성과급 산정, 우수교원 포상, 산학연구학기제 교원 선발 등에 활용하고 있으며, 교원업적평가위원회를 통해 평가 및 재심 절차를 운영하여 평가결과를 교원 인사 전반에 반영함
			전임교원 확보율 *정량	- 2025년 전임교원 확보율은 학생정원(3,366명) 기준 60.0%로 인증기준(50.0%)을 충족함
14	교직원	교원 역량개발	교원 역량개발 지원체계	- HRD센터운영규정, 사무분장규정, 교원인사규정, 교원산업체현장연수운영규정, 교원산학연구학기제규정, 산학협력중점교수운영규정, 교원전공심화교육지원규정 및 연구비관리규정에 따라 교원의 직무역량 개발, 산업체 현장연수, 산학협력, 연구활동 및 전공심화교육 지원에 관한 제도적 기반을 마련하고 있음 - HRD센터, 미래원, 교육개발처를 중심으로 교원 역량개발 지원체계를 운영하고 있으며, 교원산학연구학기제심의위원회를 통해 관련 사항을 심의하고 있음. 2025학년도에는 교원 전공심화교육(7,870천원), 겸임교수 산학협력 지원(102,000천원), 미래대학 집중 워크숍(38,010천원), AI 기반 교육과정 혁신 스쿨별 콜로키움(1,528천원), 교내 연구과제(19,510천원) 등을 지원하여 교원의 교육·연구 및 산학협력 역량 강화를 지원하고 있음 - HRD센터운영규정과 교원전공심화교육지원규정의 업무분장 정비, 교원 산업체현장연수 제도의 운영 실효성 검토, 산학협력중점교수 활동관리 및 교원산학연구학기제의 성과평가·환류체계 보완이 필요함
			16주 이상 장기 역량개발	- 교원인사규정, 교원산학연구학기제규정 및 교원산업체현장연수운영규정에 따라 교원의 역량개발을 위한 16주 이상의 산학연구학기제를 운영하고 있으며, 2025학년도에는 교원 1명이 2025.7.1.~2025.12.31. 동안 「일가 김용기 장로 일대기 만화 제작 및 청강만화도서관 브랜드 강화」를 주제로 산학연구학기를 수행하고 연구 결과물을 제출하는 등 관련 규정에 따라 산학연구학기제를 운영함
			역량개발 지원 결과 활용	- 교육개발처, 인재개발처 및 각 스쿨은 교원 전공심화교육(17명, 23건, 7,870천원), 교수연구회(7팀 26명), AI 기반 스쿨별 콜로키움(4개 스쿨 46명), 신입교원 오리엔테이션(10명), EmpowerUp 프로그램(24명), CreateBridge 프로그램(16명) 등을 운영하여 교원의 전공 전문성, AI 활용 역량, 학생지도 역량, 협업·소통 역량 및 심리·상담 역량 강화를 지원하였으며, 스쿨별 AI 콜로키움과 워크숍을 통해 생성형 AI와 산업 변화에 대응하는 전공별 전문역량을 강화함 - 각 프로그램은 만족도 조사와 수요조사 결과를 반영하여 개인 계정 기반 전공심화교육 운영, 연구성과 중심 교수연구회 운영, AI 윤리·저작권 기준 및 역량개발 계획 수립, 신입교원 학습공동체 운영, 심리상담 및 상담역량 프로그램 개선, AI 활용 후속연수 연계 등으로 환류하였으며, 교원들은 습득한 전문역량을 학생지도, 캡스톤디자인 및 산학프로젝트, 졸업작품 지도, 포트폴리오 지도, 창작활동 및 전공 연구에 활용하고, 강의 평가 향상과 AI 기반 교육혁신 및 학생지도 역량 강화로 연계함
15	교직원	교원 연구활동	연구활동 지원체계	「연구비중앙관리규정」, 「연구윤리규정」, 「연구노트작성및관리지침」, 「교원 산학연구학기제규정」, 「수업결과물 저작권에 관한 지침」, 「지식재산권관리규정」, 「교원업적평가규정」, 「교수창업지원규정」, 「산학협력단 운영규정」 등을 마련하여 연구비 지원, 연구윤리, 지식재산권, 교수창업, 산학협력, 연구성과 보상 및 인센티브 등 교원의 연구활동을 지원하기 위한 제도적 기반을 갖추고 있음 교내연구관리부서, 교원인사팀, 산학협력단이 연구비 관리, 논문게재 지원, 교외연구 및 산학협력 지원 업무를 담당하도록 업무를 분장하여 교원의 연구활동 지원체계를 운영하고 있음 연구활동 지원체계 분석 결과를 바탕으로 산학공동기술개발 연구성과의 기술사업화 연계 확대, 우수 연구과제 발굴 및 연구재원 확보, 우수학술지 논문게재 지원 확대 등을 개선과제로 도출하여 연구성과의 질적 향상과 연구 경쟁력 강화를 추진하고 있음

연번	평가영역	평가준거	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
			연구활동 지원 실적 환류	- 교원의 연구활동 지원을 위해 외부 산학연구과제 20건(연구비 186,391천원, 교원 38명·학생 130명 참여)을 수행하였으며, 산학협력중점교원의 강의시수 감면, 논문게재비 지원(3건 1,080천원), 산학공동기술개발 지원(4건 30,014천원), 지식재산권 출원 지원(1건 2,869천원), 교원산학연구 학기제 운영 및 산학협력중점교원 지정(12명) 등을 통해 시간적·재정적·행정적 지원을 실시함 - 연구성과는 연구성과 평가(26건), 교무위원회 결과 공유, 산학협력단의 지식재산권 출원 지원 및 산학협력단 운영위원회의 성과 점검과 사업화 검토를 통해 환류하고 있으며, 연구과제의 교육적 활용과 사업성 확보 방안을 도출하고 연구 수행 단계부터 교육적·학술적·산업적 효과를 평가하여 연구활동 지원체계의 지속적 개선에 활용하고 있음 - 외부 산학연구과제 수주 감소에 대응하기 위해 산업체 환경변화와 AI 기반 산업 재편을 반영한 신기술 연구 및 교원의 전문역량 개발을 강화하고, 산학공동기술개발 확대와 우수 연구과제 발굴을 통해 연구 경쟁력과 연구성과 창출 기반을 지속적으로 강화할 계획임
			전임교원 1인당 연구실적 *정량	- 2025년 대학정보공시 기준 전임교원 1인당 연구실적은 0.3건으로 인증 기준(0.20건 이상)을 충족하고 있으며, 대학 자체 연구실적(공연·전시·연구용역)을 제외하더라도 기준을 상회함
16	교직원	직원 인사관리	규정에 근거한 직원 인사관리	- 「직원인사규정」, 「계약직 임용규정」, 「취업규칙」, 「직원인사위원회규정」 등 직원 인사관리 규정을 마련하고, 교육지원처를 전담부서로 지정하여 신규채용, 승진, 보상, 해임 등 직원 인사관리를 운영하고 있음 - 직원 신규채용은 채용계획 수립, 공개채용, 서류·면접심사, 임용 승인 절차를 준수하여 운영하고 있으며, 2025학년도 계약직·일반직·임시직을 포함하여 42명을 채용하였음. 또한 직원업적평가 결과를 반영하여 우수직원 12명에게 포상금 12,500천원을 지급하고, 직원 3명이 승진하였으며, 직원 해임 및 파면 사례는 없음 - 「직원인사위원회규정」에 따라 직원인사위원회를 운영하여 직원 복무, 상벌, 신분변동, 호봉승급 등을 심의하고 있으며, 2025학년도 4회의 회의를 개최하여 무기계약직Ⅱ 직원 4명의 호봉승급을 심의하는 등 직원 인사관리를 위한 의사결정 체계를 운영하고 있음
			직원평가체계	- 「직원업적평가규정」에 따라 부서평가와 개인평가를 운영하고 있으며, 직원업적평가위원회를 통해 평가기준을 개정하고 구성원 의견수렴을 거쳐 규정을 정비한 후 교내에 공지하여 평가의 공정성과 투명성을 확보하고 있음 - 직원업적평가는 부서평가와 개인평가로 구성되며, 2025학년도 무기계약직Ⅱ 이상 직원 52명을 대상으로 종합정보시스템을 활용하여 정량·정성평가를 실시하였음. 평가 결과는 개인에게 통보하고 이의신청 절차를 운영하였으며, 2025학년도 이의신청은 0건이었음 - 「직원업적평가규정」에 따라 직원업적평가위원회를 운영하고 있으며, 2025학년도 위원장 1명과 직원 8명으로 구성되어 5회의 회의를 개최하고 직원업적평가 규정 개정안과 세부 평가기준을 심의하는 등 직원평가 체계를 운영하고 있음
			직원 평가, 결과 활용	- 「직원업적평가규정」에 따라 2025학년도 직원 52명을 대상으로 부서평가와 개인평가를 포함한 정량·정성평가를 실시하여 직원업적평가를 운영하고 있음 - 직원업적평가 결과를 우수직원 포상, 성과급 지급, 호봉 승급 및 승진심사에 활용하고 있으며, 2025학년도 우수직원 12명에게 12,500천원의 포상금을 지급하였음. 또한 평가 결과 D등급 직원은 호봉 승급을 제한하고, 직원업적평가 결과와 승진 소요연수를 반영하여 승진심사 대상자를 선정하는 등 평가 결과를 직원 인사관리에 활용하고 있음
17	교직원	직원 역량개발	직무역량개발 지원체계	- 「취업규칙」, 「직원교육비지원규정」 및 「HRD센터 운영규정」을 마련하여 직원 연수, 교육비 지원, 직무역량 개발 등 직원 역량개발 지원을 위한 제도적 기반을 갖추고 있음 - HRD센터를 중심으로 교직원 역량개발을 위한 중장기 정책과 운영체계를 수립하고 있으며, 2025~2027학년도 중장기 인재개발 계획, 교육 프로그램 기획 및 운영을 통해 직원 역량개발을 지원하고 있음 - 교육지원처를 주무부서로 교육 프로그램 운영, 인력 확보 및 구조개선 등 교직원 역량개발 지원체계를 운영하고 있음
			직무역량개발 지원 실적	- HRD센터에서 2025~2027학년도 교직원 직무역량개발 기본계획을 수립하고, 교직원 대상 설문조사 결과를 바탕으로 중장기 목표와 과제별 추진계획을 마련하여 직원 직무역량개발을 체계적으로 추진하고 있음 - 2025학년도 직원 직무역량개발을 위해 102회 교육을 실시·지원하고 교

연번	평가영역	평가준거	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
				직원 119명이 참여하였으며, 32,482천원의 교육비를 지원함. 또한 장애인 인식개선교육, 개인정보보호교육, 직장 내 괴롭힘 예방교육 등 법정 의무교육을 운영하여 직원 147명(퇴직자 포함)이 교육을 이수함 - 문화예술과 연계한 장애인 인식개선교육, 사내강사를 활용한 직무교육(3개 과정, 직원 13명, 만족도 4.64~4.95점) 등을 운영하여 직원의 직무역량과 직무윤리를 강화하고 있음 - 2025학년도 직원 역량개발 운영계획 이행 결과 총 15개 프로그램을 운영하여 직원 약 179명이 참여하였고, 계획 대비 예산 집행률 96%를 달성함
			직무역량개발 결과 활용	- 교직원 만족도 조사에 교육 만족도 항목을 신설하여 직원 직무역량개발에 대한 만족도를 지속적으로 관리하고 있으며, 2025학년도 만족도 조사 결과 전반적 만족도 3.35점, 교육 지원 방식 3.35점, 교육프로그램 3.41점을 기록함 - 2024학년도 만족도 조사 결과를 반영하여 2025학년도 사내강사 활용교육을 신설·운영하였으며, 기획운영·산학협력·전산활용 교육 과정에서 4.64~4.95점의 높은 만족도를 확인함 - 교직원 역량개발 설문조사를 통해 리더십과 역량개발, 행정과 업무혁신, 평가와 동기부여 분야의 개선과제를 도출하고, 이를 2026학년도 업적평가 개선 TF 및 중장기 인재개발 계획에 반영하는 한편 성장로드맵 개발을 추진하고 있음 - 직원 직무역량개발 프로그램을 통해 역량을 강화하여 입시홍보, 성과관리, 전산, 취업지원 등 담당 업무에 활용하고 있으며, 사내강사 활용 교육(13명, 2,997천원)을 통해 직원의 직무 전문성 향상을 지원함
18	교직원	교직원 처우 및 복지	등록금 대비 교원 인건비 *정량	- 2024회계연도 등록금 수입은 26,647,813천원, 교원 인건비는 9,641,503천원으로 등록금 대비 교원 인건비 비율은 36%이며, 인증기준인 30% 이상을 충족함
			등록금 대비 직원 인건비 *정량	- 2024회계연도 등록금 수입은 26,647,813천원, 교직원 인건비는 11,884,833천원으로 등록금 대비 교직원 인건비 비율은 44%이며, 인증기준인 41% 이상을 충족함(직원 인건비는 혁신지원사업비로 대체하는 비용이 있으므로 등록금 수입 대비 비율로는 8.3%이나, 교원과 함께 비율 기준인 41% 이상을 상회하므로 충족함)
			복지지원 규정 준수	- 「교직원복지후생규정」, 「직원복무규정」 및 「동호회 운영지침」에 따라 복지제도를 운영하고 있으며, 장기휴가(설렘 휴가제), 동호회 활동 등을 지원하고, 홈페이지와 대학 커뮤니티(Viva Engage)를 통해 복지제도를 안내하고 있음 - 청강문화사랑카드(143명, 60,000천원), 장기근속 기념패(8명, 15,910천원), 단체보장보험, 상조회 운영, 장기휴가(연 2명), 특별휴가, 교내 숙박시설 이용 감면, 근무시간 유연제, 동호회 활동비(6,500천원) 등 다양한 복지제도를 운영하여 교직원의 복지 향상을 지원하고 있음 - 교내 체육시설을 리모델링하고 운동기구를 교체하여 재개관하였으며, 운영을 위탁하여 헬스 프로그램을 운영하고 교직원과 학생을 대상으로 선호도 조사를 실시하는 등 복지시설을 개선하고 있음 - 교직원 만족도 조사와 대학 커뮤니티(Viva Engage)를 통한 의견수렴을 실시하고, 이를 바탕으로 복지시설 개선과 복지제도 운영에 반영하는 등 교직원 복지 향상을 위해 지속적으로 개선하고 있음
19	학생지원 및 시설	학생복지	학생복지 지원체계	- 「학칙」, 「사무분장규정」, 「복지위원회규정」, 「기숙사운영규정」, 「보건실운영규정」, 「창작자심리인권센터운영규정」, 「장학규정」, 「학생지도규정」 등을 마련하여 학생복지 지원 체계를 구축하고, 장학, 상담, 보건, 기숙사, 학생활동 등 학생복지 전반을 지원하고 있음 - 재학생만족도 조사, 학생자치기구 간담회, 기숙사 사생회 간담회, 신입생 실태조사 등을 통해 학생 의견을 수렴하고, 이를 반영하여 학생복지 및 안전관리 사업을 운영하고 있으며, 향후 만족도 조사 외에도 학생팀 카페 건의함 등 상시 의견수렴 체계를 마련할 필요가 있음 - 보건실, 창작자심리인권센터, 체육·편의시설 및 문화예술 프로그램을 운영하고, 성적우수장학 외에도 공로·복지·외국인·근로장학금 등 다양한 장학제도를 운영하여 학생의 대학생활과 학업을 지원하고 있음 - 학생 의견을 반영하여 학생활동공간 확대, 체육시설 개선, 흡연구역 및 교내 조명 개선, 제설장비 비치, 게시판 설치, 버스승강장 방풍막 설치 등을 추진하였으며, 학생 주도의 자취 정보 제공 홈페이지 구축과 지자체 협력을 통한 교통 편의 개선 등 학생복지 우수사례를 운영하고, 재학생만족도 조사 결과를 운영계획과 자체평가에 반영하여 학생복지 정책을 지속적으로 개선하고 있음

연번	평가영역	평가준거	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
			보건실	- 「학칙」, 「사무분장규정」 및 「보건실 운영규정」에 따라 보건실 운영 근거를 마련하고, 간호사 면허를 소지한 전담인력을 배치하여 응급처치, 건강관리, 보건사업 및 보건교육을 운영하고 있음 - 보건실 운영실적을 정기적으로 관리하고 일반 의약품, 응급처치 물품, 혈압계·인바디 등 건강측정 장비와 침상안정실을 갖추어 학생과 교직원의 건강관리를 지원하고 있음 - 인바디 측정의 날, 비타민데이, 찾아가는 건강상담, 학생건강검진, 헌혈 캠페인 등 건강관리 보건사업과 심폐소생술·응급처치·마약 예방교육을 운영하여 대학 구성원의 건강증진과 응급대응 역량 강화를 지원하고 있으며, 보건실 이용 만족도 조사 결과를 운영에 반영하고 있음 - 2026학년도에는 보건사업과 보건교육을 효과성이 높은 프로그램 중심으로 재편하여 보건실 상주 시간과 이용 접근성을 높이고, 셀프처치대 운영 및 이용 안내를 강화할 예정이며, 인바디 측정의 날 운영을 통해 구성원의 자가 건강관리 능력 향상과 건강상담을 연계한 건강관리를 지속 운영하고자 함
			장학금 지급 비율 *정량	- 2025년 대학정보공시 기준 등록금 수입 26,647,814천원 대비 장학금 지급액은 3,686,864천원(교내장학금 3,432,756천원, 교외장학금 중 사설 및 기타 장학금 254,108천원)으로 장학금 지급비율은 13.8%를 충족하고 있음
20	학생지원 및 시설	학생자치활동 및 안전관리	학생자치활동 지원체계	- 「학칙」과 「사무분장규정」에 학생자치활동 지원 근거와 지원조직을 마련하고, 인재개발처 학생팀을 중심으로 총학생회, 대의원회, 기숙사 사생회, 방송국, 동아리 등 학생자치기구의 운영을 지원하고 있음 - 학생축제, 체전, 「도원결의」 행사, 총학생회 선거, 자취방 정보 제공 홈페이지 구축, 그린데이 환경정화 활동 등 학생 주도 사업에 대해 행정적·재정적 지원과 안전관리, 운영 자문을 제공하여 학생자치활동이 원활하게 운영될 수 있도록 지원하고 있음 - 동아리 활동 지원금 지급과 학생팀 카페, 학생자치기구 SNS 운영을 통해 학생들의 자치활동과 대학-학생 간 소통을 지원하고 있음 - 학생자치활동의 운영 기반과 지원체계는 안정적으로 구축되어 있으나 향후 학생자치기구의 기획·운영 역량 강화를 위한 리더십 및 예산관리 교육 프로그램을 확대할 필요가 있음. 학생자치활동에 대한 행정적·재정적 지원과 학생 소통채널 운영을 통해 학생과 대학 간 소통 기반을 지속적으로 강화하고 있음
			연간계획 수립, 실행, 평가·개선	- 학생자치활동 지원을 위한 연간 운영계획을 수립하고, 재학생 만족도 조사, 학생자치기구 및 기숙사 간담회, 리더십 워크숍 등을 통해 수렴한 의견을 학생자치활동 지원 계획에 반영하고 있음 - 청강축제, 청강체전, 「도원결의」, 사랑의 헌혈 캠페인, 그린데이 등 학생자치기구 주관 사업에 대해 행정·재정 지원과 안전관리를 제공하고, 자취방 정보 제공 홈페이지 구축 및 학생회 선거 운영 지원을 통해 학생 주도 활동을 지원하고 있음 - 일반·전공·창업동아리 총 44개를 운영하고 활동지원금, 일반강의실 및 공용물품 지원, 성과공유회 운영 등을 통해 자율적이고 창의적인 학생활동을 지원하고 있으며, 학생자치활동의 안전한 운영을 위해 학교행사 및 교육활동 전반에 대한 배상책임보험을 운영하고 있음 - 복지위원회, 재학생 만족도 조사, 학생자치기구 간담회 등을 통해 학생자치활동 지원 결과를 평가하고 차년도 사업계획에 반영하고 있으며, 통학버스 이용 편의 개선과 교내 개인형 이동장치 안전관리 강화 등을 지속적으로 검토할 필요가 있음. 학생 감성 및 창의력 향상을 위한 문화예술 프로그램 운영과 44개 동아리 지원을 통해 학생 주도의 자율적·창의적 활동을 활성화하고 있음
			학생행사 안전관리 체계	- 「학생행사안전관리규정」, 「대학 내 개인형 이동장치 안전관리규정」 및 「사무분장규정」에 근거하여 학생행사 안전관리 체계를 마련하고, 학생행사 기획부터 승인, 안전교육, 사고 대응 및 사후관리까지 체계적으로 운영하고 있음 - 학생행사는 안전관리책임자 지정, 행사계획서 및 안전점검 체크리스트 확인, 사전 안전교육 실시, 교외행사 인솔지도 지원 등을 통해 안전관리를 실시하고 있으며, 학교경영자배상책임보험 가입과 지역 의료기관·소방서·경찰서·지자체 등 유관기관과의 협력체계를 구축하여 학생 안전을 지원하고 있음 - 학생자치기구 안전교육, MT 안전관리, 응급처치 및 심폐소생술 교육, 기숙사 화재·지진 대피훈련, 개인형 이동장치 안전교육 및 등록제 운영,

연번	평가영역	평가준거	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
				불법촬영 점검 및 안전 캠페인 등을 통해 학생 안전의식을 제고하고 안전사고 예방 활동을 지속적으로 운영하고 있음 - 학생 참여형 안전활동과 안전 모니터링을 지속적으로 확대할 필요가 있으며, 학생행사 안전관리 규정과 개인형 이동장치 안전관리 규정 등 다층적인 안전관리 체계를 구축하고 교외행사 인솔지도와 사전 안전점검을 강화하여 현장 중심의 안전관리를 운영하고 있음
21	학생지원 및 시설	학생상담	학생상담 지원체계	「학칙」, 「사무분장규정」, 「창작자심리인권센터규정」 등에 근거하여 학생상담 지원체계를 마련하고, 창작자심리인권센터를 중심으로 교육혁신센터, 취업창업교육지원센터, 스쿨이 연계하여 심리·학습·진로 상담을 운영하고 있음 창작자심리인권센터에 전임·객원·위기전문 상담사를 배치하고, 지도교수 상담실적 관리, 상담역량 강화 교육, 상담 지원 도구 제공, 지도교수 심리 돌봄 등을 통해 학생상담의 전문성과 체계성을 지원하고 있음 지역 정신건강기관과의 협력체계를 구축하여 위기학생 조기 발굴과 개입을 지원하고, 심리인권센터운영위원회를 통해 학생상담 운영성과를 평가·환류하고 있음 개인상담실과 온라인 상담환경, 모래심리치료 공간 등 상담 인프라를 구축하여 학생 상담 접근성을 높이고 전문적인 상담서비스를 제공하고 있음
			학생상담 운영실적	- CK-SCD(Chungkang Self Cooperation Development) 체계를 기반으로 심리·학습·진로 상담을 연계한 학생상담 프로그램을 운영하고, 재학생 만족도 조사와 전년도 운영 결과를 반영하여 연간 사업계획을 수립하고 있음 - 학생상담 프로그램은 총 14,454명이 참여하였으며, 50,803천원의 예산을 투입하여 운영하였고, 프로그램 평균 만족도는 4.7점(5점 만점)으로 나타남 - 개인상담, 위기개입상담, 학습·진로상담, 창작자 맞춤형 심리교육 및 코칭 프로그램을 운영하고, 지도교수 상담(9,762건), 위기학생 상담 연계, 지역 정신건강기관 협력 등을 통해 학생 맞춤형 상담 지원체계를 운영하고 있음 - 상근 상담인력과 전문 자격을 갖춘 전임·객원 상담사를 배치하여 상담의 전문성을 확보하고 있으며, 문화산업 특성을 반영한 CK-SCD 기반의 심리·학습·진로 연계 상담체계를 지속적으로 운영하고 있음
			학생상담 운영 평가 및 개선	- 재학생 만족도 조사, 상담위원회 및 사업운영 평가를 통해 학생상담 프로그램을 평가하고, 창작자 심리사회역량 기반 프로그램 개발, 학습부진학생 중심 상담 운영, 스쿨 맞춤형 진로·심리 프로그램 확대 등 개선과제를 도출하여 차년도 운영계획에 반영하고 있음 - 상담 대기시간 단축을 위해 객원상담사를 증원하고 심리검사 해석상담을 별도 운영으로 전환하였으며, 외국인 유학생 심리상담 신설과 상담관리시스템 도입을 통해 상담 접근성과 운영 효율성을 개선함 - 창작자 맞춤형 심리교육과 1:1 코칭 프로그램을 확대하고, 지도교수 상담체계 개선, 창작자심리인권센터 출범, 상담 신청 안내체계 구축 등을 통해 학생상담 지원체계를 강화하였음 - 학생상담 프로그램 만족도는 전년 대비 4.6점에서 4.7점으로 향상되었으며, 청강 케어 안전망 운영을 통해 2025년 교내·외 자살시도 0건을 달성하고, 이천경찰서와 협력한 학생 참여형 폭력예방 교육모형을 운영하여 상담 및 예방체계를 강화하였음
22	학생지원 및 시설	장애 및 소수집단 학생지원	지원체계	재학생 만족도 조사, 상담위원회 및 사업운영 평가를 통해 학생상담 프로그램을 평가하고, 창작자 심리사회역량 기반 프로그램 개발, 학습부진학생 중심 상담 운영, 스쿨 맞춤형 진로·심리 프로그램 확대 등 개선과제를 도출하여 차년도 운영계획에 반영하고 있음 상담 대기시간 단축을 위해 객원상담사를 증원하고 심리검사 해석상담을 별도 운영으로 전환하였으며, 외국인 유학생 심리상담 신설과 상담관리시스템 도입을 통해 상담 접근성과 운영 효율성을 개선함 창작자 맞춤형 심리교육과 1:1 코칭 프로그램을 확대하고, 지도교수 상담체계 개선, 창작자심리인권센터 출범, 상담 신청 안내체계 구축 등을 통해 학생상담 지원체계를 강화하였음 학생상담 프로그램 만족도는 전년 대비 4.6점에서 4.7점으로 향상되었으며, 청강 케어 안전망 운영을 통해 2025년 교내·외 자살시도 0건을 달성하고, 이천경찰서와 협력한 학생 참여형 폭력예방 교육모형을 운영하여 상담 및 예방체계를 강화하였음

연번	평가영역	평가준거	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
			지원실적	- 장애학생 6명을 대상으로 학습도우미 배치(1명), 대리수강신청 지원(1명), 수업협조문 발송, 정기면담, 장학금(23,186천원) 및 학습도우미 봉사 장학금(500천원) 지원 등을 통해 학습권과 대학생활을 지원하고 있음 - 외국인학생을 대상으로 개별면담, 간담회(3회), 학습 멘토링, 전문 심리상담을 운영하고 있으며, TOPIK II 3급 이상 취득자에게 등록금의 30%, 외국인 재학생에게 등록금의 20%를 감면하는 장학제도를 운영하여 총 20,660천원을 지원하는 등 학업 적응과 대학생활을 지원하고 있음 - 장애학생 지원 절차와 편의시설 현황을 홈페이지를 통해 안내하고, 시각경보장치, 휠체어 등 편의시설을 갖추었으며, 호출벨·경사로·장애인 화장실 등을 지속적으로 점검·보수하여 이용환경을 개선하고 있음 - 외국인학생의 국내 취업 지원 강화를 위해 취업 및 취업비자 특강 등 진로지원 프로그램을 확대할 필요가 있음 - 총장 명의의 수업협조문 발송을 통해 교수 차원의 협조를 유도하고 제도적 기반을 마련하였으며, 대리수강신청 지원을 통해 장애학생의 실질적인 학습 접근성을 보장하고 있음
			평가 및 개선	- 장애학생 6명을 대상으로 학습도우미 배치(1명), 대리수강신청 지원(1명), 수업협조문 발송, 정기면담, 장학금(23,186천원) 및 학습도우미 봉사 장학금(500천원) 지원 등을 통해 학습권과 대학생활을 지원하고 있음 - 외국인학생을 대상으로 개별면담, 간담회(3회), 학습 멘토링, 전문 심리상담을 운영하고 있으며, TOPIK II 3급 이상 취득자에게 등록금의 30%, 외국인 재학생에게 등록금의 20%를 감면하는 장학제도를 운영하여 총 20,660천원을 지원하는 등 학업 적응과 대학생활을 지원하고 있음 - 장애학생 지원 절차와 편의시설 현황을 홈페이지를 통해 안내하고, 시각경보장치, 휠체어 등 편의시설을 갖추었으며, 호출벨·경사로·장애인 화장실 등을 지속적으로 점검·보수하여 이용환경을 개선하고 있음 - 외국인학생의 국내 취업 지원 강화를 위해 취업 및 취업비자 특강 등 진로지원 프로그램을 확대할 필요가 있음 - 복지위원회를 중심으로 장애학생 및 소수집단 학생 지원계획과 운영 성과를 정기적으로 검토하는 의사결정 체계를 운영하고 있으며, 장애학생 및 소수집단 학생 대상 상시 소통창구를 운영하여 요구사항을 신속하게 지원에 반영하고 있음
23	학생지원 및 시설	교육시설 및 정보보안	교사확보율 *정량	- 2025년 교사확보율은 입학정원 기준(입학정원과 재학생 중 적은 수 기준) 175.3%로 기준값(100%)을 충족하고 있음
			교육시설 관리체계	- 「시설물관리규정」과 「연구실 안전관리규정」에 따라 시설물 장기보수계획, IT4U 시설 유지보수 시스템, 연구실 안전관리위원회, 분야별 안전관리자 지정 등을 통해 교육시설 및 연구실 안전관리 체계를 운영하고 있음 - 시설물관리대장, 장비 이력카드 및 IT4U를 활용하여 시설 이력을 관리하고 있으며, 2025학년도 시설 유지보수 47건, 시설 개선공사 135건을 시행하고 시설관리비 5,339,410천원을 집행하는 등 교육시설 유지·개선을 지속적으로 추진하고 있음. 향후에는 공사 및 유지보수 건수와 집행금액 등을 종합한 연간 결과보고 체계를 마련하여 시설관리 성과를 체계적으로 관리할 필요가 있음 - 연구실 안전관리위원회를 연 2회 운영하고 연구실 안전관리비 16,760천원을 집행하여 연구환경 개선 및 안전물품을 지원하였으며, 정밀안전진단 지적사항 104건 중 101건을 개선하여 개선 이행률 97.1%를 달성하고 교육시설안전 인증 대상 건물 전체에 대한 인증을 완료하는 등 체계적인 안전관리 성과를 유지하고 있음 - 계절별 안전점검, 소방·전기·석면·3종 시설물 점검, 신규 안전교육(이수율 100%) 및 연구실 안전교육을 실시하고 사고대응 매뉴얼과 보험제도를 운영하여 교육시설 안전관리를 지속적으로 강화하고 있음
			정보보안	- 「개인정보보호규정」, 「개인정보보호지침」, 「정보보호규정」 등을 마련하여 개인정보 및 행정정보 보호체계를 구축하고, 개인정보보호책임자(CPO), 개인정보 담당인력 및 부서별 담당자를 지정하여 운영하고 있음 - 개인정보 최소수집, 처리방침 공개, 목적 외 이용 및 제3자 제공 관리, 개인정보 파기, CCTV 운영, 내부관리계획 수립 등을 통해 개인정보를 관리하고 있으며, 입학·채용·학사 업무 전반에 개인정보 수집 및 활용 절차를 체계적으로 운영하고 있음 - 방화벽, 접근제어, 서버보안, 데이터베이스 암호화, PMS 및 백신 운영, 개인정보 처리위탁 관리, 월 1회 사이버보안진단의 날 운영 등을 통해 개

연번	평가영역	평가준거	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
				인정보 보호와 정보보안을 강화하고 있음 - 서버실 출입통제, 이중인증 로그인, 사용자별 권한관리, 백업자료 이중화, 침해대응 및 재해복구 매뉴얼 운영 등 행정정보 보호체계를 운영하고 있으며, 외부 보안 컨설팅 결과를 반영하여 학사·행정·입학 시스템을 순차적으로 재구축하는 등 정보보안 수준을 지속적으로 개선하고 있음 - 개인정보 및 정보보호 체계는 안정적으로 운영되고 있으나, 생성형 AI 활용 확대에 따른 개인정보 보호 및 AI 활용 보안지침을 마련하여 신규 정보보안 환경에 대응할 필요가 있으며, 월 1회 사이버보안진단의 날 운영과 정보시스템 재구축을 통해 개인정보 보호체계와 정보보안 수준을 지속적으로 강화하고 있음
24	학생지원 및 시설	도서관	도서관 운영체계	- 「학칙」, 「사무분장규정」, 「문화정보센터 운영규정」에 따라 도서관 및 만화도서관 운영체계를 구축하고 있으며, 운영위원회를 통해 운영사항을 심의·평가하고 사업 운영 결과를 개선에 반영하고 있음 - 문화정보센터장을 중심으로 유자격 사서 4명을 배치하여 수서, 자료 조직, 대출·반납, 시설관리, 만화도서관 운영 및 독서문화 프로그램 등 업무를 체계적으로 수행하고 있으며, 「대학도서관진흥법 시행령」의 사서 배치기준을 충족하는 전문인력을 확보하여 안정적인 운영 기반을 마련하고 있음 - 도서관과 만화도서관을 특성화하여 운영하고, 운영위원회를 통한 정기적인 심의와 평가를 실시하는 등 체계적이고 효율적인 운영체계를 유지하고 있음 - 변화하는 이용 환경에 대응하기 위해 문화프로그램 운영과 홍보 기능을 강화하고, 씨네별 정기 영화 상영 프로그램 등 문화서비스 활성화를 위한 운영 기반과 온라인 홍보채널 및 디지털 콘텐츠 서비스를 지속적으로 확대할 필요가 있음
			계획 수립 및 실행, 평가 및 개선	- 「대학도서관진흥법」 및 「문화정보센터 운영규정」에 따라 발전계획과 연간 운영계획을 수립하여 운영하고 있으며, 운영실적과 만족도 조사 결과를 차년도 계획에 반영하는 PDCA 체계를 운영하고 있음 - 2025학년도 단행본 3,804책, 전자책 812종, 오디오북 33종 등을 확충하였으며, 도서관 방문자 194,475명, 도서 대출 7,400건, 전자자료 대출 12,414건을 기록하는 등 안정적인 운영 실적을 유지하고 있음 - 독서동아리, 북스테이, 전자책 다독상, 리딩빙고, 북큐레이션, 씨네별 프로그램 등 다양한 독서·문화 프로그램과 만화도서관 특별전 및 전시를 운영하여 이용자 참여를 확대하고 있음 - 재학생 만족도 조사, 도서관 및 만화도서관 이용자 만족도 조사, 운영위원회 평가를 통해 서비스와 운영을 평가하고 있으며, 도서관 서비스 만족도는 80.9점, 이용편리성은 83.7점으로 전년 대비 향상되고, 방문자 만족도와 공간 만족도도 전반적으로 상승하는 등 운영 개선 성과를 확인하였음 - 자료열람실 노후화와 만화도서관 편의시설 개선, 온라인 홍보 강화 및 이용자 요구를 반영한 맞춤형 프로그램 확대가 필요하며, 운영위원회 평가와 만족도 조사 결과를 차년도 사업계획에 반영하고 전자자료 서비스 확대와 다양한 독서·문화 프로그램 운영을 통해 지속적인 서비스 개선을 추진하고 있음
			학생 1인당 자료구입비 *정량	- 2025년(2024회계연도) 도서관구입비 110,974천원, 재학생 3,716명을 기준으로 학생 1인당 자료구입비는 29.8천원으로 기준을 충족함 - 단행본·전자책·오디오북 등 다양한 자료를 균형 있게 확충하여 도서관 서비스 품질 향상 기반을 마련함. 향후 학문 분야별 수요와 이용 통계 분석을 반영한 맞춤형 장서 개발, 디지털 자료 확대 및 자료구입 예산의 지속적인 확보를 통해 이용자 접근성과 장서의 질적 수준을 더욱 높일 필요가 있음
25	산학 및 지역사회협력	산학협력	산학협력활동 지원체계	- 산학협력 관련 규정과 지원조직을 구축하고 산학협력단, 산학취업처 및 산하 센터를 중심으로 산학협력 활동을 지원하고 있음 - 산학협력중점교수 12명(지정형 5명, 채용형 7명)을 운영하고, 교원 산학연구학기제, 산업체 겸직, 교수창업 지원, 산업체 방문활동, 산학협력 우수교원 인센티브 등 다양한 제도를 통해 산학협력 역량을 지원하고 있음 - 교원업적평가에 산학협력 실적을 반영하고, 산업체 경력 교원 확보와 교수창업 지원, 기업협업센터·창업지원센터·현장실습지원센터 등 산학협력 인프라를 체계적으로 운영하고 있음. 향후 지산학연 협력 확대와 산학협력 성과의 확산을 위한 지원체계 고도화가 필요함

연번	평가영역	평가준거	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
			추진계획 수립 및 실행	- 중장기 발전계획과 연계하여 연간 산학협력 운영계획을 수립하고, 운영 실적 평가와 산업체 및 대학 구성원 수요조사를 반영하여 산학협력 활동을 추진하고 있음 - 산학협력 운영성과를 대학정보시스템(IT4U)으로 관리하며, 산학연구·재정지원·발전기금·지식재산권·교수창업 등 주요 지표를 체계적으로 관리하고 있음 - 2025학년도 신규 산학협력 협약 20건을 체결하고, 산업체 재직자 교육 37회(721명 이수), 산학공동기술개발 4건(30,014천원)을 지원하는 등 산학협력 활동을 확대하였으며, 산학마일리지 제도 운영과 민간지산학 네트워크 강화를 통해 산학협력 성과 확산 기반을 마련하고 있음
			평가 및 개선	- 산학협력단 운영위원회를 중심으로 산학협력 활동에 대한 성과평가를 실시하고, 운영성과를 대학 구성원과 공유하여 차년도 사업계획에 반영하고 있음 - 운영위원회 평가 결과를 바탕으로 산학연구 과제를 정규교과 캡스톤디자인 및 비교과 프로그램과 연계하는 방향으로 개선하여 학생 참여와 기술사업화를 확대하고 있음 - 2025학년도에는 산학연구 프로젝트를 캡스톤디자인 수업과 연계하여 학생 포트폴리오 개발과 산학프로젝트 성과를 창출하였으며, 미래에셋증권 AI 애니메이션 프로젝트의 후속 과제를 추가 수주하는 등 산학협력 성과의 지속성과 산업체 연계 효과를 확보하고 있음
26	산학 및 지역사회협력	취·창업	취·창업활동 지원체계	- 취·창업 지원 관련 규정과 지원조직을 구축하고 취업진로지원센터, 창업지원센터 등을 중심으로 취·창업 지원체계를 운영하고 있음 - 대학정보시스템(IT4U)을 활용하여 취·창업 프로그램 운영, 상담, 졸업생 DB 및 취업률을 통합 관리하고, 전공별 취업 현황을 분석하여 맞춤형 지원체계를 운영하고 있음 - 졸업생 특화 프로그램 26종을 운영하여 졸업생 156명, 졸업예정 재학생 86명, 지역청년 29명 등 총 271명이 참여하였으며, 향후 취·창업 지원 기능의 전문성 강화, 전공별 산업체 연계 확대 및 성과관리 체계 고도화를 통해 취·창업 지원체계를 지속적으로 개선할 필요가 있음
			추진계획 수립 및 실행	- CMC(Career Management System for Contents Creator) 체계를 기반으로 진로설계-취업역량강화-취업실현과 창업교육-창업역량강화-창업실현 단계별 취·창업 지원 프로그램을 운영하고 있으며, 사업평가와 만족도 조사 결과를 반영하여 연간 사업계획 및 예산을 수립하고 있음 - 취업지원 분야에서는 진로설계(531명), 취업역량강화(1,928명), 취업실현 프로그램과 졸업생 특화 프로그램을 운영하였으며, 창업지원 분야에서는 창업캠프, 창업경진대회, 인큐베이팅 등을 운영하여 프런티어 지원사업 상용화 17건, 연합 창업경진대회 다수 수상 등 실질적인 성과를 창출하였음 - 예술활동증명 연계, 지식재산권 출원 확대, 전공별 현직자 멘토링 확대, 졸업생 취업성과 관리 및 창업 프로그램 참여팀의 후속 지원체계 강화를 통해 취·창업 지원의 실효성을 높여나갈 필요가 있으며, 대학정보시스템 기반 취업성과 관리와 졸업생 특화 프로그램 운영을 통해 데이터 기반 취업지원과 맞춤형 진로·취업 지원체계를 구축하고 있음
			평가 및 개선	- 취업창업지도위원회, 재학생·산업체 및 프로그램 만족도 조사 결과를 반영한 PDCA 환류체계를 운영하여 사업계획 수립부터 운영, 성과평가, 개선사항 반영까지 체계적으로 관리하고 있음 - 2025년 취업지원 프로그램 16종과 창업지원 프로그램 6종 등 총 22개 프로그램을 운영하였으며, 신규 창작 취업역량 강화사업에 161명(졸업생 102명)이 참여하여 포트폴리오 완성도와 실무역량 향상 성과를 확인하였고, 창업경진대회에서도 우수한 성과를 창출하였음 - 평가 결과를 반영하여 산업체 방문 및 현직자 멘토링 확대, 포트폴리오 리뷰와 채용 연계, 프리랜서 맞춤형 교육, 공연장 백스테이지 투어, 해외취업 지원, 정부 재정지원사업 재신청 등을 추진하여 취·창업 지원을 지속적으로 고도화하고 있으며, IT4U 기반 취업률 데이터 관리체계를 구축하여 스쿨별·전공별 취업현황을 통합 관리하고 데이터 기반 취업지원 정책 수립 기반을 마련하고 있음
27	산학 및 지역사회협력	현장실습	현장실습 지원체계	- 현장실습학기제 운영규정, 현장실습지원센터 운영규정, 현장실습운영위원회 규정 등 관련 규정을 마련하고, 현장실습지원센터를 중심으로 전담 인력과 스쿨 담당자가 협력하는 지원체계를 구축하여 현장실습을 운영하고 있음

연번	평가영역	평가준거	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
				- 현장실습 운영을 위해 사전 직무·안전교육, 현장실습 오리엔테이션, 협약업체 관리, 지도교수 순회지도, LMS 기반 안전교육을 실시하고 있으며, 매 학기 실습생 상해보험 가입과 산재보험 외 추가 안전보장 체계를 운영하여 학생 보호를 강화하고 있음 - 교육부 운영기준에 따라 학생 안전관리와 현장실습 운영체계를 지속적으로 관리하고, 재난 발생 시 실습 중단·복교·재택실습·대체실습 운영 등 학생 보호체계를 마련하고 있으며, 현장실습지원센터와 스쿨 간 협력체계를 기반으로 체계적이고 안전한 현장실습 운영 기반을 구축하고 있음
			운영계획 수립 및 실행	- 중장기 발전계획과 PDCA 환류체계를 기반으로 현장실습 운영계획을 수립하고, 전년도 만족도 조사와 현장실습운영위원회 평가 결과를 반영하여 현장실습학기제와 글로벌 현장학습 등 운영계획을 수립·운영하고 있음 - 2025년 현장실습학기제 이수인원은 134명, 이수율은 3.57%였으며 학생 만족도 4.6점, 참여기관 만족도 4.8점을 달성하였고, 전문대학 글로벌 현장학습은 영국·미국·호주 3개국에 9명을 파견하며 국고보조금 85,680천원과 교비 29,257천원을 지원하였고, 경기도형 드림링크 사업을 통해 12명이 표준현장실습에 참여하였음 - 글로벌 현장학습 참여 확대를 위해 사전 설명회와 홍보를 강화하여 16명이 신청하고 9명이 최종 선발되는 성과를 거두었으며, 현장실습 전산시스템(IT4U)을 활용한 실습 관리와 지도교수 순회지도, 학생·기관 만족도 조사 및 환류체계를 기반으로 지속적인 현장실습 운영 개선을 추진하고 있음
			평가 및 개선	- 2025년 현장실습학기제 이수자는 134명이었으며, 글로벌 현장학습은 2024년 영국 파견 2명이 이수를 완료하였고, 경기도형 취업브리지 사업에는 8개 기업과 14명의 학생이 참여하는 등 현장실습 운영 성과를 달성하였음 - 평가 결과를 반영하여 경기도형 드림링크 지원사업 선정으로 7개 참여기업과 12명의 학생을 지원하고, 교수·기업·학생 대상 현장실습 매뉴얼을 제작·배포하였으며, 현장실습학기제 운영규정을 개정하여 재학 중 학기 현장실습 1회 이수 기준을 마련하고, 글로벌 현장학습 참여학생 대상 단체 소통채널 운영과 주간보고서 제출을 통해 현장 관리체계를 강화하였음 - 현장실습 이수율 제고와 해외 파견 전 사전교육 강화를 통해 참여 확대와 운영 내실화를 추진할 필요가 있으며, 글로벌 현장학습은 조기 홍보를 통해 지원자가 19명으로 확대되고 참여인원이 2024년 2명에서 2025년 9명으로 증가하는 성과를 거두는 등 글로벌 현장학습 참여 확대 기반을 마련하였음
28	산학 및 지역사회협력	지역사회 협력	지역사회협력 지원체계	- 산학협력단 운영규정과 사무분장 규정을 기반으로 지역사회 협력활동 지원체계를 마련하고, 산학취업처와 산학협력단을 중심으로 지역사회 협력사업 기획, 운영, 행정지원 및 성과관리를 수행할 수 있는 조직체계를 구축하고 있음 - 지역 교육협력(용인 백암고등학교), 지역 문화예술 협력, 공헌·지속가능발전 협력, RISE 기반 거버넌스 구축 등 다양한 지역사회 협력 네트워크를 운영하고 있으며, 대학의 교육시설과 실습공간을 지역사회에 개방하여 지역사회 협력 기반을 확대하고 있음 - 지역사회 협력활동을 위한 제도적·네트워크·물적 인프라를 지속적으로 확충하여 지역사회와의 상생협력 기반을 강화하고 있으며, 다양한 지역기관과의 협력체계 구축 및 교육시설 개방을 통해 지역사회와 함께하는 대학의 공적 역할을 확대하고 있음
			추진계획 수립 및 실행	- 지역 교육협력, 청소년 진로·직업교육, 지역 문화예술 및 성과확산, 지역사회 공헌 등 분야별 추진계획을 수립하여 스쿨 및 부서와 협력해 지역사회 협력활동을 운영하고 있음 - 2025학년도에는 지역 교육협력 3개 프로그램 6회(127명, 22,981천원), 청소년 진로·직업교육 5개 프로그램 16회(179명, 14,457천원), 지역 문화예술 및 성과확산 3개 프로그램 3회(42명, 6,897천원), 지역사회 공헌 8개 프로그램 8회(88명, 16,838천원)를 운영하며 지역사회 협력 기반을 확대하였음 - 지역사회 협력활동의 총괄 운영계획 수립, 성과평가 기준 구체화, 만족도 조사와 평가 결과를 반영한 환류체계 강화 및 지속가능한 운영기반 마련이 필요하며, 경기형 창의융합체험 '융프라 프로그램'은 3년 연속 운영, 2025학년도 참여인원 156명, 만족도 4.6점, 경기도교육감 표창 2년

연번	평가영역	평가준거	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
				연속 수상 등의 성과를 통해 지역사회 교육수요에 대응하는 대표적인 협력 우수사례로 운영되고 있음
			평가 및 개선	- 사업별 결과보고서, 정산보고서, 만족도 조사 및 운영실적보고서를 활용하여 지역사회 협력활동을 평가하고 있으며, 사업목적 달성도, 참여현황, 예산 집행, 만족도, 교육성과 및 지역사회 기여도를 중심으로 분야별 운영성과를 점검하고 있음 - 지역 교육협력 프로그램은 만족도 95.3점, 경기형 창의융합체험 옹프라 프로그램은 상·하반기 모두 만족도 4.7점, 이천시 동요벽화 프로젝트는 만족도 4.8점을 기록하는 등 지역사회 협력활동의 운영성과를 확인하였으며, 평가 결과를 반영하여 참여학생 관리, 체험활동 구성, 협력기관과의 사전협의 및 역할분담, 운영절차 등을 개선하고 후속 사업과 차년도 운영 계획에 반영하고 있음 - 개별 프로그램의 평가 결과를 지역사회 협력활동 전반의 성과관리와 연계하고, 회의 및 협의의 결과를 포함한 환류체계를 체계화하여 평가 결과가 차년도 사업계획에 지속적으로 반영될 수 있도록 관리체계를 강화하고 있으며, 사업별 결과보고와 만족도 조사, 산학협력단운영위원회를 연계한 평가·환류체계를 통해 지역사회 협력활동의 지속적인 개선 기반을 마련하고 있음
29	산학 및 지역사회협력	사회봉사	사회봉사활동 지원체계	- 사회봉사 운영규정을 마련하여 학생과 교직원의 사회봉사활동 범위, 운영기준, 예산 지원 및 관리체계를 규정하고, 사회봉사단을 중심으로 사회봉사활동을 체계적으로 지원할 수 있는 제도적 기반을 구축하고 있음 - 사회봉사단은 총장을 단장으로, 교육지원처와 인재개발처를 중심으로 구성되어 사회봉사활동 운영계획 수립, 행·재정 지원, 프로그램 운영 및 실적관리 업무를 수행하고 있으며, 학생팀과 지원팀이 각각 학생 및 교직원 봉사활동을 전담하여 운영하고 있음 - 사회봉사단을 중심으로 사회봉사활동의 기획부터 운영, 지원, 성과관리까지 일원화된 지원체계를 구축하여 학생과 교직원의 사회봉사활동 참여를 체계적으로 지원하고 있음
			운영계획 수립 및 실행	- 건학이념을 바탕으로 교직원과 학생 대상 사회봉사활동 운영계획을 수립하여 봉사활동 영역, 유형 및 실적 인정기준을 체계화하고, 지역사회와 연계한 국내외 봉사활동을 추진하고 있음 - 교직원 Green Day 환경정화(72명), 사랑의 헌혈캠페인(78명), 청강봉사단 교육봉사(60명, 만족도 4.9점), 몽골 해외봉사(23명, 만족도 4.9점), 베트남 해외봉사(15명, 만족도 4.8점), 산수유꽃축제 캐리커처 봉사, 제과제빵 재능기부 등 다양한 사회봉사 프로그램을 운영하며 행·재정적 지원을 지속하고 있음 - 사회봉사 운영규정을 새롭게 제정하여 학생과 교직원의 봉사활동 범위 및 운영기준을 구체화함으로써 봉사활동 운영체계를 고도화하고, 해외봉사와 대학 전공을 활용한 재능기부 등 특성화된 봉사활동을 통해 지역사회 기여와 사회적 가치 실현을 확대하고 있음
			평가 및 개선	- 교직원 만족도 조사를 통해 사회봉사활동을 평가한 결과 전반적 만족도 3.5점, 지원 방식 만족도 3.46점, 향후 참여 의지 3.7점을 확인하고, 평가 결과를 바탕으로 사회봉사 운영규정을 제정하여 교직원과 학생을 포괄하는 운영기준을 마련함 - 교직원 만족도 조사와 연계한 봉사활동 수요조사를 실시하여 향후 프로그램 수요를 파악하고, 조사 결과를 2026~2027학년도 사회봉사 프로그램 개발에 반영하는 환류체계를 구축함 - 사회봉사활동 만족도와 수요조사를 기반으로 프로그램을 지속적으로 개선하고, 수요 기반 봉사 프로그램 확대 및 만족도 관리체계를 강화하여 사회봉사활동의 질적 수준을 높일 계획임
30	산학 및 지역사회협력	평생교육	평생교육 지원체계	- [학칙], [사무분장규정], [평생교육원 운영규정], [메이커스랩 운영규정], [문화콘텐츠아카데미 운영규정]을 기반으로 평생교육 운영체계를 구축하고, 산학취업처를 중심으로 평생교육 지원조직과 운영위원회를 운영하여 체계적인 평생교육 지원 기반을 마련함 - 평생교육원(원장 1명, 팀원 3명), 문화콘텐츠아카데미(센터장 1명, 팀원 1명), 메이커스랩(센터장 1명, 팀원 2명)의 전담조직과 운영위원회를 구성하여 평생교육 프로그램 운영, 지역사회 연계, 재직자 교육 및 메이커 활동을 지원하고 있음 - 평생교육 전문 자격증 보유자 3명을 배치하여 전문성을 확보하고, 산

연번	평가영역	평가준거	평가요소	평가결과 (개선 및 발전방향, 우수성 포함)
				학취업처와 산하 조직 간 연계체계를 기반으로 평생교육 운영의 전문성과 협업체계를 지속적으로 강화하고 있음
			추진계획 수립 및 실행	- 평생교육원, 문화콘텐츠아카데미, 메이커스랩이 PDCA 기반 운영체계에 따라 연간 운영계획을 수립하고, 지역주민·재직자·교원·재학생을 대상으로 평생교육 프로그램을 운영하고 있음 - 청강아카데미 16개 프로그램(116명 수료, 수료율 89.3%, 만족도 4.86점), 교원특수분야 직무연수 77개 과정(112명 수료, 수료율 100%, 만족도 4.8점), RISE 재직자 교육 16회(317명, 만족도 4.84점), 국가인적자원개발컨소시엄 교육 21회(505명 수료), 메이커스랩 시설·장비 1,996명 이용, 수업연계 프로그램 19회 401명, 시제품 387건 제작 등 다양한 평생교육 실적을 달성함 - 지역사회와 산업체 수요를 반영한 평생교육 프로그램을 운영하고 만족도 분석 결과를 차년도 운영에 반영하는 환류체계를 구축하였으며, 평생교육 운영규정 및 조직 기능을 지속적으로 고도화하고 수요 변화에 대응한 프로그램 운영 지원체계를 강화하여 평생교육의 질을 지속적으로 향상시키고 있음
			평가 및 개선	- PDCA 기반 성과관리 체계를 운영하여 사업계획 수립부터 운영, 만족도 조사, 성과분석, 개선사항 도출 및 차년도 계획 반영까지 환류체계를 구축하고, 평생교육원(4.86점), RISE 재직자 교육(4.84점), 문화콘텐츠아카데미(4.76점) 등 모든 주요 프로그램에서 목표 만족도(4.5점 이상)를 달성함 - 평생교육원 및 국가인적자원개발컨소시엄 운영위원회, RISE 재직자 교육 워크숍을 통해 지역사회 연계 강화, 맞춤형 평생교육 프로그램 개발, 과정명 개선, 기초·심화 단계별 교육과정 운영, 심화과정 신설 등 운영성과를 평가하고 개선사항을 도출함 - 운영위원회와 만족도 조사 결과를 차년도 운영계획에 반영하는 환류체계를 기반으로 지역·산업체 수요를 반영한 맞춤형 프로그램을 확대하고, 단계별 교육과정 운영과 AI·디지털 분야 교육 품질 고도화를 통해 평생교육의 질을 지속적으로 향상시키고 있음

Ⅲ. 자체평가 종합평가

1. 지표별 개선(발전방향) 및 개선계획

평가준거	2025 자체평가에 따른 개선 및 발전방향	2026 개선 계획(사업계획)	담당부서
1.2 대학조직 및 운영	- 제규정 관리의 자동화를 통한 행정업무 경감을 위해 규정관리시스템 아카이브 구축 필요	- 대학 제규정 통합관리 시스템 도입 및 구축(예산 배정)	전략지원처
2.4 학사 및 수업관리	- 원격교육 인프라 내 유료 생성형 AI 서비스 이용률 저조로 차년도 지원 축소, 기확보된 예산을 노후 하드웨어 교체 등 실질적 인프라 개선에 재투입 - 스마트스튜디오의 직원 이용 비중이 증가함에 따라 교수, 학생 중심 교육 인프라로 체질 개선 위한 운영 정책 변화 필요 - 콘텐츠 개발 시 이론 중심 과목 및 반복 학습이 필수적인 기초 교과목 우선 선정하는 기준 마련 필요 - 비교과 연계 프로그램(비교과 재설계)과 스튜디오 활용을 직접 연계하여 학생 자발적 참여 방안 강구	- 스마트스튜디오 운영 기준 개선 및 교수·학생 중심 활용체계 마련 - 기초교과목 운영 기준 마련 및 교육과정 개선 추진 - 비교과 프로그램과 스마트스튜디오를 연계한 학생 자기주도 학습 지원 확대	교육혁신센터
2.6 교수학습지원	- 이메일, 문자 중심 홍보에서 재학생 접근성이 높은 에브리타임, SNS 등 추가 홍보 수단 활용 - 재학생 참여율 제고를 위한 방안 마련 - 프로그램 미참여 주요 사유 해소를 위한 참여 동기 강화 전략 마련	- 에브리타임, SNS 등 학생 참여형 홍보 채널 확대 운영 - 프로그램 참여 유도를 위한 홍보 및 참여동기 강화 전략 추진 - 참여 저조 프로그램 개선 및 학생 요구 기반 프로그램 운영 확대	교육혁신센터
2.6 교수학습지원	- 프로그램 미참여 사유 '필요성 미인식(34.1%)' 해소를 위한 참여 동기 유발 전략 구체화 필요 - 비교과 핵심역량 편중 현상 해소 방안 필요(자기주도역량 77.8%, 소통협력역량 4.2%, 창의문화역량 18.0%) - 나울전공 신입생, 중도탈락 위험군 포함 및 학습유형검사 연계 후속 상담 체계 구축	- 학습유형검사 결과 기반 맞춤형 학습지원 프로그램 운영 - 비교과 핵심역량 균형 강화를 위한 프로그램 개선 - 신입생 및 학습위험군 대상 맞춤형 학습 지원 체계 구축	교육혁신센터
2.6 교수학습지원	- 교수법 지원 사업 참여 교원의 교육 이결 및 강의 개선 연계 데이터를 체계적으로 관리하여 지원 효과 검증 필요 - 비전임 교원을 포함한 집체교육 정례화, 2025학년도 참여 확대 성과를 기반으로 겸임교원, 강사 대상 교수법 지원 프로그램 상시 지원 체계 구축	- 교수법 지원사업 성과관리 및 효과성 분석 체계 구축 - 비전임 교원을 포함한 교수역량 지원 프로그램 확대 운영 - 강의 개선 우수사례 공유 및 상시 교수지원 체계 운영	교육혁신센터
3.2 교원 역량개발	- 교원 역량개발 관련 규정 정비 필요 - 평가 환류 체계 정비	- 사무분장규정 등 관련 규정 내 교원 역량 개발 부서 명시 - 교원산업체현장연수운영규정, 산학협력중점교수운영규정, 교원전공심화교육지원규정 등 정비 - 교원 산학연구학기제, 전공심화교육, 겸임교수 산학협력 지원금 등 교원 역량개발 지원에 대한 개선 및 환류 체계 정비	교육개발처

평가준거	2025 자체평가에 따른 개선 및 발전방향	2026 개선 계획(사업계획)	담당부서
3.3 교원 연구활동	- 기술사업화 연계 부족: 대학 자체 산학공동기술개발연구 및 외부연구 개방용역 사업을 수행하고 있으나 기술개발 성과 및 사업화로 연계되는 비율 저조 - 학술지 등 논문 게재 시 학술대회 논문지에 게재되는 비율이 높아 정보공시 지표로 산출되지 못하는 부분 개선	- 산학 공동 기술개발 재원 확보 및 우수 연구 프로젝트 발굴, 지원 - 우수 학술지 게재 지원 확대	산학협력단
4.3 학생상담	- 창작자 심리사회역량 기반 상담·교육·코칭 체계 고도화 - 상담 대기시간 단축 및 상담 접근성 향상 - 외국인 유학생 상담 지원 확대 - 스쿨 맞춤형 심리·진로 프로그램 확대 - 상담 사례 통합관리 체계 강화	- 역량기반 상담 프로그램 통합 운영 - 객원상담사 확대 운영 - 상담관리시스템 고도화 - 창작자심리인권센터 기능 강화	창작자심리 인권센터
4.4 장애학생 및 소수집단 지원	- 장애학생 상시 소통체계 강화 - 외국인 학생 취업 및 정착 지원 확대 - 복지위원회 기반 환류체계 강화 - 맞춤형 상담 및 심리지원 연계 확대	- 외국인 대상 취업·취업비자 특강 운영 - 장애학생 온라인 소통창구 운영 - 상담 및 심리지원 연계 확대	인재개발처
4.5 교육시설 관리	- 공사 및 유지보수 결과보고 체계를 구축하여 시설관리의 체계성을 강화할 필요가 있음 - 시설관리 데이터를 기반으로 예방 중심의 시설관리 체계를 확대할 필요가 있음	- 연간 유지보수 실적을 체계적으로 관리, 결과 분석 - 안전점검 결과를 지속적으로 관리하여 예방 중심 시설관리 강화	관리센터
4.5 교육시설 관리	- 개인정보보호 교육을 지속적으로 강화하여 구성원 보안 의식을 제고할 필요가 있음 - 개인정보보호 및 정보보호 관리체계를 지속적으로 개선하고 시스템 보안을 고도화할 필요가 있음	- 개인정보보호 관련 보안시스템을 지속적으로 개선함 - 사이버보안 진단 및 점검을 정례화하여 개인정보 보호 수준을 향상함	전자계산소
4.6 도서관	- 변화하는 이용환경에 대응하여 문화서비스 운영기반과 조직 기능을 지속적으로 강화할 필요가 있음 - 온라인 홍보와 디지털 서비스를 확대하여 이용자의 접근성과 참여도를 높일 필요가 있음 - 노후 시설 개선과 이용환경 고도화를 통해 이용자 만족도를 지속적으로 향상시킬 필요가 있음 - 이용자 요구를 반영한 맞춤형 프로그램과 데이터 기반 서비스 확대 필요	- 씨네별 문화프로그램 등 특성화 프로그램 활성화 - 디지털 콘텐츠 서비스를 확대하고 SNS 기반 홍보를 강화하여 이용 활성화 추진 - 자료열람실 등 시설환경 개선 - 독서문화 프로그램을 다양화, 이용 데이터를 활용한 서비스 개선 추진	문화정보센터
5.1 산학협력	- 산학협력 지원 인프라를 지속적으로 강화하고, 산업체 협력기반을 확대 - 교원의 산학협력 참여 활성화, 산학협력 경쟁력 강화 필요 - 산학협력 네트워크 확대와 기술사업화를 통해 산학협력 성과를 지속적으로 창출 - 산업체 수요를 반영한 재직자 교육 확대를 통한 산학협력의 실효성 제고 - 산학프로젝트와 캡스톤디자인 연계를 확대하여 교육성과와 산학성과 동시에 제고 - 기술사업화와 산업체 연계 성과를 지속적으로 확대	- 산학협력 네트워크 확대 및 신규 협력 기업 지속 발굴 - 산업체와의 협력체계 강화, 산학협력 기반 확대 - 신규 협약기업 지속 확대 - 산학공동 기술개발과 산업체 교육 확대 - 산학프로젝트를 정규 교과와 연계하여 운영 - 산업체 수주 확대와 기술사업화 지속 추진	산학협력단

평가준거	2025 자체평가에 따른 개선 및 발전방향	2026 개선 계획(사업계획)	담당부서
5.2 취·창업	- 현직자 멘토링과 포트폴리오 지원을 확대하여 실무역량 강화 - 졸업생 취업성과 지속 관리, 창업 후속지원 체계 강화 필요 - 해외취업과 프리랜서 지원 확대, 콘텐츠 분야 취업 다변화 추진 필요 - 정부 연계지원과 취업성과 추적관리 강화	- 포트폴리오 멘토링 확대 운영 - 창업 연계지원과 취업성과 추적관리 강화 - 해외취업 프로그램 지속 운영 - 포트폴리오 리뷰와 정부 재정지원사업 재선정 추진	취업진로지원센터 창업지원센터
5.3 현장실습	- 학생 안전관리와 현장실습 운영기준을 지속적으로 정비하여 안정적인 운영체계 구축 필요 - 글로벌 현장학습과 국내 현장실습 참여 확대를 통한 학생의 실무역량 강화 - 현장실습 이수율 향상과 글로벌 현장학습 사전교육을 강화하여 운영성과 제고	- 현장실습 운영규정 지속 개선 - 안전교육과 학생 보호체계 강화 - 조기 홍보를 통한 참여율 확대 - 글로벌 현장학습 프로그램 확대 운영 - 참여기업 지속 확대 - IT4U 기반 홍보와 글로벌 사전교육 강화	현장실습지원센터
5.4 지역사회 협력	- 대학 차원의 총괄 운영계획을 수립하여 성과평가 기준을 구체화, 지역사회 협력의 체계성 강화 필요 - 평가와 개선이 연계되는 환류체계 강화 - 사업별 평가자료를 통합관리하고, 회의 및 환류체계를 강화하여 지역사회 협력의 지속성 확보	- 지역사회 협력 총괄 운영계획 수립 - 성과지표를 체계적으로 관리하여 운영성과 지속 개선 - 평가결과를 차년도 사업계획에 반영하여 환류체계 강화 - 협력기관 관리체계 지속 강화	산학취업처
5.5 사회봉사	- 수요 기반 사회봉사 프로그램 확대, 만족도 관리체계 강화 - 대학 특성을 반영한 사회공헌 활동 확대	- 봉사활동 수요조사 결과를 프로그램에 반영 - 사회봉사 프로그램을 다양화하여 참여 확대 도모	교육지원처 인재개발처
5.6 평생교육	- 교육수요 변화에 대응할 수 있는 운영체계 강화 - 지역사회와 산업체 수요를 반영한 평생교육 프로그램을 확대하여 지속적인 교육 품질 향상 도모 - 단계별 교육과정 운영과 AI·디지털 교육 품질을 강화하고 수요 맞춤형 프로그램을 지속 확대	- 조직 기능을 고도화하고 프로그램 운영체계를 지속 개선 - RISE 재직자 교육 확대 운영 - 청강아카데미와 디지털·재직자 교육 고도화 - 기초·심화 교육과정을 신설 및 확대 - 운영위원회 환류를 통해 교육과정을 지속 개선	평생교육원

2. 종합평가

가. 4주기 기관평가인증 대비 자체평가 운영체계 고도화

- 기관평가인증 기준에 부합하는 규정, 조직 및 운영체계를 지속적으로 정비하고 있으며, 자체평가와 기관평가인증 지표를 연계한 평가체계를 운영하고 있음
- 자체평가를 통해 대학 운영 전반을 체계적으로 점검하고 있으며, 평가 결과를 바탕으로 교육품질 향상과 제도 개선을 지속적으로 추진하고 있음
- 향후 신설·강화 지표에 대한 관리체계를 더욱 고도화하고, 지표별 입증자료 관리와 상시 점검체계를 강화하여 기관평가인증 대응 역량을 지속적으로 제고할 필요가 있음

나. PDCA 기반 질 관리 및 환류체계 고도화

- 대부분의 평가영역에서 계획-운영-평가-개선으로 이어지는 PDCA 기반 질 관리체계를 안정적으로 운영하고 있음
- 운영위원회, 만족도 조사, 운영실적보고서 등을 활용하여 운영성과를 점검하고 있으며, 평가 결과를 차년도 사업계획에 반영하는 환류체계를 지속적으로 운영하고 있음
- 향후 성과분석과 개선활동간 연계성을 더욱 강화하고 우수사례 공유 및 담당자 역량 강화를 통해 PDCA 운영의 실효성을 지속적으로 높여 나갈 필요가 있음

다. 데이터 기반 성과관리 및 평가체계 강화

- 데이터 기반의 성과관리 체계를 지속적으로 구축하고 있으며, 주요 성과자료 간 연계 활용을 확대하여 평가의 객관성과 신뢰성을 높이고 있음
- 향후 성과데이터의 통합관리 기반을 강화하고 데이터 분석 기능을 고도화하여 대학 정책 수립과 의사결정의 활용도를 더욱 높일 필요가 있음

라. 학생 중심 교육지원 및 교육품질 향상

- 학생상담, 취·창업 지원, 현장실습, 도서관 운영 등 학생 중심의 교육지원체계를 안정적으로 운영하며 학생 만족도와 교육서비스 품질 향상을 지속적으로 추진하고 있음
- 콘텐츠 창작 분야의 특성을 반영한 진로·취업 지원, 글로벌 현장학습, 맞춤형 상담 및 비교과 프로그램 운영을 통해 대학의 특성화 교육 경쟁력을 강화하고 있음
- 향후 학생 수요를 반영한 맞춤형 프로그램과 디지털 기반 교육서비스를 확대하여 학생지원 체계의 효과성을 더욱 높여 나갈 필요가 있음

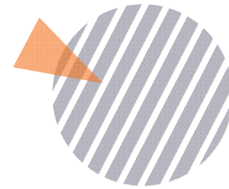
마. 산학협력 및 지역사회 협력 기반 확대

- 산학협력, 지역사회 협력, 사회봉사 및 평생교육 분야에서 대학의 특성화 역량을 활용한 다양한 협력사업을 추진하며 지역사회와의 상생협력 기반을 지속적으로 확대하고 있음
- 산학협력 프로젝트의 교육과정 연계, 재직자 교육, 지역사회 협력 프로그램 등을 통해 대학의 사회적 책무를 실천하고 있으며, 지역사회와의 협력체계를 안정적으로 운영하고 있음
- 향후 지역사회 수요를 반영한 협력사업과 성과관리 체계를 지속적으로 고도화하여 대학의 지역사회 기여도를 더욱 확대해 나갈 필요가 있음

바. 미래 교육환경 변화 대응 및 지속가능한 발전 기반 마련

- 교육환경 변화에 대응하여 규정 정비, 운영체계 개선 및 교육품질 향상을 지속적으로 추진하며 대학의 경쟁력을 강화하고 있음
- 디지털 기반 교육서비스 확대, 데이터 기반 성과관리 고도화 및 신설·강화 지표에 대한 대응체계를 구축하며 미래 교육환경 변화에 적극 대응하고 있음
- 자체평가 결과를 대학 정책과 중장기 발전계획에 연계하여 지속적인 혁신과 교육의 질 향상을 추진하고, 대학의 지속가능한 발전 기반을 더욱 공고히 해나갈 필요가 있음

2025 자체평가 보고서



발행처	청강문화산업대학교
주관부서	성과관리센터
발행일	2026.7
주소	경기도 이천시 마장면 청강가창로 389-94
TEL	031-637-1111
URL	www.ck.ac.kr

